



**Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe (BIPBA)  
Cofnodion Cyfarfod Arbennig y Bwrdd  
a gynhaliwyd ar 16 Rhagfyr 2025 am 2:00pm**

<b>Yn bresennol:</b>		
Jan Williams	(JW)	Cadeirydd
Stephen Spill	(SS)	Is-gadeirydd
Abigail Harris	(AH)	Prif Swyddog Gweithredol
Marie Davies	(MD)	Cyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio a Phartneriaethau
Richard Evans	(RE)	Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol a Dirprwy Brif Weithredwr
Deb Lewis	(DL)	Prif Swyddog Gweithredu/Cyfarwyddwr Gweithredol Gofal Sylfaenol a Chymunedol ac Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu
Anne-Louise Ferguson	(ALF)	Aelod Annibynnol
Andrew Griffiths	(AG)	Aelod Annibynnol
Darren Griffiths	(DG)	Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid a Pherfformiad
Keith Lloyd	(KL)	Aelod Annibynnol
Martin Lloyd	(ML)	Aelod Annibynnol
Nicola Matthews	(NM)	Aelod Annibynnol
Reena Owen	(RO)	Aelod Annibynnol
Patricia Price	(PP)	Aelod Annibynnol
Tina Ricketts	(TR)	Cyfarwyddwr Gweithredol y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol
Liz Rix	(LR)	Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio a Phrofiad y Claf
Nuria Zolle	(NZ)	Aelod Annibynnol (trwy Teams)

<b>Yn Bresennol:</b>		
Matthew John	(MJ)	Cyfarwyddwr Digidol
Hazel Lloyd	(HL)	Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol
Carys Richards	(CR)	Uwch Reolwr Llywodraethu Corfforaethol
Richard Thomas	(RT)	Cyfarwyddwr Mewnwelediad, Cyfathrebu ac Ymgysylltu

<b>Ymddiheuriadau:</b>		
Jean Church	(JC)	Aelod Annibynnol
Christine Morrell	(CM)	Cyfarwyddwr Gweithredol Therapiau a Gwyddor Iechyd
Gill Richardson	(GR)	Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd (Dros Dro)



## Arsylwyr

Ashleigh O'Callaghan	AO	Prif Swyddog Busnes
----------------------	----	---------------------

## Acronymau

BIPBA	Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe	LIC	Llywodraeth Cymru
CIC (CHC)	Gofal Iechyd Parhaus y GIG	IM	Iechyd Meddwl
JCC	Cydbwyllgor Comisiynu	MIU	Uned Mân Anafiadau
AD (LD)	Anabledd Dysgu	PPC	Pwyllgor Perfformiad a Chyllid

*Dechreuodd y cyfarfod am 14:03.*

**Cyfeirnod y Cofnod:**

**Eitem ar yr Agenda**

## RHAN 1. MATERION RHAGARWEINIOL

### 1.1 CROESO A SYLWADAU CYFLWYNIADOL

220/25	Estynnodd JW groeso cynnes i bawb a oedd yn bresennol yn y cyfarfod. Nododd rôl y Bwrdd fel Corff Llywodraethol y sefydliad, gan gyfarfod bob deufis, gydag agenda a oedd yn cwmpasu lled cyfrifoldebau'r Bwrdd. Roedd achlysuron pan oedd yn rhaid i'r Bwrdd gyfarfod y tu allan i'r cylch cyfarfodydd arferol, i ystyried materion penodol; byddai'r cyfarfod arbennig hwn yn derbyn adroddiad ar yr asesiad ariannol diweddaraf o'r heriau ariannol a'r camau gweithredu i gau'r bwlch arbedion, a'r camau gweithredu sydd eu hangen i fynd i'r afael â nhw.
--------	---

### 1.2 YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

221/25	Roedd Jean Church, Nuria Zolle, Keith Lloyd, Chris Morrell, a Gill Richardson wedi cyflwyno eu hymddiheuriadau am y cyfarfod.
--------	---

### 1.3 DATGANIAD O FUDDIANNAU

222/25	Nid oedd unrhyw ddatganiadau o fuddiant heblaw am y rhai a nodwyd eisoes ar y gofrestr.
--------	---



## RHAN 2. PRIF AGENDA

### 2.1 Y CYNLLUN 2025/26 A'R ASESIAD ARIANNOL DIWEDDAREDIG

223/25

Ymddiheurodd JW i'r Bwrdd am gyhoeddi'r adroddiad yn hwyr; roedd hyn yn deillio o'r angen i gyflwyno'r sefyllfa ddiweddaraf bosibl, yn barod ar gyfer y Cyfarfod Atebolrwydd Cyhoeddus gydag Ysgrifennydd y Cabinet a swyddogion Llywodraeth Cymru (LIC) ar 18 Rhagfyr 2025. Gwahoddodd DG i arwain aelodau'r Bwrdd drwy'r adroddiad, gan dynnu sylw at y materion allweddol i'w trafod a'u hystyried.

Cyfeiriodd DG at bwrpas yr adroddiad: nodi'r camau gweithredu ar y cyd sydd eu hangen i fynd i'r afael â'r bwlch cynilo. Tynnodd sylw at y canlynol:

- Y diffyg o £4.2m ym mis 08; dyma oedd yr ail safle gorau yn y flwyddyn hyd yma;
- Y sefyllfa o £51.4m hyd yma; roedd hyn £12.3m yn uwch na'r cynllun a nodwyd ac yn caniatáu gorwariant o uchafswm o £7.3m yn ystod chwarter olaf 2025/26, sy'n cyfateb i £1.8m neu well y mis.
- Nododd y cynllun opsiynau arbed gwerth £55.4m, gyda rhagolwg o gyflawniad o £42.4m, gyda £33.8m o hyn yn cyfeirio at gynlluniau arbed a roddwyd ar draciwr LIC ac £8.6m o gyfleoedd eraill yn ystod y flwyddyn.
- Y ffocws allweddol ar gyfer elfen arbedion y Cynllun oedd cynlluniau dan arweiniad y Weithrediaeth a rheolaethau ychwanegol diwedd blwyddyn ar wariant; cyfeiriodd DG at y diweddariad sefyllfa a geir ar Dudalen 9 yr adroddiad a chadarnhaodd y byddai'r swm, os caiff ei gyflawni, bron yn ddigonol i gau'r bwlch arbedion.
- Roedd y gwaith wedi'i gynllunio i ddiwygio'r model gwelyau; roedd y gwaith hwn wedi dechrau, i'w weithredu ym mis Ionawr 2026; byddai'n helpu i liniaru'r her bresennol o ran gwella llif a rhyddhau capasiti yn ôl i'r system.
- Cyfleoedd gwella gofal brys ac argyfwng, gan gynnwys craffu ar, ac ailgynllunio'r gweithlu yn, yr Uned Mân Anafiadau (MIU) ac ysbyty Castell-nedd Port Talbot. Roedd cynlluniau cymunedol hefyd yn destun craffu drwy Adolygiad Gwasanaethau



Cymunedol, a ddisgwylir i ddarparu canfyddiadau cychwynnol ddiwedd mis Rhagfyr 2025.

- Byddai'r ffaith bod arbedion o £6.8m a gyflawnwyd yn 2025/26 yn arwain at oddeutu £30m o arbedion cylchol yn 2026/27.
- Camau pellach ar gyflog amrywiol, gan gynnwys rheolaethau a ddatblygwyd gyda chefnogaeth y partner strategol (Deloitte), i'w cymhwyso ar draws y gweithlu. Bellach, roedd cyfarwyddwyr gweithredol yn craffu ar swyddi gwag ac yn eu llofnodi, gyda chyflwyniad rheolaethau seiliedig ar systemau, gan gynnwys dyraniad cyllideb yn seiliedig ar oriau, i sicrhau gweithrediad drwy gydol y mis.
- Effaith (i) salwch ac absenoldeb a (ii) y cynnydd diweddar mewn aciwtedd trwy lwybrau brys; roedd y ddau hyn yn gosod galwadau ychwanegol ar wasanaethau wrth i gyfnod y Nadolig agosáu.
- Y cais gan Lywodraeth Cymru i ddarparu 3000 o apwyntiadau cleifion allanol ychwanegol y flwyddyn a llawdriniaeth bariatrig a chardiaidd ychwanegol, i gefnogi'r sefyllfa Cymru gyfan; pwysleisiodd y Cyfarwyddwr Cyffredinol bwysigrwydd sicrhau iawndal llawn am y gweithgaredd ychwanegol hwn.
- Rheolaethau ychwanegol wedi'u sefydlu ar faterion di-dâl, gyda staff uwch yn craffu ar geisiadau prynu ac yn eu cymeradwyo; roedd hyn yn cynnwys ystyried y potensial i atal mynediad i rai llinellau catalog wrth i ddiwedd y flwyddyn ariannol agosáu. Roedd ymarfer ar y gweill i nodi gohirio archebu yn ddiogel tan 2026/27.
- Y cynlluniau y gellir eu gweithredu – a nodir ar Dudalen 9 – i gyrraedd y bwch o £13.1m; roedd y rhain yn cyfrif am £11.7m gan arwain at ddiffyg o £1.4m sydd eto i'w gwrdd ag ef.
- Y camau nesaf a'r cyfleoedd ychwanegol a nodwyd ar Dudalennau 11 a 12 o'r adroddiad. Ceisiwyd cefnogaeth y Bwrdd i ymgymryd â gwaith pellach ar bedwar cam gweithredu:
  - (i) Ymestyn y bwch cyflog amrywiol o'r lefel bresennol o 50% i 60%, gan ryddhau £1.4m ychwanegol, gydag asesiadau effaith yn sicrhau ystyriaeth ffocws o ddiogelwch.
  - (ii) Newidiadau i'r model gofal brys a gofal heb ei drefnu, gyda ffocws ar ailgynllunio'r Uned Mân Anafiadau;



	<p>byddai hyn yn rhyddhau effaith rhan-flwyddyn o tua £0.4m.</p> <p>(iii) Roedd capasiti'r theatr a gynlluniwyd yn fwy na'r hyn sy'n ofynnol i drin y 1,397 o bobl sy'n aros am driniaeth fel rhan o'r ymrwymiad 104 wythnos. Ym mis Ionawr 2026 byddai gwaith i gohortio cleifion a gwneud y defnydd gorau o argaeledd theatrau, gan leihau capasiti lle bo modd, ac arbed costau cyflog amrywiol a chostau nad ydynt yn gysylltiedig â chyflog - byddai meintioli arbedion yn dilyn.</p> <p>(iv) Adolygiad manwl, yn ystod Chwarter 4, o Gytundebau Hirdymor ar draws yr holl ddarparwyr, fel y'i hamlygwyd gan y partner strategol.</p> <p>O'u hystyried gyda'i gilydd, cynghorodd DG y byddai digon o werth yn y camau gweithredu pellach hyn i gau'r bwlc rhwng £13.1m ac £11.7m. Roedd y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid (PFC) wedi ystyried y camau gweithredu y bore hwnnw ac roedd yr adroddiad gerbron y Bwrdd yn adlewyrchu trafodaethau'r PFC.</p> <p>Diolchodd JW i DG am ei ddiweddariad manwl; gwahoddod AH i wneud sylwadau cyn agor y drafodaeth.</p> <p>Cydnabu AH yr angen i wthio ymhellach ar arbedion yn Chwarter 4 a dywedodd fod y Tîm Gweithredol wedi trafod a chymeradwyo'r camau gweithredu. Myfyriodd ar yr angen i osod y camau cyflog amrywiol yng nghyd-destun cynnydd sylweddol yn nifer y staff cyffredinol yn ystod y blynyddoedd diwethaf. Byddai tîm Deloitte yn cefnogi'r gwaith i ysgogi arbedion ac ymdrin â'r diffyg sylfaenol, gyda'r camau gweithredu ychwanegol a gynigiwyd ar gyfer Chwarter 4 wedi'u cynllunio i gyflymu'r ddarpariaeth.</p> <p>Gwahoddod JW gwestiynau ar sail thema, gan ddechrau gydag <b>iechyd meddwl:</b></p> <p>Cyfeiriodd NM at gynlluniau i leihau nifer y lleoliadau iechyd meddwl y tu allan i'r ardal a gofynnodd sut y byddai gwasanaethau'n darparu gofal diogel yn lleol.</p> <p>Ceisiodd ML gadarnhad y byddai cynllunio gwasanaethau iechyd meddwl (IM) a gwasanaethau anabledd dysgu (AD) yn adlewyrchu anghenion gwahanol y ddau grŵp o gleientiaid.</p> <p>Ceisiodd RO gadarnhad o ymgysylltiad partneriaid awdurdod lleol, o ystyried yr angen i weithio mewn partneriaeth i ailwladoli pobl, yn enwedig i opsiynau gofal yn y gymuned.</p>
--	---



Gan ymateb i'r pwyntiau hyn yn eu tro, cynghorodd AH:

- (i) O ran lleoliadau y tu allan i'r ardal, roedd cyfarfodydd gweithredol ar y gweill gyda'r Grŵp Gwasanaeth IMCD i benderfynu ar y ffordd orau o osgoi lleoliadau o'r fath; byddai adolygiad achos wrth achos yn sicrhau'r defnydd gorau posibl o welyau a gwasanaethau lleol, gyda chraffu ychwanegol ar leoliadau a wneir y tu allan i'r ardal. Hefyd, adroddodd MD fod lleoliadau a ariannwyd o dan gategori Gofal Iechyd Parhaus y GIG (CHC) cyffredinol nid yn unig yn cynnwys lleoliadau a ariannwyd yn llawn gan y GIG, ond hefyd pecynnau gofal a ariannwyd ar y cyd a gofynion gwasanaeth ôl-ofal adran 117 a fyddai'n cynnwys gweithio mewn partneriaeth. Byddai cyflwyno system ddigidol i gasglu data yn caniatáu olrhain gwell a gwell a rheolaeth agosach ar leoliadau y tu allan i'r ardal. Cadarnhaodd DL y bwriad i wella'r seilwaith lleol, i ysgogi'r defnydd gorau o gapasiti arbenigol lleol; roedd hwn yn fater Cymru gyfan a byddai'n golygu gweithio gyda'r Cydbwyllgor Comisiynu (JCC) hefyd ar lefel leol, ar sut y gallai cleifion gamu i lawr yn ddiogel o'r ysbyty i ofal â chymorth cymunedol.
- (ii) Cadarnhaodd AH fod gwasanaethau Iechyd Meddwl ac Anabledd Dysgu yn cael eu hystyried ar y cyd, fel rhan o'r un Grŵp Gwasanaeth, ac ar wahân, o ran modelau gwasanaeth; roedd ymarfer 'plymio dwfn' mwy manwl i'r dyraniadau cyllideb ar gyfer y ddau wasanaeth ar y gweill, gyda'r cyfarfod cyntaf, a fynychwyd gan Deloitte, yn ystyried y gyfradd rhedeg gormodol o 12% yn erbyn y gyllideb ar gyflog amrywiol. Roedd hwn yn ddefnydd uwch o gyflog amrywiol nag y gallai BIPBA ei fforddio, gyda defnydd diweddar o 130 Cyfwerth ag Amser Llawn mewn un wythnos ar draws y Grŵp Gwasanaeth; roedd hyn â goblygiadau diogelwch ac ansawdd yn ogystal â chostau. Byddai gwaith yn parhau ar gyflymder i fynd i'r afael â cheisiadau brys sy'n seiliedig ar aciwtedd y tu allan i'r ardal.
- (iii) O ran gweithio mewn partneriaeth, cydnabu AH yr angen i gydweithio i adfer lleoliadau presennol y tu



allan i'r ardal yn ogystal â chymryd camau i osgoi unrhyw leoliadau pellach o'r fath oni bai ei bod yn gwbl anochel. Gofynnodd JW am y lefel o hyder sy'n gysylltiedig â'r lefel hon o adfer. Wrth ymateb, cadarnhaodd DL y byddai diogelwch cleifion yn hollbwysig a bod lle i ddefnyddio gwasanaethau lleol yn fwy effeithiol.

Gan droi at **Ofal Brys ac Argyfwng**, cyfeiriodd PP at yr arbedion arfaethedig o £1.6m drwy weithredu model gwasanaeth penodol ar gyfer cleifion sydd wedi'u hoptimeiddio'n glinigol; gofynnodd am lefel yr hyder yng nghyflawniad y cynllun i leihau nifer y cleifion sydd wedi'u hoptimeiddio'n glinigol o leiaf 100 erbyn diwedd mis Mawrth. Roedd hon yn broblem ledled Cymru a cheisiodd PP wybodaeth am gost y categori hwn o glaf i BIPBA.

Wrth ymateb, myfyriodd DL ar y ffaith bod darparu gofal i'r garfan hon o gleifion mewn lleoliad aciwt yn amhriodol ac o bosibl yn niweidiol, gan arwain at ddadgyflyru a lleihau'r posibilrwydd o ddychwelyd i fyw'n annibynnol. Roedd cleifion a oedd wedi'u hoptimeiddio'n glinigol wedi'u gwasgaru ar draws safleoedd ysbytai, ar wardiau gyda chleifion ag anghenion aciwtedd uchel ac a oedd yn sâl iawn. Roedd rhoi cleifion oedd wedi'u hoptimeiddio'n glinigol gyda'i gilydd yn haws addasu modelau staffio a gwasanaeth i ddiwallu eu hanghenion yn well. Roedd BIPBA yn ariannu swydd gweithiwr cymdeithasol pwrpasol i gynnal cynllunio gweithredol ar gyfer rhyddhau a thrwybwn. Byddai'r 30 claf cychwynnol yn trosglwyddo yn ystod wythnos 5 Ionawr 2026, gyda chohortau pellach yn ymuno â nhw, unwaith y byddai'r model gofal wedi'i wreiddio.

O ran y costau amcangyfrifedig, cynghorodd DG fod 100 o gleifion sydd wedi'u hoptimeiddio'n glinigol yn cyfateb i bedair ward aciwt, gyda'r staffio a'r ddarpariaeth gwasanaeth yn unig yn debygol o gyfateb i £6 miliwn y flwyddyn.

O ran y sefyllfa ehangach o ran gofal brys ac heb ei drefnu, myfyriodd AH ar yr angen i atal derbyniadau oherwydd y firws anadlol yn y gaeaf lle bo modd, gan wneud y defnydd gorau o wardiau rhithwir ar draws pob clwstwr gofal sylfaenol. Gofynnodd JW am adroddiad i'r Bwrdd ym mis Ionawr 2026, ar y model ward rithwir, i gynnwys nifer y gwelyau sydd ar gael a'r defnydd fesul clwstwr. **Cam Gweithredu: DL**

Cydnabu JW y pwynt a wnaeth PP am ddyraniad LIC i awdurdodau lleol i gefnogi'r agenda cynllunio ar gyfer y gaeaf; byddai gweithio



mewn partneriaeth ar draws yr agenda llwybrau gofal oedi yn rhan o'r cyfarfod ar 18 Rhagfyr.

Cydnabu MD fod hyn yn broblem ledled Cymru, gyda'r sefyllfa'n dirywio ar draws byrddau iechyd; amlinellodd rôl y Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol wrth oruchwylio'r ddarpariaeth yn erbyn cynlluniau gaeaf ar draws y system.

O ran **costau nad ydynt yn gysylltiedig â chyflogau**, ceisiodd NM sicrwydd bod y rheolaethau tynnach ar gaffael ac archebu eitemau nad ydynt yn gysylltiedig â chyflogau wedi treiddio i lawr drwy'r sefydliad, gyda chanlyniadau clir i Grwpiau Gwasanaeth ac Adrannau na wnaethant gyflawni eu cyfraniad at y sefyllfa ddiffyg.

Pwysleisiodd AH yr angen i'r sefydliad cyfan ddeall y camau gweithredu eithriadol sydd eu hangen yn ystod Chwarter 4 i gyflawni'r sefyllfa ariannol; byddai ffocws cryf ar ddiogelwch, gyda phob penderfyniad yn cael ei ategu gan asesiadau risg cadarn. Roedd yn rhaid i arweinwyr gymryd perchnogaeth a chyfrifoldeb, a byddai fframwaith perfformiad ac atebolrwydd wedi'i fewnosod yn nodi canlyniadau clir methu â chyflawni. Roedd Fforwm yr Arweinwyr Uchaf wedi cyfarfod, a nodwyd gofynion yr holl ddeiliaid cyllideb gyda'i gilydd. Ceisiodd AH gyfranogiad yr holl staff wrth gynhyrchu syniadau ar gyfer arbedion.

O ran **cyfathrebu ac ymgysylltu â staff**, ceisiodd ALF sicrwydd bod staff yn ymwybodol o'r sefyllfa ariannol dyngedfennol ond hefyd na ddylent beryglu diogelwch ac ansawdd. Gofynnodd am y negeseuon i staff ar y pwynt hwn.

Gwahoddod AH RT i roi'r wybodaeth ddiweddaraf am gyfathrebu ac ymgysylltu; pwysleisiodd bwysigrwydd bod yr holl staff yn chwarae eu rhan. Cadarnhaodd LR ei bod hi'n cyfarfod yn rheolaidd â staff drwy fforymau proffesiynol ac wedi gofyn i gydweithwyr ledaenu'r negeseuon allweddol. Roedd ymgysylltiad cyson yn hanfodol. Roedd addasu archwaeth risg y Bwrdd yn ôl yr angen a chynnal asesiadau risg rheolaidd i gefnogi gwneud penderfyniadau hefyd yn hanfodol. Gofynnodd JW i RE ddisgrifio'r trefniadau sydd ar waith i gyfathrebu â staff meddygol ac ymgysylltu â nhw; crynhodd y prif weithwyr proffesiynol ar gyfer a'i gyfarfodydd rheolaidd ag arweinwyr clinigol a chyfarwyddwyr clinigol.

Cyfeiriodd DG at anghysondebau mewn gwariant ar draws rhai meysydd a'r cyfleoedd i wella effeithlonrwydd. Defnyddiodd yr enghreifftiau o atebion digidol i leihau costau argraffu, rheoli salwch ac absenoldeb yn fwy cyson, lleihau hyd gwahanol arosiadau, a gwella cynhyrchiant theatrau.



Cafodd ALF ei sicrhau gan yr ymatebion; awgrymodd y byddai staff eisiau gweld sut y gallai lleihau cyflog amrywiol gynorthwyo i gynnal ansawdd a diogelwch, gan fod yn rhaid i reolaethau wneud gwahaniaeth.

Gan ddychwelyd at y pwynt hwnnw, cytunodd RT, ar ddiwedd y flwyddyn, y byddai'n bwysig dogfennu effaith yr holl gamau a gymerwyd.

Roedd RO yn pryderu bod **yr amserlenni'n** dynn; gofynnodd a oedd Deloitte wedi mynegi barn ar gyraeddadwyedd. Sicrhaodd DG y Bwrdd fod tîm Deloitte wedi gweithio ochr yn ochr ag ef a chydweithwyr BIPBA drwyddo draw. Roedd yr opsiynau wedi'u llunio'n dda; roedd yr amserlenni'n adlewyrchu brys y gofynion arbed; dylai'r rheolaethau sydd ar waith nawr, ac fel y'u cynigiwyd, alluogi cyflawniad.

Ar ran NZ, ceisiodd JW sicrwydd bod cyfleoedd anghylchol yn ymarferol yn yr amser oedd ar gael a bod y gwaith sylfaen yn ei le i gefnogi'r ddarpariaeth. Roedd NZ eisiau atgoffa'r Bwrdd o'r pwysigrwydd y byddai Archwilio Cymru yn ei roi ar hyn wrth roi ei farn allanol ar ddiwedd y flwyddyn. Wrth ymateb, cadarnhaodd DG y gallai roi sicrwydd y byddai'r cyfleoedd yn cael eu cyflawni ac nad oedd ganddo unrhyw bryderon proffesiynol ynghylch y camau gweithredu i'w hadolygu; cyfeiriodd at Dudalen 14 o'r papur, a oedd yn nodi'r cyfleoedd yn fanwl. Cytunodd DG i drafod y mater gyda NZ y tu allan i'r cyfarfod. **Cam Gweithredu: DG/NZ**

Cyfeiriodd SS at y llwybr i gyrraedd y £58.7m drwy'r arbedion a nodwyd yn yr adroddiad: nid oedd llawer o hyblygrwydd. Cododd y posibilrwydd y byddai problemau annisgwyl yn dod i'r amlwg yn ystod y gaeaf a gofynnodd i gydweithwyr yn y Weithrediaeth am lefel yr hyblygrwydd yn y system i ymateb, o ystyried mai dim ond tri mis oedd ar ôl o'r flwyddyn ariannol.

Cadarnhaodd AH fod cyfarfod wythnosol y Weithrediaeth wedi neilltuo cryn dipyn o amser i yrru cyflawniad y cynllun ariannol yn ei flaen, gyda thracio ar waith i fonitro cynnydd a sicrwydd. Cydnabu'r angen i ddarparu llif data amserol, yn enwedig o ran cynllunio penwythnosau a'r angen i olrhain camau gweithredu drwy Grwpiau Gwasanaeth ac i lawr i lefel adrannol, er mwyn asesu cynnydd. Cadarnhaodd SS fod hyn yn rhoi rhywfaint o sicrwydd iddo.

Gwahoddodd JW y bwrdd i godi unrhyw feysydd eraill o gwestiynu. Nid oedd unrhyw ddatganiadau eraill. Yna symudodd ymlaen at yr argymhellion, gan geisio cymeradwyaeth y Bwrdd ar gyfer pob argymhelliad yn ei dro.



Mynegodd JW ei diolch i DG a'i chydweithwyr am yr adroddiad ac am fynd â'r aelodau Bwrdd drwy'r cynigion yn fanwl.

Gwnaeth y Bwrdd y canlynol:

- **YSTYRIED** yr opsiynau a gyflwynwyd i fynd i'r afael â Chynllun Ariannol 2025/26 a'r targed arbedion o £55.4m.
- **YSTYRIED** yr holl risgiau sy'n gysylltiedig â'r opsiynau a gyflwynwyd.
- **CYTUNO ar** yr argymhellion a nodir yn Adran 4 yr adroddiad.
- **YSTYRIED** cyfleoedd pellach ochr yn ochr â'r risgiau yr oedd angen eu lliniaru o hyd.
- **CYTUNO ar** y camau gweithredu i gyflawni arbedion o £11.7m yn unol â'r cynllun presennol.
- **CYTUNO ar** y gwaith pellach a nodir yn adran 4 i gau'r bwloch o £13.1m.
- **CYDNABOD** yr amddiffyniad yn y cynllun gofal wedi'i gynllunio ar gyfer cyflawniad yn erbyn y targed 104 wythnos a CHYTUNODD i gynnal hyn.
- **CYTUNO** i ystyried lliniaru a chynlluniau wrth gefn pellach (pe bai risgiau ychwanegol yn codi trwy fonitro'r sefyllfa ariannol yn rheolaidd) trwy'r Bwrdd Adferiad a Chynaliadwyedd, gyda goruchwyliaeth gan y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid.

**Cyfarfod nesaf Bwrdd BIPBA:** Dydd Iau 29 Ionawr 2026

*Daeth y cyfarfod i ben am 15:05.*