

Newid ar gyfer y Dyfodol



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Bae Abertawe
Swansea Bay University
Health Board

Adroddiad Blynyddol Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe 2022-23



Cynnwys

Eitem	Tudalen
Datganiad o Gyfrifoldebau'r Prif Weithredwr fel Swyddog Atebol	
Datganiad o Gyfrifoldebau'r Cyfarwyddwyr o ran y Cyfrifon	
Am y Bwrdd Iechyd	
Cyflwyniad: Cyflwyniad y Prif Weithredwr	
Adroddiad Perfformiad	
Adroddiad Atebolrwydd: - Datganiad Llywodraethu Blynyddol - Adroddiad Archwilio ac Atebolrwydd Seneddol - Adroddiad Staff - Adroddiad Cydnabyddiaeth Ariannol	
Tueddiadau Gwariant Hirdymor	
Datganiadau a Nodiadau Ariannol	

Datganiad o Gyfrifoldebau'r Prif Weithredwr fel Swyddog Atebol

Mae Gweinidogion Cymru wedi gorchymyn y dylai'r Prif Weithredwr fod yn Swyddog Atebol y Bwrdd Iechyd.

Mae cyfrifoldebau perthnasol y swyddogion cyfrifol, gan gynnwys eu cyfrifoldeb dros briodoldeb a chysondeb y defnydd o arian cyhoeddus y maent yn atebol amdano, ynghyd â'u cyfrifoldeb am gadw cofnodion cywir, wedi eu nodi ym memorandwm y swyddogion cyfrifol a gyhoeddir gan Lywodraeth Cymru.

Rhaid i'r swyddog cyfrifol gadarnhau nad oes, hyd eithaf ei wybodaeth, unrhyw wybodaeth a fyddai'n berthnasol i archwiliad nad yw archwilwyr yr endid yn ymwybodol ohoni, a rhaid i'r swyddog cyfrifol gymryd pob un o'r camau y dylai ei gymryd i sicrhau ei fod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth a fyddai'n berthnasol i archwiliad a sicrhau yn dilyn hynny fod archwilwyr yr endid hefyd ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Rhaid i'r swyddog cyfrifol gadarnhau bod yr adroddiad blynyddol a'r cyfrifon yn eu cyfanrwydd yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy, a rhaid iddo gymryd cyfrifoldeb personol dros yr adroddiad blynyddol a'r cyfrifon a thros y penderfyniadau y mae angen eu cymryd wrth benderfynu eu bod yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy.

Hyd eithaf fy ngwybodaeth a'm cred, rwyf wedi cyflawni'r cyfrifoldebau a restrir yn fy llythyr penodiad fel swyddog cyfrifol yn briodol. Y swyddog atebol sydd yn gyfrifol am awdurdodi cyhoeddiad y datganiadau ariannol ar y dyddiad iddynt gael eu hardystio gan Archwilydd Cyffredinol Cymru.

Dyddiad:

Prif Weithredwr:

Datganiad o Gyfrifoldebau'r Cyfarwyddwyr o ran y Cyfrifon

Rhaid i'r cyfarwyddwyr, o dan Ddeddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006, baratoi cyfrifon ar gyfer pob blwyddyn ariannol. Mae Gweinidogion Cymru, â chymeradwyaeth y Trysorlys, yn gorchymyn bod y cyfrifon hyn yn rhoi darlun gwir a theg o sefyllfa'r Bwrdd Iechyd ac o incwm a gwariant y Bwrdd Iechyd ar gyfer y cyfnod hwnnw.

Wrth baratoi'r cyfrifon hynny, mae gofyn i'r cyfarwyddwyr wneud y canlynol:

- dilyn egwyddorion cyfrifyddu sydd wedi eu gosod gan Lywodraeth Cymru â chymeradwyaeth y Trysorlys, a hynny yn gyson;
- gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n gyfrifol ac yn ocheigar;
- datgan a yw'r sefydliad wedi dilyn safonau cyfrifyddu, a datgelu ac egluro unrhyw achosion perthnasol o fynd yn groes i'r safonau hyn yn y cyfrifon.

Mae'r cyfarwyddwyr yn cadarnhau eu bod wedi dilyn y gofynion hyn wrth baratoi'r cyfrifon.

Mae'r cyfarwyddwyr yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu priodol sy'n datgelu, â chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg, sefyllfa ariannol yr awdurdod, er mwyn iddynt gydymffurfio â'r gofynion a geir yn y gorchymyn gan Weinidogion Cymru a grybwyllwyd uchod.

Trwy orchymyn y Bwrdd, llofnod:

Cadeirydd

Dyddiad:

Prif Weithredwr

Dyddiad:

Cyfarwyddwr Cyllid

Dyddiad:

Am y Bwrdd Iechyd

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn cynllunio, yn comisyynu ac yn darparu gwasanaethau gofal iechyd i bobl Castell-nedd Port Talbot ac Abertawe, ac yn gweithio i wella eu hiechyd a'u lles. Rydym yn gwasanaethu poblogaeth o tua 390,000, mae gennym gyllid o tua £1.167biliwn ac rydym yn cyflogi bron i 13,500 o staff.

Mae gennym dri phrif ysbyty sy'n darparu ystod o wasanaethau: Ysbyty Treforys ac Ysbyty Singleton yn Abertawe, ac Ysbyty Castell-nedd Port Talbot ym Maglan, Port Talbot. Hefyd mae gennym ysbyty cymunedol yng Ngorseinon a chanolfannau adnoddau gofal sylfaenol sy'n darparu gwasanaethau clinigol a llesiant y tu allan i'r prif ysbytai.



Rydym yn darparu dros 70 o wasanaethau arbenigol i boblogaethau de-orllewin Cymru, de Cymru ac, i rai gwasanaethau, ar sail Cymru Gyfan a'r DU. Mae hyn yn adlewyrchu ein rhagoriaeth glinigol a'n hystod amrywiol o wasanaethau lleol a thrydyddol ar gyfer pobl Cymru a thu hwnt.

Mae contractwyr gofal sylfaenol annibynnol yn chwarae rôl hanfodol yng ngofal ein poblogaeth, ac mae'r Bwrdd Iechyd yn comisiynu gwasanaethau gan 49 o bractisau Meddyg Teulu, 31 o bractisau optometreg, 72 o bractisau deintyddol a 92 o fferyllyfeydd cymunedol ar draws ein rhanbarth.

Mae gwasanaethau iechyd meddwl ac anableddau dysgu yn cael eu darparu yn ysbytai a lleoliadau cymunedol i breswylwyr o fewn rhanbarth Bae Abertawe, ac rydym yn darparu gwasanaeth rhanbarthol i wasanaethau anableddau dysgu ac iechyd meddwl ffensiog.

Mae pum gwasanaeth Cymru gyfan yn cael eu cynnal gan y Bwrdd Iechyd:

- Gwasanaeth Casglu a Throsglwyddo Meddygol Brys (EMRTS) - mae'n darparu prosesau gwneud penderfyniadau uwch a gofal critigol ar gyfer argyfyngau sy'n bygwth bywyd neu sy'n bygwth y breichiau a'r coesau y mae angen eu

trosglwyddo ar gyfer triniaeth amser-gritigol mewn cyfleuster priodol.

- Rhwydwaith Cyflenwi Gweithredol Y Rhwydwaith Trawma Mawr - mae'n darparu'r swyddogaeth reoli sy'n goruchwyllo'r rhwydwaith trawma mawr, yn cydlynu trosglwyddiadau cleifion rhwng y ganolfan trawma mawr, unedau trawma ac ysbytai lleol ac yn gwella dysgu trawma mawr i wella canlyniadau cleifion, profiad cleifion a safonau ansawdd o'r pwynt clwyfo i adferiad.
- Rhwydwaith Lymffoedema - mae'n rheoli Tîm Cenedlaethol Rhwydwaith Lymffoedema Cymru.
- Uned Gyflawni GIG Cymru - mae'n darparu cymorth proffesiynol i Lywodraeth Cymru i fonitro a rheoli cyflawniad perfformiad ar draws GIG Cymru (i'w drosglwyddo i Weithredwr y GIG ym mis Ebrill 2023);
- Gwasanaeth Cludiant Newyddenedigol - mae'r Gwasanaeth Cludiant Newyddenedigol yn wasanaeth sydd yn cludo babanod (babanod newydd-anedig) yn ddiogel rhwng ysbytai ar draws Cymru a thu hwnt pan fo angen gwneud hynny;
- Rhwydwaith Cyflawni Gweithredol yr Asgwrn Cefn - swyddogaeth reoli'r rhwydwaith, cydlynu llif cleifion ar draws llwybr yr asgwrn cefn, arwain y datblygiad, a chydlynu gweithredu a chyflawni safonau a llwybrau.

Mae gan y bwrdd bwrpas clir, uchelgais, a nodau strategol, a datblygwyd amcanion galluogi i fodloni ein cyfrifoldebau dinesig drwy wella iechyd ein cymunedau, gan leihau anghydraddoldebau iechyd a darparu gofal iechyd doeth lle mae cleifion a defnyddwyr gwasanaethau yn teimlo eu bod yn cael gofal, yn hyderus ac yn ddiogel.



Mae'r rhain wedi'u gosod yn ein [cynllun adfer a chynaliadwyedd](#).

Er bod ein nodau yn sicrhau ein bod yn bodloni blaenoriaethau a safonau proffesiynol cenedlaethol a lleol, mae ein ffyrdd o weithio yn cael eu tanategu gan fframwaith gwerthoedd ac ymddygiad, a ddatblygwyd yn dilyn nifer o sgysiau â staff, cleifion a defnyddwyr gwasanaethau, perthnasau a gofalwyr. Mae'r rhain wrth wraidd popeth a wnawn.

Cyflwyniad: Trosolwg y Prif Weithredwr



Hoffwn agor adroddiad blynyddol eleni drwy ddiolch i'n staff am eu gwaith a'u hymrwymiad parhaus drwy gydol blwyddyn anodd a heriol iawn. Mae ein gwasanaethau wedi parhau i fod yn brysur ac mae ein timau'n gweithio'n galed i ofalu am y rhai sydd ein hangen, ond rydym yn cydnabod nad yw hyn mor gyflym neu mor fuan ag yr hoffem iddo fod weithiau. Rydym yn gweithio'n galed i wella a chynllunio ein gwasanaethau fel eu bod yn gadarn ac yn gynaliadwy ar gyfer ein cymunedau.

Am y tro cyntaf ers sawl blynedd, rydym wedi cymeradwyo cynllun tymor canolig integredig (CTCI - cynllun tair blynedd), yr ydym wedi'i gyflawni bron yn ei gyfanrwydd ac mae'r rhan fwyaf o'n taflwybrau perfformiad wedi'u cyflawni. Hefyd, buom yn cyflawni cynllun ariannol cytbwys, a oedd yn llwyddiant rhagorol ac rwyf yn ddiolchgar am yr holl waith a wnaed i wneud hyn. Bydd blwyddyn nesaf yn flwyddyn anodd yn nhermau cyllid, ac rydym eisoes yn rhagweld diffyg ariannol, ond nid unigryw i ni mo hyn, gan fod gan Gymru gyfan ragolwg ariannol heriol.

Eleni gwelwyd dechrau trawsnewid gwasanaeth mawr wrth i ni ddechrau gweithredu ein rhaglen '[Newid ar gyfer y Dyfodol](#)', gan roi cleifion, defnyddwyr gwasanaethau ac anghenion ein cymunedau wrth wraidd popeth a wnawn. Bu 'Newid ar gyfer y Dyfodol' yn gosod cynigion i newid ein tri phrif ysbyty yn ganolfannau rhagoriaeth, a phob un â ffocws dwys i amlygu cryfderau ein staff a mynd i'r afael â'r gwelliannau sy'n hanfodol. Ysbyty Treforys fydd ein canolfan ragoriaeth ar gyfer gofal brys, arbenigol a rhanbarthol, Ysbyty Singleton ar gyfer gofal wedi'i gynllunio, godal cancer, mamolaeth a diagnosteg, ac Ysbyty Castell-nedd Port Talbot ar gyfer gofal orthopedig ac asgwrn cefn, diagnosteg, adsefydlu a rhiwmatoleg.

Gwelodd mis Rhagfyr 2022 newid yn y ffordd yr ydym yn darparu gofal brys ac argyfwng. Trwy'r rhaglen ailgynllunio gwasanaethau meddygol aciwt (AMSR), gwnaethom ganoli meddygaeth aciwt yn Ysbyty Treforys. Ar ôl buddsoddiad o £1.36m, sefydlwyd uned meddygol aciwt i frysbennu a thrin cleifion annisgwyl nad oedd angen gofal argyfwng arnynt, gan alluogi'r adran achosion brys i ddarparu gofal i'r rhai a oedd yn ddifrifol wael neu wedi'u hanafu.

Mae gan yr uned meddygol aciwt sawl man, un sy'n darparu gofal brys ar yr un diwrnod, gan asesu a rhyddhau pobl er mwyn iddynt wella yn eu catrefi eu hun, a hefyd uned arhosiad byrrach lle mae cleifion yn aros am brofion, triniaeth ac arsylwadau am ddim mwy na 48 awr, ac nid oes angen gwely ward arbenigol arnynt. Mae ein Gwasanaeth Asesu Pobl Hŷn wedi'i gysylltu â'r ardal hon. O ganlyniad i ganoli'r gwasanaethau meddygol aciwt yn Ysbyty Treforys, mae'r wardiau meddygol arbenigol ar y safle wedi'u had-drefnu ac mae uned asesu Singleton wedi cau, gysa staff yn trosglwyddo i Ysbyty Treforys.

Fodd bynnag, mae dal gennym nifer uchel o gleifion sy'n feddygol ffit (wedi'u hoptimeiddio'n glinigol) yn ein gwelyau na allwn eu rhyddhau'n addas, gan arwain at broblemau o ran llif ar draws ein safleoedd, gan atal y rheini sy'n sâl iawn ac sydd angen eu derbyn rhag cael gofal naill ai yn yr adran achosion brys neu'n aros ar ambiwlansys. Mae llawer o'r cleifion sy'n feddygol ffit bellach wedi'u lleoli gyda'i gilydd yn Ysbyty Singleton mewn 120 o welyau ychwanegol a wnaed yn wag drwy drosglwyddo gwasanaethau fel rhan o'r rhaglen AMSR, ond yn gynnar yn 2023-24 bydd ein gwasanaethau sylfaenol, eilaidd a chymunedol yn gweithio gyda phartneriaid awdurdodau lleol i ddarparu pecynnau gofal neu leoliadau cartref gofal i'r cleifion hyn fel y gallwn gau'r gwelyau.

Dyma oedd y cam cyntaf o ran creu ein tair canolfan ragoriaeth. Hefyd, mae gwaith wedi dechrau yn y ddau ysbyty arall, gyda hwb dewisol yn cael ei adeiladu yn Ysbyty Castell-nedd Port Talbot ar hyn o bryd ar gyfer llawdriniaeth wroleg, orthopedig ac asgwrn cefn. Bydd hyn yn darparu mynediad cyson i welyau llawfeddygol mewn arbenigeddau a leolwyd yn flaenorol yn Ysbyty Treforys lle bu'r pwysau gweithredol yn ormodol i alluogi llawdriniaeth ddewisol. Bydd gan yr adeilad newydd dair theatr o'r radd flaenaf ac ystafelloedd cyn-asesu yn ogystal â chyfleusterau newid, gorffwys a dysgu i staff. Rhoddwyd yr adeilad i'r Bwrdd Iechyd ddiwedd mis Mawrth 2023, ac mae'r llawdriniaeth gyntaf wedi'i threfnu ar gyfer mis Mehefin 2023.

Yn haf 2023, gofynnir i'r bwrdd gytuno ar gynigion am theatrau ychwanegol yn Ysbyty Singleton i greu canolfan ragoriaeth ar gyfer gofal wedi'i gynllunio. Bydd y chyfleusterau hyn yn cael eu defnyddio i fynd i'r afael ag un arbenigedd ar y tro, i ddechrau lleihau rhestrau aros tuag at y targedau 36 wythnos a chael gwared â'r ôl-groniad. Hefyd bydd Ysbyty Singleton yn ganolfan ragoriaeth ar gyfer cancer, gyda'r bwrdd yn cytuno ar achos rhaglen strategol 2023-24 i 2032-33 ar gyfer gofal cancer nad yw'n llawfeddygol ym mis Ionawr 2023. Bydd hyn yn darparu fframwaith i achosion busnes a chynlluniau gwasanaeth gael eu datblygu i roi mynediad teg i wasanaethau a thriniaeth oncoleg.

Rydym yn cydnabod nad yw ein perfformiad mewn gofal brys ac argyfwng, gofal wedi'i gynllunio a gofal cancer fel yr hoffem iddo fod. Mae gwelliannau wedi bod, sy'n cael eu dangos yn yr adran nesaf, ond yn y diwedd, mae cleifion yn dal i aros yn rhy hir am eu triniaeth, sy'n cyfrannu at brofiad cleifion gwael a gall arwain at ganlyniadau gwael. Mae'r Bwrdd Iechyd yn benderfynol o wneud gwelliannau sylweddol ac, yn ogystal â'r newidiadau sylweddol i wasanaethau a ddisgrifir uchod, mae llawer o fentrau yn digwydd ar gofal sylfaenol, gwasanaethau cymunedol a'n hysbytai i wella.

Mae gofal aciwt ddim ond yn rhan o'r hyn rydym yn ei wneud, ac rydym yn cydnabod yn llwyr y gwasanaethau pwysig y mae gofal sylfaenol yn eu darparu i alluogi cleifion i dderbyn gofal a thriniaeth yn eu catrefi eu hun pan fo'n bosib. I gefnogi hyn, mae dau brif faes ffocws. Yn gyntaf, osgoi derbyniadau, gan ddarparu gofal yn y gymuned i atal yr angen am aros yn yr ysbyty, boed hynny'n rheoli cyflyrau cronig er mwyn osgoi apwyntiadau cleifion allanol diangen neu'n darparu rhai gwasanaethau brys ac argyfwng yn nes at y cartref i'r rhai nad oes angen ambiwlans neu adran achosion brys arnynt. Y llall yw lleihau hyd yr arhosiad, gan weithio gyda'n gwasanaethau a'n partneriaid i ddarparu chyfleusterau amgen i'r rhai sy'n barod yn feddygol i adael yr ysbyty ac sydd angen pecyn gofal neu gyfleuster cartref gofal er mwyn gwneud

hynny. Cafodd y dull 'Cartref yn Gyntaf' a fabwysiadwyd gan y bwrdd iechyd ei wella eleni ac mae wedi cefnogi tua 2,800 o bobl i adael ysbyty gan ddefnyddio gwasanaeth rhyddhau i wella ac asesu ethos ar hyd ystod o lwybrau clinigol a chymorth sefydledig. Mae ein tîm clinigol aciwt a'n timau nyrsio ardal hefyd yn chwarae rôl allweddol yn hyn, gyda'n tîm nyrsio ardal yn cefnogi dros 1,500 o gleifion gofal lliniarol (mewn cyfnod o 8 mis) i farw yn eu dewis le – sef eu cartrefi eu hun.

Hefyd rydym wedi sefydlu wardiau rhithwir, sydd bellach wedi'u sefydlu ar draws pob un o'r wyth clwstwr gofal sylfaenol. Mae ward rhithwir yn ceisio efelychu ward ysbyty, ond yn y gymuned. Mewn ward ysbyty, bydd tîm o staff clinigol yn gweithio gyda'i gilydd i adolygu anghenion a chynlluniau triniaeth cleifion ar y ward a monitro eu cynnydd. Rydym yn gweithio yn yr un ffordd, ond mae'r cleifion yn eu cartrefi eu hun, fodd bynnag byddant yn dal i dderbyn gofal wyneb yn wyneb gan ystod o staff a fydd yn cyfathrebu â'i gilydd a gweithio gyda'i gilydd i ddatblygu cynlluniau gofal. Mae'n well gan gleifion fod gartref ac maent yn llai tebygol o ddal haint, neu ddirywio'n swyddogaethol os byddant gartref. Er bod y term rhithwir yn gwneud iddo swnio fel na fyddwch yn gweld staff wyneb yn wyneb, nid yw hynny'n wir, mae'n ward ysbyty yn fwy neu lai, felly nid ydym yn golygu gofal electronig.

Bu'r dystiolaeth yn dangos gostyngiad o 9% ymhlith ymwelwyr i'r adran achosion brys i'r clystyrau sydd â wardiau rhithwir. Ynghyd ag adborth rhagorol gan staff clinigol a chleifion, roeddem yn gwybod bod ein dull yn gweithio ac yn darparu canlyniadau i gleifion, staff, a'r system iechyd ehangach. Felly, buom yn gwthio am ehangu i'r pedwar clwstwr arall, cymeradwywyd hyn ac erbyn mis Medi 2022 roedd gennym nhw ym mhob un o'r wyth clwstwr a thîm o staff wedi'u lleoli yn Nhreforys yn cyflawni ein gwaith mewngymorth. Mae'r rhaglen fewngymorth am nodi cleifion yn yr ysbyty y gellid gofalu amdanynt gartref gyda chymorth y ward rhithwir, a naill ai atal derbyniad neu eu rhyddhau'n gynt. Gan nad oes yn rhaid i gleifion gael eu hoptimeiddio'n feddygol i ddod o dan ein gofal, gallwn gymryd mwy o gleifion aciwt a fyddai fel arfer angen eu derbyn neu aros am gyfnod hwy. Hefyd, rydym wedi datblygu llwybrau arbenigol o fewn gofal eilaidd sydd wedi rhoi'r cyfle i ni wella cyfathrebu rhwng staff yr ysbyty a staff cymunedol a sicrhau y gall mwy o gleifion wella gartref, lle maent am fod yn gyffredinol. Rydym yn dal i weithio'n agos gyda Meddygon Teulu, ac mae bron i hanner o'n hatgyfeiriadau yn dod yn uniongyrchol o bractis cyffredinol, mae hyn yn dal i fod yn ffordd ardderchog o atal derbyniadau drwy adnabyddiaeth gynnar a chydweithio. Hefyd, fe'n dewiswyd gan Lywodraeth Cymru i weithio gyda nhw ar gynllun peilot gan ddefnyddio technoleg monitro cleifion o bell.

Eleni mae 2,964 o gleifion wedi'u hatgyfeirio at wardiau rhithwir, rydym wedi atal 963 o dderbyniadau ac wedi arbed 16,367 o ddiwrnodau gwely yn yr ysbyty. Rydym yn gwybod bod cwmpas eang i ddefnyddio ein dull i gyflawni mwy, felly rydym yn llunio cynlluniau i'w ehangu.

Hefyd bu hi'n flwyddyn a welodd dwy strategaeth sylweddol yn cael eu cymeradwyo a fydd wir yn rhoi cleifion, defnyddwyr gwasanaethau ac anghenion ein cymunedau wrth wraidd popeth a wnawn.

Cymeradwywyd ein [Strategaeth Ansawdd](#) ar gyfer 2023-28 gan y bwrdd ym mis Ionawr 2023 ac fe'i lansiwyd ym mis Mawrth 2023. Mae'n gosod ein hymrwymiad i

ansawdd er mwyn bod yn atebol ac mae pedair uchelgais ganddi - darparu gofal diogel a dibynadwy, sefydliad y mae ein cymunedau a'n cleifion yn falch ohono, grymuso staff, a gwasanaethau hygyrch o ansawdd uchel yn awr ac yn y dyfodol.

Mae ansawdd yn parhau i fod wrth wraidd popeth a wnawn - mae'n hanfodol bod y gwasanaethau yr ydym yn eu darparu yn ddiogel, yn effeithiol ac yn amserol. Mae sefydlu system rheoli ansawdd wedi parhau, gan ganolbwyntio ar bedwar prif faes - llywodraethu, ansawdd, creu sefydliad dysgu a chanlyniadau. Bu grŵp gorchwyl a gorffen yn ei le am chwe mis i oruchwyllo gweithredu'r rhaglenni gwaith a ddyrannwyd i bob thema, a daeth hwn i ben ym mis Mawrth. Dyma rai o'r llwyddiannau a wnaed hyd yma:

- Mae gwefannau ansawdd, diogelwch a hwb gwella bellach yn fyw;
- Dyddiadau wedi'u trefnu ar gyfer digwyddiadau cyngres diogelwch cleifion;
- Adnoddau dysgu bellach ar gael ynghyd â chymuned ymarfer;
- Adolygiad o'r academi gwella ansawdd a hyfforddiant ar y gweill, gyda digwyddiadau ymgysylltu â staff i nodi beth mae staff ei angen a'i eisiau;
- Cam un y dangosfwrdd ansawdd yn fyw ar ddiwedd mis Ionawr 2023;
- 12 vlog wedi'u ffilmio gyda staff yn siarad am beth mae ansawdd a'r system rheoli ansawdd yn eu golygu iddynt;
- Ffocws ar ansawdd yn y cylchlythyr.

Mae [strategaeth iechyd y boblogaeth](#) yn nodi'r egwyddorion arweiniol y bydd y bwrdd iechyd a'i bartneriaid yn eu defnyddio i geisio gwella iechyd a lles cyffredinol y boblogaeth leol tra'n lleihau'r bwlch rhwng ein cymunedau lleiaf a mwyaf difreintiedig. Mae'n canolbwyntio ar atal a mynd i'r afael ag 'achosion yr achosion' o iechyd gwael. Rhaid iddo berchen ar y Bwrdd Iechyd cyfan, a'i gyflawni ganddo, ac mae ein partneriaid wedi cyfrannu'n helaeth drwy ymgynghoriadau mewnol ac allanol.

Amcanion y strategaeth yw:

- Cynnig trosolwg o'r cyd-destun a'r heriau cyfredol rydym yn eu hwynebau fel poblogaeth a chymdeithas ym Mae Abertawe;
- Amlygu gweithredu sy'n seiliedig ar dystiolaeth, yn unol â chwe maes amcan polisi Marmot y gellid eu rhoi ar waith a'r hyn a ddysgwyd hyd yma ar sut i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd;
- Cyflwyno consensws/golwg ar y cyd ar feysydd gweithredu a fydd yn helpu i arwain y broses o wneud penderfyniadau a gweithio mewn partneriaeth yn bwrpasol gan gynnwys gwybod sut caiff hynny ei gyflawni a'i fesur;
- Cyhoeddi adroddiad a fydd yn cyfrannu at ddatblygu ystod o bolisiau, datblygiadau a gwelliannau i wasanaethau fel sefydliadau unigol, cyrff gwasanaeth cyhoeddus ac ar y cyd i gyflawni enillion iechyd ar lefel y boblogaeth.

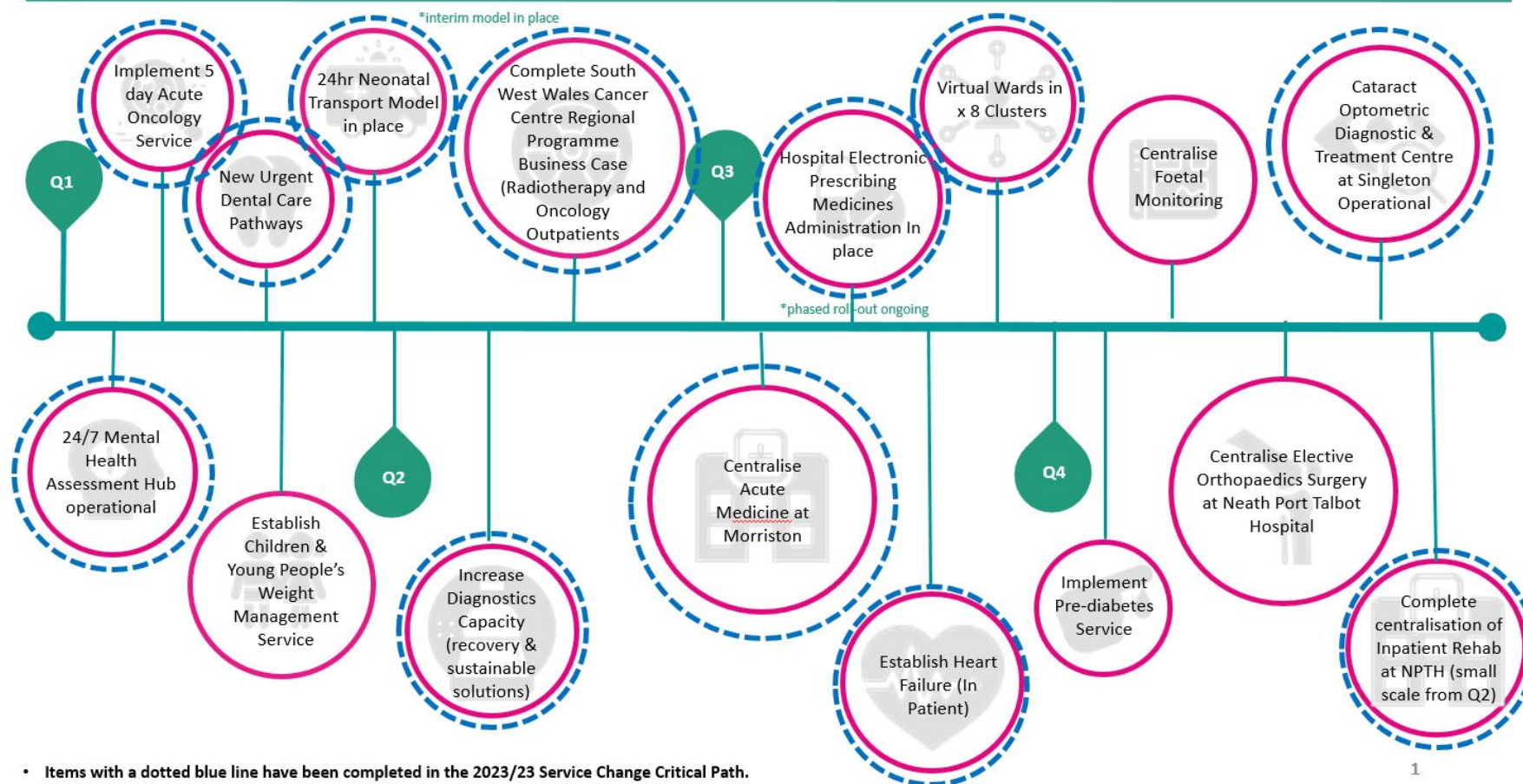
Mae'r gweithlu yn flaenoriaeth gritigol i ni gan ein bod am i staff fwynhau dod i'r gwaith a gallu gwneud y swydd y maent wedi hyfforddi i'w gwneud, sydd yn anodd iawn ar hyn o bryd oherwydd y pwysau gweithredol. Mae ein rhaglen ymgysylltu â staff, sef *Ein Sgwrs Fawr*, wedi'i datblygu i ddiweddarau a siapio'r diwylliant 'Bae Un Ffordd' - sef sefydliad a yrrir gan werthoedd sy'n canolbwyntio ar ansawdd. Mae hyn

yn ganolog i ymrwymiad y Bwrdd i wella ansawdd. Lansiwyd cyfnod un a dau ar 31 Hydref 2022 ac fe'u cyflwynwyd ledled y Bwrdd lechyd. Bu'n cynnwys yr holl grwpiau staff, myfyrwyr, staff banc a gwirfoddolwyr, ac yn cynnwys pobl yn gweithio mewn ystod eang ac amrywiol o rolau.

Dylid nodi y cyflawnwyd cyfnodau cynchwynnol y rhaglen ymgysylltu hon rhwng mis Hydref 2022 a mis Chwefror 2023, wedi'u harwain gan y Prif Weithredwr a'r tîm gweithredol a ategwyd gan gydweithwyr y gweithlu. Roedd yr hinsawdd ar draws y sefydliad yn arbennig o heriol oherwydd pwysau'r gaeaf, COVID-19 parhaus a heintiau eraill sy'n gyffredin ar safleoedd ac yn y gymuned, streic diwydiannol ac AMSR yn effeithio ar y safleoedd ysbytai allweddol hynny a'r staff dan sylw. Er gwaethaf yr heriau hyn, bu cyfanswm o **1,274** o staff, myfyrwyr a gwirfoddolwyr yn cymryd rhan yng nghamau un a dau y rhaglen drwy amrywiaeth o gyfleoedd ymgysylltu digidol ac wyneb yn wyneb.

Yn dilyn cyflwyniad i Fforwm Partneriaeth y Bwrdd lechyd ym mis Chwefror 2023, cytunwyd y byddai cydweithfa o gynrychiolwyr staff allweddol, hyrwyddwyr lles a chydweithwyr rheoli, wedi'u harwain gan y Prif Weithredwr, yn datblygu'r weledigaeth ymarferol, ar sail y pedwar maes gwella o *Ein Sgwrs Fawr*. Byddai drafft cychwynnol o'r ddogfen yn cael ei anfon ar ymgynghoriad erbyn diwedd mis Mehefin 2023, a ddilynir gan gyfnod ymgysylltu o chwe wythnos cyn gwneud penderfyniad terfynol arno. Bydd hyn yn cefnogi cyflawniad o gamau gweithredu i sicrhau ein bod wedi clywed gan ein staff, ein myfyrwyr, ein gwirfoddolwyr a'n rhanddeiliaid ac yn ennill perchnogaeth gyfunol. Bydd y ddogfen hon yn gosod nodweddion sefydliad o ansawdd uchel; ein gweledigaeth a'n diwylliant, ac amserlen dair blynedd i droi'r weledigaeth yn realiti.

Key Service Changes Delivered in 2022-23

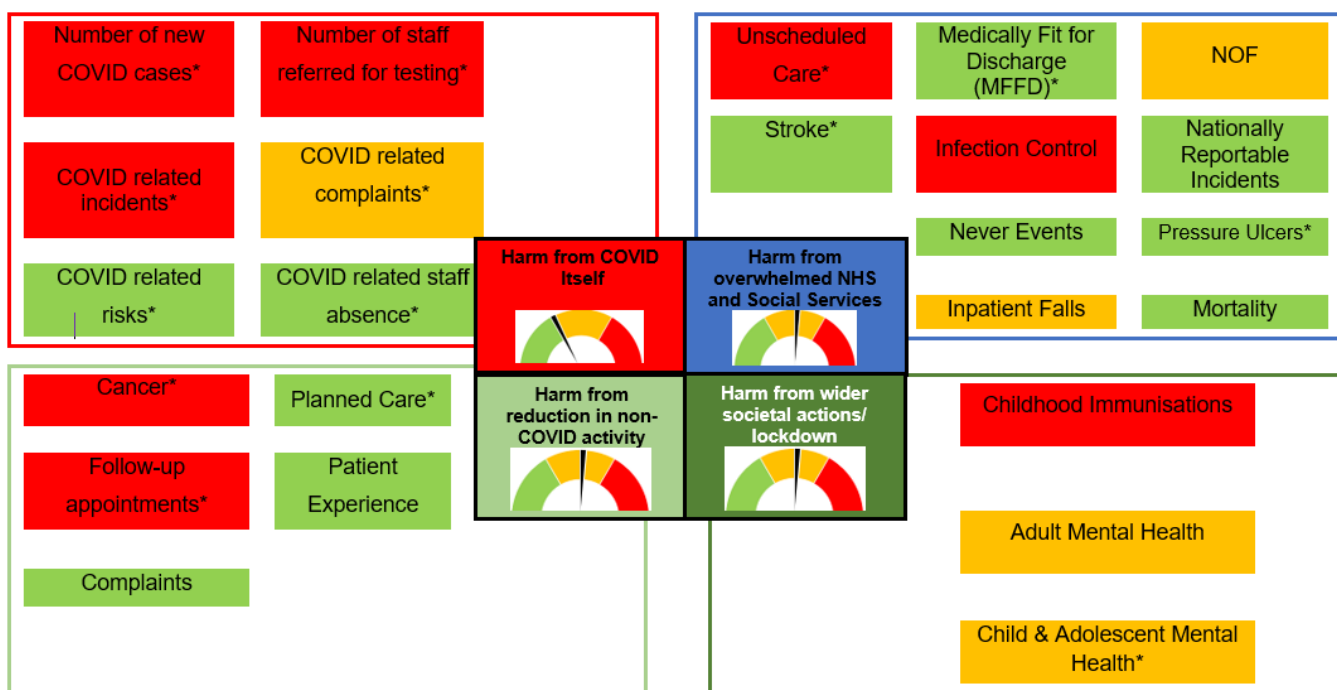


Adroddiad Perfformiad 2022-23

Ein Crynodeb o Berfformiad

Roedd y flwyddyn ariannol 2022-23 yn flwyddyn heriol arall, pan wnaethom weithredu nifer o newidiadau sylweddol drwy [AMSR \(ailgynllunio gwasanaethau meddygol aciwt\)](#) a fydd yn rhoi sylfeini cadarnach i ni ar gyfer y dyfodol. Roedd perfformiad yn ystod 2022-23 yn cynnwys rhai llwyddiannau a mannau i wella.

Er mwyn gwella gwelededd mesur a rheoli niwed, mae adroddiadau perfformiad wedi'u halinio â'r pedwar cwadrant o niwed fel y nodir yn [Fframwaith Cyflawni GIG Cymru](#). Mae'r enghraifft isod yn rhoi crynodeb diwedd blwyddyn o'r sefyllfa derfynol ar gyfer **dangosyddion** perfformiad allweddol (mae coch yn golygu dirywiad, mae ambr ar y trywydd iawn ac mae gwyrdd yn golygu gwella perfformiad).



NB- RAG status is against national or local target
 ** Data not available

*RAG status based on in-month movement in the absence of local profiles

***CAG - coch, ambr, gwyrdd; PFf - pen y ffemwr.**

Y Blaenoriaethau Gweinidogaethol

Roedd y blaenoriaethau gweinidogaethol yn faes ffocws allweddol ar gyfer ein perfformiad yn 2022-23. Isod mae crynodeb o'n sefyllfa ddiwedd blwyddyn i ddangos cynnydd yn erbyn ffigurau terfynol ar gyfer 2021-22. Mae'r manau gwyrdd yn dangos lle rydym wedi gwella dros y 12 mis, er y **cydnabyddir** nad yw rhai ohonynt wedi bodloni'r flaenoriaeth weinidogaethol ac mae'r manau coch yn dynodi dirywiad.

Mesur	Targed	Mawrth 2022	Mawrth 2023
Nifer y cleifion yn aros am fwy na 36 wythnos am driniaeth	Taflwybr gwelliant tuag at darged cenedlaethol o sero erbyn 2026	37,820	28,353
Nifer y cleifion yn aros am lai na 26 wythnos am driniaeth	Taflwybr gwelliant tuag at darged cenedlaethol o 95% erbyn 2026	50.7%	58.4%
Nifer y cleifion yn aros am dros 52 ar gyfer apwyntiad cleifion allanol newydd	Taflwybr gwelliant tuag at gael gwared ag arhosiadau 52 wythnos erbyn mis Mehefin 2023	12,593	3,895
Nifer y cleifion yn aros am fwy na 104 wythnos am driniaeth	Taflwybr gwelliant tuag at darged cenedlaethol o sero erbyn 2024	13,587	6,015
Nifer y cleifion sy'n aros am apwyntiad cleifion allanol dilynol sy'n wynebu oedi o fwy na 100%	Gostyngiad o 30% erbyn mis Mawrth 2023 yn erbyn sylfaen o fis Mawrth 2021	32,936	41,710
Nifer y cleifion yn aros dros 8 wythnos am endosgopi diagnostig	Taflwybr gwelliant tuag at darged cenedlaethol o sero erbyn mis Mawrth 2026	4,191	4,546
Canran o gleifion yn dechrau eu triniaeth canser derfynol o fewn 62 diwrnod o bwynt amau (waeth beth fo'r trywydd atgyfeirio)	Taflwybr gwelliant tuag at darged cenedlaethol o 75%	54.3%	44.1% (Chwef-23)
Gwariant yr asiantaeth fel canran cyfanswm y bil cyflog	Tueddiad gostwng 12 mis	6.62%	5.2%
Canran o gyfradd absenoldebau salwch staff	Tueddiad gostwng 12 mis	7.82%	7.78% (Chwef-23)

Ein Hadroddiad Perfformiad

Mae'r pwyllgorau [Perfformiad a Chyllid](#) ac [Ansawdd a Diogelwch](#) yn derbyn yr adroddiad perfformiad integredig bob mis i olrhain a monitro cynnydd drwy gydol y flwyddyn. Mae adolygiadau 'at wraidd y mater' hefyd yn cael eu derbyn gan y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid ar y tri maes â'r risgiau mwyaf - gofal brys ac argyfwng, gofal wedi'i gynllunio a gofal canser. Yn ogystal, [mae'r bwrdd](#) yn derbyn yr adroddiad hwn bob yn ail fis ynghyd ag adroddiad manwl gan y Prif Weithredwr sydd yn rhoi diweddariadau ar berfformiad a meysydd allweddol eraill megis ansawdd, y gweithlu a llwyddiannau. Gan fod yr adroddiadau hyn ar gael o'n gwefan ac yn cynnwys manylion manwl iawn, mae ein hadroddiad blynyddol yn rhoi cipolwg o'r gwaith dros y flwyddyn.

Gofal Brys ac Argyfwng

Roedd gofal brys ac argyfwng wedi bod yn un o'n meysydd perfformiad mwyaf heriol yn ystod 2022-23 a chafodd ei uwchraddio fel rhan o'n fframwaith rheoli perfformiad mewnol i fonitro gwell gan y Prif Swyddog Gweithredu a'r Cyfarwyddwr Cyllid a Pherfformiad.

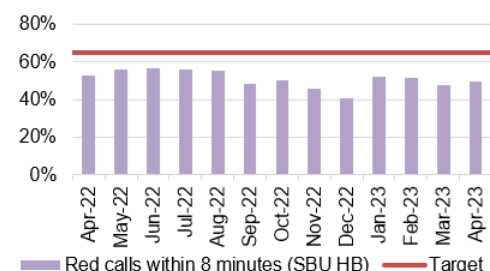
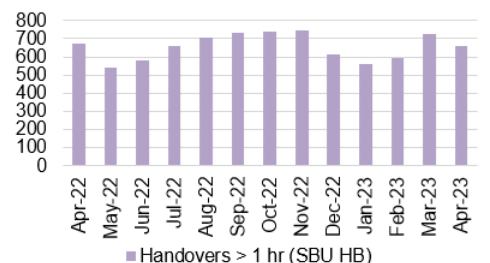
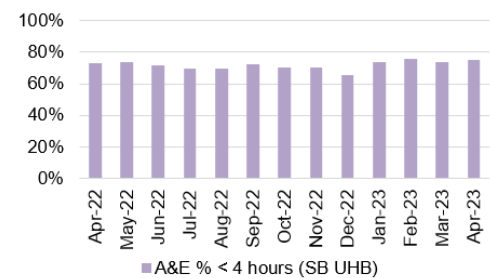
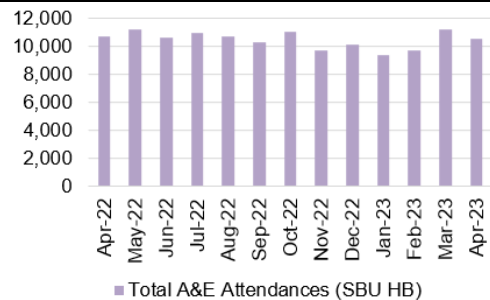
Mae ein gweledigaeth ar gyfer y gwasanaethau yn ategu'r 'Chwe Nod ar gyfer Gofal Brys ac Argyfwng' cenedlaethol i greu 'un system gofal brys ac argyfwng' sy'n cefnogi cleifion a chymunedau i wybod ble a phryd y gallant gael y gofal sydd ei angen arnynt mewn argyfwng. Mae cynnydd yn erbyn y chwe nod yn cael ei adrodd yn rheolaidd yn yr adroddiad perfformiad integredig fel y cysylltir uchod.

Mae'r Uned Mân Anafiadau yn Ysbyty Castell-nedd Port Talbot yn parhau i fod un o'r unedau mwyaf prysur yn y DU gyda mwy o gleifion yn mynd iddi bob blwyddyn (taflwybr o 51,000 ar gyfer 2022-23 gyda 98% o gleifion yn cael eu gweld o fewn 4 awr). Mae'r nifer o bobl sy'n mynd i'r Uned Mân Anafiadau yn cyfrif am tua 38% o gyfanswm y gweithgarwch ysbyty heb eu trefnu sy'n gyfraniad sylweddol i sicrhau bod cleifion yn derbyn y gofal iawn, yn y lle iawn mewn modd amserol.

Bu'r adran achosion brys yn Ysbyty Treforys yn parhau i gael ei lethu gan nifer y cleifion sy'n mynd iddi, ac mae'r rhan fwyaf ohonynt yn ddifrifol wael neu wedi'u hanafu ac roedd angen derbyniad am driniaeth arnynt, a bu prif safonau perfformiad yn parhau i fod oddi ar y trywydd iawn, er y gwnaed gwelliannau ar amrywiol bwyntiau yn ystod y flwyddyn. Effeithiodd salwch uchel a throsiant ymhlith staff yn sylweddol ar y staff oedd ar gael i gefnogi'r gwasanaeth ac roedd materion rheoli heintiau ynghyd â diffyg capasiti gofal cymunedol/cymdeithasol i gefnogi rhyddhau amserol, yn effeithio ar lif cleifion ar draws y system.

Y prif faes gwaith yn y maes hwn oedd y rhaglen AMSR fel yr amlygwyd ynghynt. Mae nifer o fentrau eraill i fynd i'r afael â hyd arhosiad cleifion a gwella osgoi derbyniadau i'r rhai nad oes angen ymweliad ysbyty arnynt gan gynnwys:

- Meddygon teulu yn adolygu'r rhestr alw ambiwlansys 12 awr y dydd i nodi'r rhai sy'n aros nad oes angen iddynt ddod i'r ysbyty a gellir eu trin yn y gymuned;
- Meddalwedd Consultant Connect er mwyn i barafeddygon a meddygon teulu gyrchu gofal sylfaenol, gofal yr henoed a chyingor arbenigol arall;
- Mae'r gwasanaeth asesu pobl hŷn yn Ysbyty Treforys wedi'i estyn i redeg rhwng 7am i 7pm bum diwrnod yr wythnos, wedi'i anelu at osgoi derbyniadau i'r henoed bregus;
- Gwasanaethau gofal sylfaenol a ddarperir yn yr adran achosion brys a chanolfan gofal brys yr un dydd;
- Derbyniadau uniongyrchol i wasanaethau amgen i'r adran achosion brys ar gyfer gwasanaethau ambiwlans;
- Fframwaith mewnol yn ei le ar gyfer trosglwyddo cleifion i ambiwlansys a'i ryddhau ar unwaith;
- Tîm meddygol aciwt pwrpasol yn yr adran achosion brys i gefnogi cleifion sy'n aros yn hir am wely claf mewnol yn ogystal â gwneud penderfyniadau i'r rhai sy'n ddigon iach i gael eu rhyddhau o'r adran;
- Mae'r bwndel SAFER wedi'i ailffocysu gyda thîm mewnol wedi'i benodi i leihau faint o bobl sydd mewn gwelyau a gwella llif;
- Tîm rhyddhau ar benwythnosau yn ei le;
- Agorwyd capasiti ychwanegol ar draws yr ysbytai, darparwyd capasiti ychwanegol i'r gwasanaeth rhyddhau i asesu risg ac ehangwyd y wardiau rhithwir i ddarparu cymorth cam-i-fyny/cam-i-lawr i fwy o gleifion gael eu rheoli gartref.
- Gweithredwyd gweithio ar y penwythnos ar gyfer ffisiotherapi a therapi galwedigaethol yn Ysbyty Treforys ar gyfer trawma a meddygol ac orthopedeg.



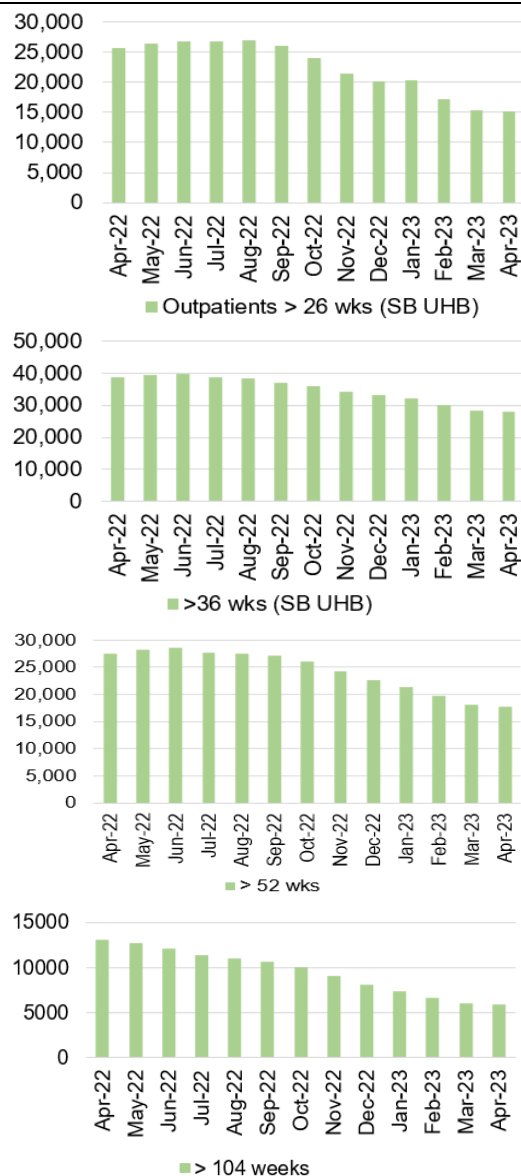
Gofal wedi'i Gynllunio

Rydym wedi gweld gwelliant sylweddol o ran amseroedd aros ar gyfer gofal wedi'i gynllunio, yn mynd y tu hwnt i'r taflwybrau a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru ar gyfer y rhai sy'n aros yr hiraf am driniaeth, fel y rhai sy'n aros yn fwy na 52 a 104 wythnos. Y nod yw cael gwared â'r holl gleifion sy'n aros am fwy na 52 wythnos am apwyntiad cleifion allanol cyntaf erbyn diwedd mis Mehefin 2023 gydag uchelgais i glirio'r rhai sy'n aros am fwy na 104 wythnos ar bob cam eu triniaeth erbyn diwedd mis Mehefin 2023.

Bydd 2023-24 yn flwyddyn bwysig i ofal wedi'i gynllunio gyda hwb dewisol ar gyfer orthopedeg ac wroleg yn cael ei agor yn Ysbyty Castell-nedd Port Talbot ym mis Mehefin 2023 a datblygiad yr achos busnes ar gyfer tair theatr ychwanegol yn Ysbyty Singleton. Bydd datblygiad y ddwy ganolfan ragoriaeth hyn yn rhoi'r capasiti i wneud cynnydd sylweddol i fynd i'r afael â'n rhestrau aros ac ymhen amser, y rhai o fyrddau iechyd cyfagos fel rhan o unrhyw fentrau rhanbarthol.

Cymerwyd nifer o gamau gweithredu yn ystod 2022-23 i fynd i'r afael â'r galw a byddant yn parhau i fod yn faes ffocws ar gyfer 2023-24.

- Gwasanaethau cryfach a arweinir gan Feddygon Teulu i atal atgyfeiriadau diangen i ofal eilaidd drwy ddiagnosio a thrin ar ffynhonnell; caiff y rhain eu gwella gyda datblygiad o o leiaf 50 llwybr iechyd yn ystod 2023-24;
- Datrysiadau rheoli'r galw wedi'u datblygu ar draws ein systemau gofal;
- Adolygiad o feini prawf y rheolaeth atgyfeiriadau i'w gweithredu i restrau sydd eisoes yn bodoli ac atgyfeiriadau newydd;
- Mwy o gapasiti craidd drwy foderneiddio'r system ddilynol, gweithredu archebion rhannol, arsylwi cynhyrchiant ymgynghorol unigol a rhoi protocolau 'na ddaethant' llym mewn grym;
- Cynyddu capasiti craidd ar gyfer triniaeth drwy fewnoli ac allanoli â'r sector annibynnol;
- Rhaglen addysg a ffordd o fyw a arweinir gan therapi a weithredwyd ar gyfer cleifion sy'n aros am lawdriniaeth arthroplasti;
- Tynnwyd rhai cleifion yn llwyddiannus o restrau aros gan fod eu symptomau wedi gwella;
- Cyflwr corfforol cleifion wedi'i optimeiddio am lawdriniaeth sy'n arwain at ganlyniadau gwell.

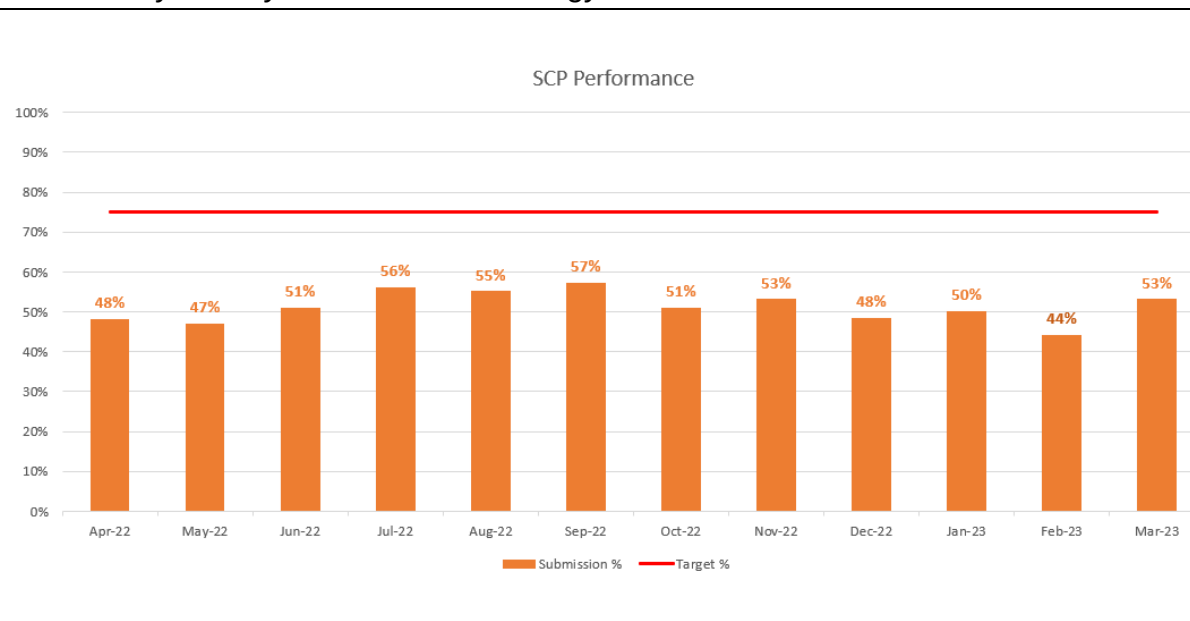


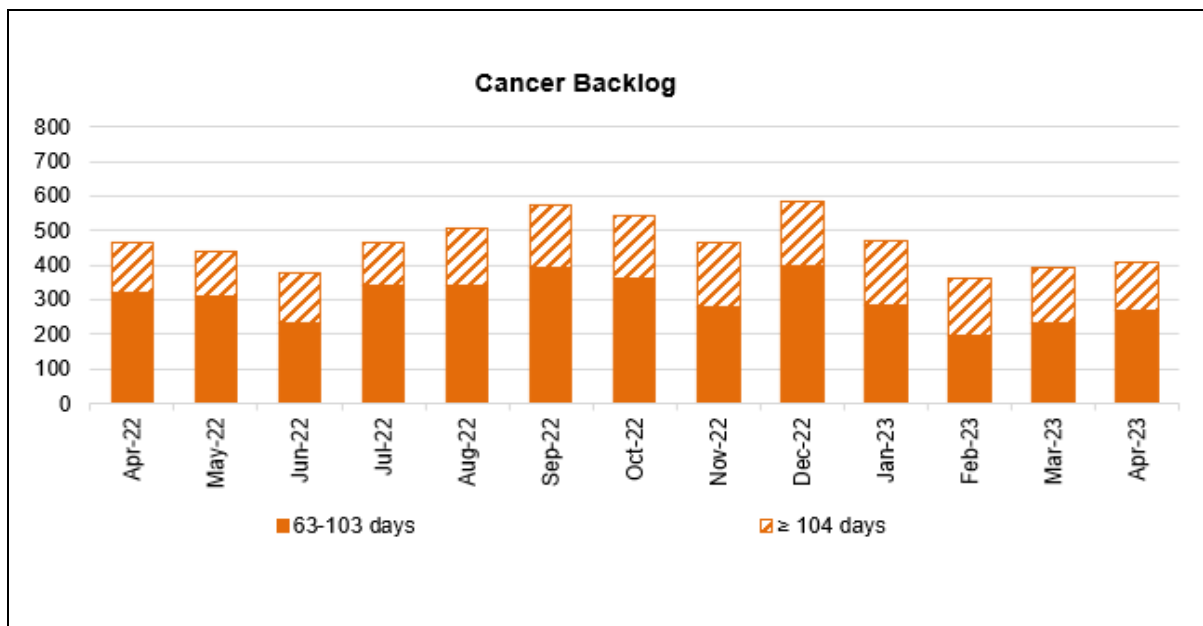
Canser

Er y bu rhywfaint o welliant mewn perfformiad canser, mae ôl-groniad mawr o achosion i'w gweld o hyd a nifer uchel o gleifion yn aros yn rhy hir am driniaeth. Mae'r Prif Weithredwr yn cwrdd â'r arweinyddwyr clinigol a'r timau rheoli yn rheolaidd ar gyfer y safleoedd tiwmor sydd â pherfformiad is na'r safon. Roedd yn ofynnol i bob safle tiwmor ddatblygu cynllun adfer ac ar ôl hynny cafodd ffocws ei newid i gynlluniau triniaeth. Wrth ystyried y pryderon ynghylch canser, derbyniodd y bwrdd [adroddiad manwl am gynlluniau gwella a chytunwyd ar y taflwybrau gwella ar gyfer 2023-24](#) yn ei gyfarfod bwrdd ym mis Mawrth 2023. Canser y colon a'r rhefr sy'n cyfrannu fwyaf at yr ôl-groniad ond mae heriau hefyd o ran canser y fron, gynaecoleg ac wroleg.

Mae cyfraddau atgyfeirio yn uwch nag mewn blynyddoedd blaenorol, yn gysylltiedig â'r oedi a achosir gan y pandemig, ond maent yn dechrau sefydlogi. Mae diagnosteg ar gyfer cleifion canser yn gwella ac mae gennym gynlluniau i fynd â hyn ymhellach. Er enghraifft, bydd y clinig diagnostig cyflym yn Ysbyty Castell-nedd Port Talbot yn cael ei ymestyn ar gyfer amheuaeth o ganfer y coluddyn a bydd y rhai a atgyfeirir yn cael eu gweld, yn cael diagnosis ac, os oes angen, yn cael cynllun triniaeth o fewn 48 awr. Hefyd, mae gennym gynlluniau ar waith gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda ar gyfer dull rhanbarthol o leihau amseroedd aros yn y gwasanaeth endosgopi. Bydd yr achos rhaglen strategol ar gyfer 2023-24 i 2032-33 ar gyfer gofal canser nad yw'n llawfeddygol yn ein helpu i wneud gwelliannau dros y 10 mlynedd nesaf. Mae camau gweithredu yr ydym wedi'u cymryd eleni i wella yn cymryd:

- Wrth ddarparu profion FIT (sef profion imiwnogemegol ysgarthol) i feddygon teulu am unrhyw amheuaeth o ganserau'r colon a'r rhefr, mae hyn wedi lleihau'r galw am achosion brys o ganfer a amheuir;
- Buddsoddiad ychwanegol mewn delweddu ac endosgopi i gynyddu capasiti lleihau amseroedd aros i gleifion ar lwybr canser;
- Wedi allanoli'r gwaith o baratoi ac adrodd ar fiopsïau i greu capasiti ychwanegol i flaenoriaethu'r cleifion hynny sy'n aros am eu canlyniadau biopsi;
- Mwy o sesiynau llawdriniaeth ar gyfer achosion canser.





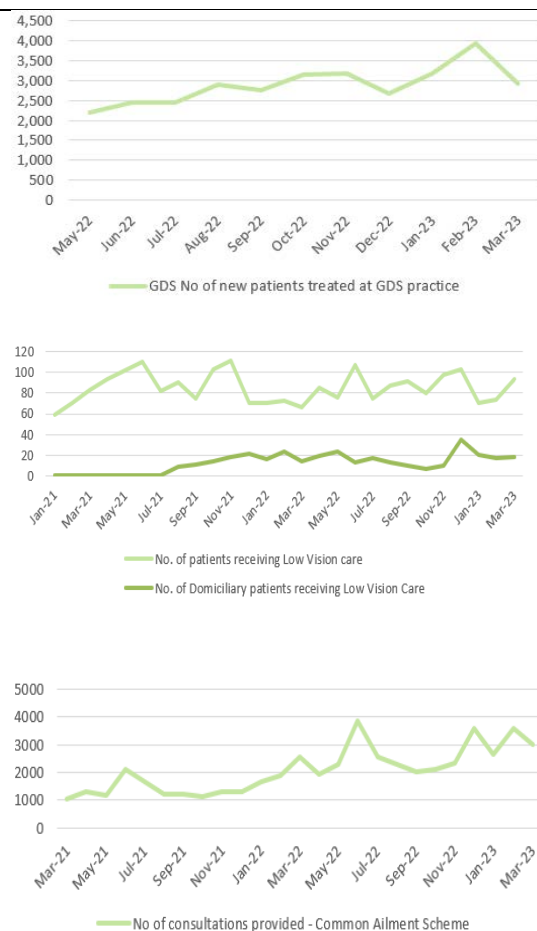
Gofal Sylfaenol a Chymunedol

Mae gofal sylfaenol a chymunedol yn ffocws critigol i ni gan ei fod yn darparu'r rhan fwyaf o gyswllt y GIG â chleifion. Hefyd mae'n chwarae rôl allweddol o ran sicrhau ein bod yn atal iechyd gwael lle bynnag y bo modd. Mae hyn yn cynnwys darpariaeth o wasanaethau meddygol, offthalmig, deintyddol a fferyllol. Eleni rydym wedi gweld dros 20,000 o gleifion yn mynychu fferyllfeydd i gael cymorth gydag anhwylderau cyffredin, dros 30,000 o apwyntiadau deintyddol newydd a thros 16,000 o archwiliadau iechyd llygaid brys yn cael eu darparu gan ein cydweithwyr gofal sylfaenol gweithgar. Mae meddygon teulu wedi bod yn hynod o brysur yn delio â chynnydd yn y galw gan gleifion ac yn darparu ymgyrchoedd imiwneddio hanfodol i atal fflw a Covid. Mae ein gwasanaeth meddyg teulu y tu allan i oriau wedi sicrhau dros 23,000 o gysylltiadau. Rydym wedi gweld gwasanaethau yn y gymuned ehangu: rydym wedi cyflwyno darpariaeth awdioleg gofal sylfaenol i bob ardal clwstwr gofal sylfaenol. Mae hyn yn galluogi cleifion i gael eu gweld agosaf at eu cartrefi. Rydym hefyd wedi lansio gwasanaeth cyn-ddiabetig yn ein clystyrau i geisio atal cleifion rhag datblygu diabetes. Mae dros 200 o bobl wedi derbyn ymgynghoriadau arbenigol hyd heddiw. Bydd hyn ar gael ym mhob ardal clwstwr blwyddyn nesaf. Nawr mae gennym 17 rhagnodwr annibynnol o fewn fferyllfeydd cymunedol ac mae disgwyl i hyn gynyddu. Mae rhai o'n datblygiadau y llynedd yn cynnwys:

- Ehangu cynllun anhwylderau cyffredin a gafodd 22,000 o ymgynghoriadau;
- Apwyntiadau deintyddol newydd gyda 30,000 o apwyntiadau newydd ar gael;
- Gweithredu awdioleg gofal sylfaenol, darparu'r gwrandawriad cyswllt cyntaf a chyngor asesu tinitws a rheoli cwyr, gwelwyd 9599 o gleifion;



- Comisiynu gwelyau cartref gofal ychwanegol yn y rhanbarth i gefnogi rhyddhau cleifion o'r ysbyty. Derbyniwyd 323 o gleifion i'r gwelyau hyn;
- Sicrhau cyllid drwy Gronfa Integreiddio'r Blynnyddoedd Cynnar Llywodraeth Cymru i ddarparu cymorth cyffredinol ac wedi'i dargedu, hyfforddiant, cyngor ac ymgynghoriad ar gyfer darparwyr blynnyddoedd cynnar;
- Gweithredu gwasanaeth anadlol allgymorth ffisiotherapi pediatrig sy'n cynnig gofal ataliol ac ymateb cyflym i waethgiadau anadlol ymhlith y plant a'r bobl ifanc mwyaf agored i niwed, gan atal derbyniadau i'r ysbyty a chyflymu'r broses o ryddhau'r plentyn/person ifanc yn ei gartref ei hun a gwella gofalwr a hyder o ran hunanreolaeth;
- Sefydlodd gwasanaethau nyrsio ysgolion sesiynau galw heibio ar gyfer pob ysgol uwchradd i ddarparu cymorth i fyfyrwyr a theuluoedd gyda'u hiechyd a'u lles emosiynol.



Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu

Yn 2022-23 lansiwyd gwasanaeth 111/Gwasgwh 2 a Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe oedd y bwrdd iechyd cyntaf yng Nghymru i fynd yn fyw 24/7 a 365 diwrnod y flwyddyn. Mae'r gwasanaeth yn darparu mynediad uniongyrchol at gyngor a chymorth i unrhyw un sy'n mynd drwy argyfwng iechyd meddwl, p'un a ydynt wedi defnyddio gwasanaethau iechyd meddwl yn flaenorol neu'n cyrchu cymorth iechyd meddwl am y tro cyntaf. Yn ogystal, lansiwyd y pwynt mynediad sengl (SPOA) ar gyfer gweithwyr iechyd proffesiynol i wella mynediad at gyngor ac ymgynghoriad mewn gwasanaethau iechyd meddwl.

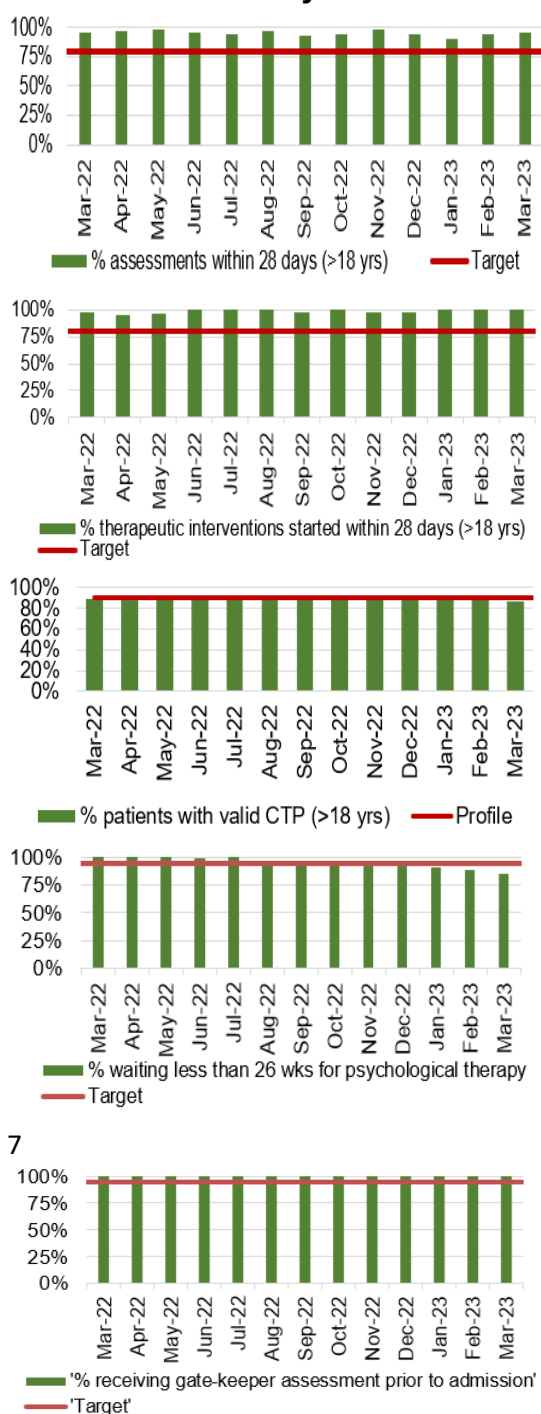
Yn 2023-24 bydd y grŵp gwasanaeth yn parhau i weithio ar gynlluniau moderneiddio ar gyfer gwasanaethau iechyd meddwl ac anableddau dysgu. Bydd hyn yn cynnwys symud i gam achos busnes amlinellol ar gyfer yr uned cleifion mewnol iechyd meddwl oedolion ar safle Ysbyty Cefn Coed a chytuno ar gynllun datblygu a buddsoddi gyda'n byrddau iechyd partner ar gyfer ein hunedau cleifion mewnol anableddau dysgu a gwasanaethau cymunedol. O 1 Ebrill 2023, bydd gwasanaethau iechyd meddwl plant a phobl ifanc ar gyfer trigolion Bae Abertawe yn dod o dan reolaeth uniongyrchol y bwrdd iechyd a byddwn yn canolbwyntio ar wella amseroldeb mynediad ar gyfer y grŵp cleifion hwn.

Metrigau Perfformiad Allweddol ar gyfer ein gwasanaethau

Gwasanaeth 111 'Gwasgwch Dau'

Mae gostyngiadau yn y lefelau trallod ar ôl galwad i'r gwasanaeth 111 wedi cael eu mesur ar ôl pob galwad unigol. Mae hyn wedi'i fesur trwy ddefnyddio graddfa mesur trallod (gan ddefnyddio sgôr o 1-10). Gwelwyd canlyniadau gwell yn gyson gan y rheini ar ôl gwneud galwad. Mae'r raddfa yn fesur canlyniad a gofnodir gan y claf ei hun. Yn amrywio rhwng 800-1,000 o alwadau'r mis ers lansio ac amser aros cyfartalog yw 8 munud, gyda galwadau'n para 15 munud ar gyfartaledd. Cyn brysbenno claf gan ddefnyddio SUD (uned trallod oddrychol) y sgôr cyfartalog a gofnodwyd yw saith ar ôl brysbenno a'r SUD ymyriad byr o sgôr cyfartalog pump.

Y Mesur Iechyd Meddwl



Ansawdd

Mae ansawdd wrth wraidd popeth a wnawn – rhaid i'n gwasanaethau fod yn ddiogel i'n cleifion a darparu profiad a chanlyniadau da i gleifion. Rydym wedi cydnabod bod hwn yn faes sydd angen ffocws a gwelliant mawr, felly dechreuwyd ar y gwaith o sefydlu system rheoli ansawdd, yr oedd rhan ohoni'n cynnwys datblygu strategaeth ansawdd, fel y crybwyllwyd yn gynharach. Rhan fawr o hyn yw ein blaenoriaethau ansawdd, sef cwmpiaadau, gofal diwedd oes, sepsis, atal

hunanladdiad a briwiau pwyso ar gyfer 2022-23. Er bod cynnydd wedi'i wneud yn y meysydd hyn, mae llawer o waith i'w wneud o hyd, a dyma fydd ein blaenoriaethau o hyd ar gyfer 2023-24, ynghyd â maeth a hydradu, difrod pwysau ac archwiliad dementia. Dyma rai o'r camau gweithredu yr ydym yn falch i'w cynnwys:

Atal Cwmpiadau

- Cyflwyno prosiect rhwng cenedlaethau gydag Ysgol Gynradd Treforys i gynyddu gwybodaeth am sut i osgoi cwmpiadau gartref;
- Lleihau nifer y cleifion sy'n cwmpo tra yn ein hysbytai o 208 y mis i 178 y mis.

Gwella Gofal Diwedd Oes

- Trwy ein Tîm Parasol Gofal Diwedd Oes rydym wedi hyfforddi 2,133 o staff, sy'n cyfateb i tua 15.5%;
- Hefyd rydym wedi hyfforddi pobl o'n sefydliadau partner gan gynnwys cartrefi gofal, parafeddygon a myfyrwyr

Atal Hunanladdiad

- Ers mis Ebrill 2022, mae 1,897 o aelodau staff wedi cael eu hyfforddi i gydnabod y risg o hunanladdiad;
- Trwy brosiect Rhannu Gobaith a ariennir gan Gyngor y Celfyddydau, rydym wedi gallu darparu ymyriad creadigol i wella lles staff, gyda mwy na 360 o staff yn mynychu.

Gwella'r Modd y Caiff Sepsis ei Adnabod a'i Reoli

- Rydym wedi diwygio ein hofferyn sgrinio sepsis i adlewyrchu canllawiau cenedlaethol newydd a byddwn yn lansio hyn ar draws y bwrdd iechyd.

Celfyddydau mewn Iechyd

- Mae ein tîm Celfyddydau mewn Iechyd wedi cefnogi amrywiaeth o brosiectau o safon, gan wella profiad cleifion, staff a chymunedau. Mae hyn yn cynnwys 250 o bobl yr wythnos sydd wedi gwella eu lles a lleihau eu risg o gwmpo drwy fynychu'r rhaglen dawns i iechyd.

Archwiliadau Sicrwydd Ansawdd

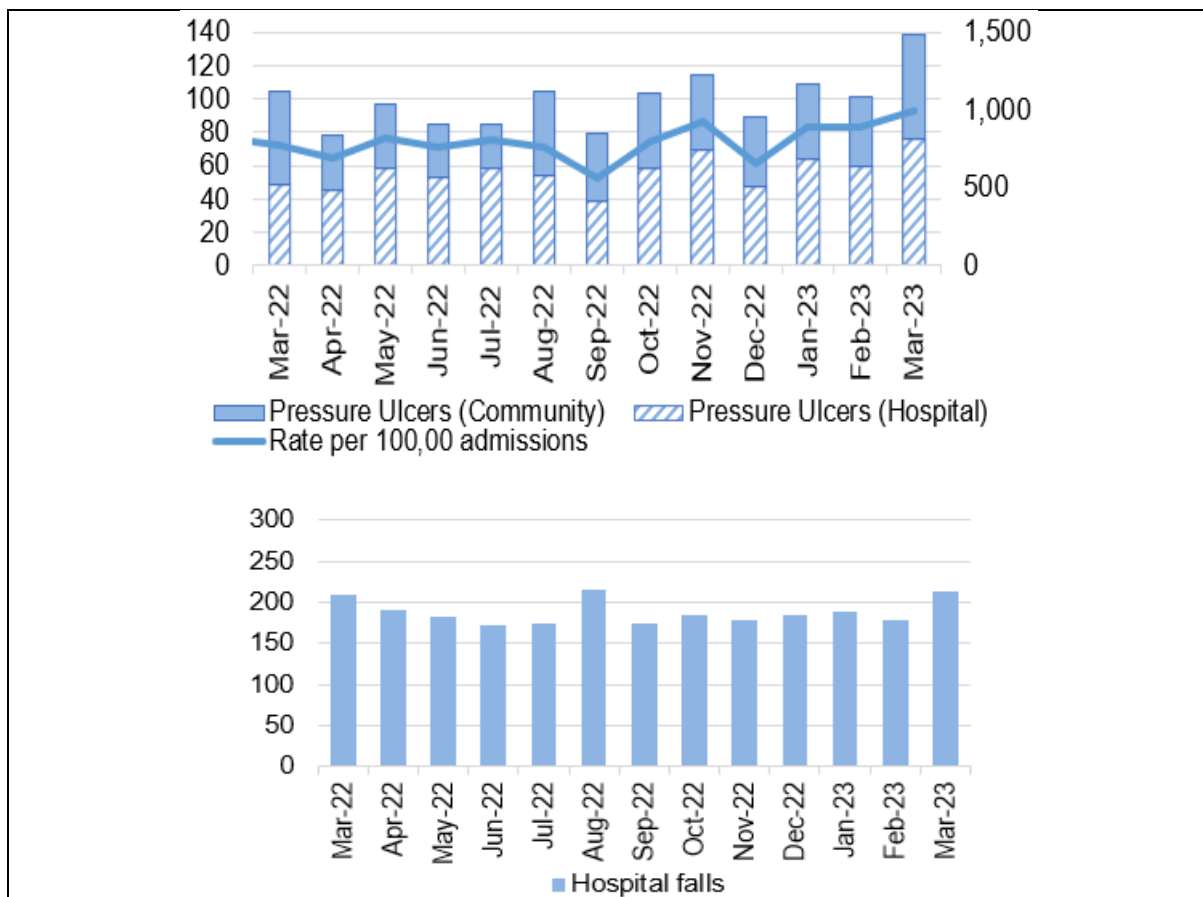
- Er mwyn cefnogi gwiriadau ac archwiliadau ar lefel ward a gwasanaeth, rydym hefyd wedi cynnal 10 archwiliad ansawdd dirybudd a drefnwyd yn gorfforaethol ar ein wardiau a'n gwasanaethau;
- Rydym hefyd yn croesawu ailgyflwyno ymweliadau dirybudd gan y cyngor iechyd cymuned.

Digwyddiadau Cyngresol Ansawdd

- Er mwyn ein cefnogi i rannu'r hyn a ddysgwyd o ddigwyddiadau rydym wedi sefydlu rhaglen o ddigwyddiadau cyngres o safon ac wedi cynnal dau o'r rhain yn 2022-23, a fynychwyd gan fwy na 130 o bobl. Mae gennym ni ddigwyddiadau chwarterol wedi'u cynllunio ar gyfer y flwyddyn i ddod.

Gwella Ansawdd

- Er mwyn helpu i annog a chynnal diwylliant o wella ansawdd, rydym wedi sefydlu cymuned o arfer lle gall staff ddod at ei gilydd yn fisol i ddysgu am brosiectau gwella ansawdd llwyddiannus er mwyn rhannu arfer da ar draws ein gwasanaethau.



Profiad y Claf

Gwerth craidd i'r bwrdd iechyd yw 'gwella bob amser'. Er bod pob ymdrech wedi'i gwneud i wneud yr hyn sy'n iawn i'n cleifion, bu adegau pan rydym wedi gwneud pethau'n anghywir, ac mae'n hanfodol ein bod yn gwrando ar adborth pobl er mwyn dysgu.

I gipio profiadau cleifion, defnyddir cyfryngau cymdeithasol a negeseuon testun i anfon arolwg at gleifion ar ôl iddynt gael eu rhyddhau. Rhennir yr adborth ar draws y gwasanaethau fel y bo'n briodol. Rydym hefyd wedi datblygu arolygon pwrpasol i helpu penaethiaid gwasanaethau a thimau clinigol i wella eu gwasanaethau.

Cawsom 49,845 o ymatebion 'Ffrindiau a Theulu' yn 2022-23 gyda sgôr boddhad o 90% a 1,641 o gwynion ffurfiol. Roedd themâu cyffredin yn cynnwys mynediad at driniaeth glinigol, cyfathrebu ac apwyntiadau. Adroddodd y bwrdd iechyd 100 o ddigwyddiadau cenedlaethol adroddadwy i Uned Gyflawni GIG Cymru y llynedd a phedwar byth-ddigwyddiad. Cawsom 19 o ymchwiliadau Ombwdsmon dros y 12 mis diwethaf.

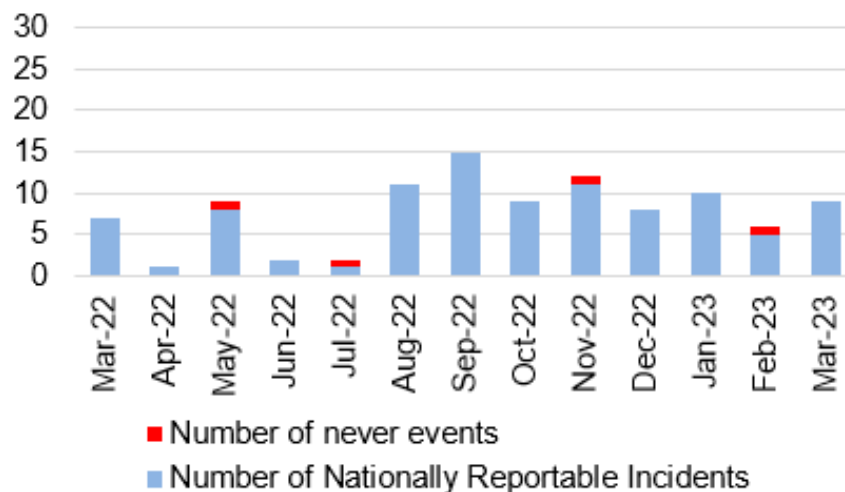
Gwnaed rhai newidiadau o ganlyniad i adborth cleifion:

- Dywedodd cleifion sydd wedi bod gyda ni am gyfnod hir o amser y byddent yn hoffi bingo, posau jig-sos, llyfrau, mwy o weithgareddau i'w gwneud wrth erchwyn y gwely. Mae'r rheolwr gwirfoddol wedi defnyddio'r adborth hwn i lunio'r

Prif Themâu'r Cwynion;

- Mynediad at driniaeth glinigol – 340
- Cyfathrebu – 233
- Apwyntiadau – 224

gweithgareddau wrth ymweld â chleifion arhosiad hir; - Cwynodd y plant am y diffyg byrbrydau ac amrywiaeth y bwyd. Rhannwyd yr adborth ag leuenctid y Bae a grŵp maeth y bwrdd iechyd sy'n gweithio i wella'r ddarpariaeth o fyrbrydau a bwyd; - Roedd adborth yr adran achosion brys gan gleifion yn nodi bod y cadeiriau'n anghyfforddus wrth aros am amser hir i gael eu gweld. Mae cadeiriau gyda phwyntiau gwefru wedi'u gosod.	Digwyddiadau Cenedlaethol y Gellir eu Hadrodd; O'r 100 a adroddwyd, y mathau o ddigwyddiadau mwyaf cyffredin oedd; - Damwain/anaf/cwmp - 47 - Briwiau pwyso - 17 - Marwolaeth annisgwyl - 11 Byth-ddigwyddiadau; 2 x Ddeunydd/swab wrth gefn 1 x Gwall meddyginiaeth 1 x Bloc ag ochrau anghywir
--	--



Y Gweithlu a Phrofiad Staff

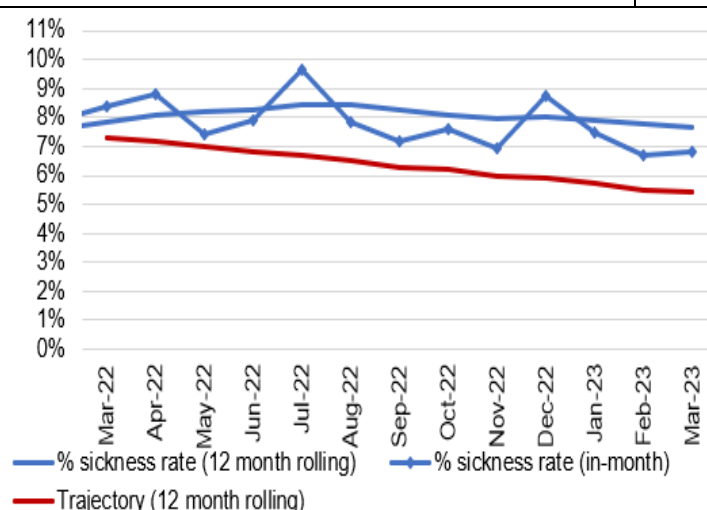
Heb ein staff, ni fyddem yn gallu gwneud yr hyn sydd angen i ni ei wneud ar gyfer ein cleifion, teuluoedd a chymunedau. Mae'r pwysau ar staff eleni wedi bod yn ddigynsail, gyda phwysau gweithredol uchel yn ogystal â COVID a heintiau anadlol eraill yn effeithio ar lefelau salwch. Rydym yn hynod ddiolchgar am bopeth y mae ein staff yn ei wneud a'r gwaith caled a'r ymrwymiad y maent yn parhau i'w ddangos. Mae gwella eu profiad a datblygu ein gwasanaethau i'w galluogi i deimlo'n hapus i ddod i'r gwaith, gan wybod bod ganddynt y gallu i ddarparu'r gofal y maent am ei ddarparu a'u bod wedi'u hyfforddi i'w wneud, yn flaenoriaeth allweddol i ni. Fel y soniwyd yn y trosolwg, mae 'Ein Sgwrs Fawr' yn cael ei chynnal i glywed gan ein staff am yr hyn sydd angen i ni ei wneud i wella ansawdd ein gwasanaethau, nid yn unig i gleifion ond iddyn nhw hefyd. Nid dyma'r unig fenter sydd wedi digwydd yn 2022-23 i gefnogi staff, mae eraill yn cynnwys:

- Mynediad cyflym at wasanaethau iechyd meddwl, trawma a phrofedigaeth i staff ag effeithiau iechyd cysylltiedig â Covid-19;
- Parhau i gyflwyno TRiM (Rheoli Risg Trawma);
- Cefnogi'r sefydliad i leihau nifer y swyddi gweigion a'r lluo o staff gyda thîm adnoddau canolog a gweithredu strategaeth recriwtio gadarn;
- Cefnogi datblygiad ein staff trwy ymestyn cyfleoedd i ymgymryd â phrentisiaethau;
- Adolygu ein rhaglen gwobrwyo a chydabod staff.

Absenoldeb salwch: Cyfradd absenoldeb dreigl o 12 mis ar 31 Mawrth 2023 – 7.65% (gostyngiad targed mewn 12 mis treigl)

PADR: Adolygiadau a gwblhawyd ar 31 Mawrth 2023 – 69% (targed 85%)

Hyfforddiant gorfodol: Cyfradd gydymffurfio ar 31 Mawrth 2023 – 81.9% (targed 85%)



Casgliad ac Edrych Ymlaen

Mae llawer wedi'i gyflawni eisoes ond mae cryn dipyn o waith ar y gweill i adennill ôl-groniadau gofal; i barhau i foderneiddio ein gwasanaethau ac i sefydlogi sefyllfa ariannol y bwrdd iechyd ar y ffordd i gynaliadwyedd hirdymor. I gefnogi hyn, cymeradwywyd cam nesaf ein [cynllun adfer a chynaliadwyedd](#) gan y bwrdd ym mis Mawrth 2023, sy'n gosod yr hyn y byddwn yn ei gyflawni dros y blynyddoedd nesaf, a sut byddwn yn ei gyflawni.

Adroddiad Atebolrwydd 2022-23

Datganiad Llywodraethu Blynyddol

❖ Cwmpas Cyfrifoldeb

Mae'r Bwrdd yn atebol am Lywodraethu, Rheoli Risg a Rheolaeth Fewnol. Fel Prif Weithredwr y bwrdd, mae gennyf gyfrifoldeb am gynnal strwythurau a gweithdrefnau llywodraethu priodol, yn ogystal â system gadarn o reolaeth fewnol sy'n cefnogi'r sefydliad i gyflawni ei bolisiau, ei nodau a'i amcanion, a hynny wrth ddiogelu arian cyhoeddus ac asedau'r sefydliad yr wyf yn gyfrifol amdanynt yn bersonol. Gwneir hynny yn unol â'r cyfrifoldebau a neilltuir gan Swyddog Cyfrifol GIG Cymru.

Mae'r adroddiad blynyddol yn amlinellu'r gwahanol ffyrdd y mae'r sefydliad wedi gorfod gweithio'n fewnol a chyda phartneriaid mewn ymateb i'r pwysau digynsail wrth gynllunio a darparu gwasanaethau. Mae'n egluro'r trefniadau ar gyfer sicrhau bod safonau llywodraethu'n cael eu cynnal, bod risgiau'n cael eu nodi a'u lliniaru a bod sicrwydd wedi'i geisio a'i roi. Lle bo angen, darperir gwybodaeth ychwanegol yn y datganiad llywodraethu, fodd bynnag y bwriad fu lleihau dyblygu lle bo modd. Felly mae angen adolygu adrannau eraill yn yr adroddiad blynyddol ochr yn ochr â'r datganiad llywodraethu hwn.

Ym mis Tachwedd 2022, cawsom gadarnhad y byddai ein statws uwchgyfeirio yn aros yn 'monitro manylach' ar gyfer materion ansawdd yn ymwneud â pherfformiad gwael ac amseroedd aros hir, ond y byddai'n cael ei leihau i 'drefniadau arferol' ar gyfer cynllunio a chyllid. Yn gyffredinol, mae ein statws uwchgyfeirio yn parhau i fod yn 'monitro manylach'. **Cydnabu'r** cyfarfod teiran, sy'n cynnwys Llywodraeth Cymru, Archwilio Cymru ac Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru (AGIC), y 'cynnydd sylweddol' a bod gan y weithrediaeth 'ddealltwriaeth glir o'r heriau yr oedd yn ei hwynebu ac yn datblygu datrysiadau i'r heriau hyn yn weithredol.'

Ein Fframwaith Llywodraethu

❖ Trosolwg

Mae gan y Bwrdd lechyd ofyniad statudol i gydymffurfio â Rheoliadau'r Bwrdd Iechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) 2009 ac yn cynnwys cadeirydd, is-gadeirydd, prif weithredwr, naw aelod annibynnol a saith cyfarwyddwr gweithredol.

Mae'r rhain i gyd yn sicrhau bod y bwrdd yn cynnwys pobl gydag ystod o gefndiroedd, disgyblaethau ac arbenigedd. Ychwanegir at hyn ymhellach gan swyddi cyfarwyddwyr di-bleidlais sy'n cynnwys y Prif Swyddog Gweithredu, y Cyfarwyddwr Craffter, Cyfathrebu ac Ymgysylltu, y Cyfarwyddwr Digidol a'r Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol.

Mae'r bwrdd yn gweithio fel corff corfforaethol sy'n gwneud penderfyniadau gyda chyfarwyddwyr gweithredol ac aelodau annibynnol yn aelodau cyfartal yn rhannu cyfrifoldeb. Ei brif rôl yw arfer arweinyddiaeth, cyfeiriad a rheolaeth sy'n cynnwys gosod cyfeiriad strategol cyffredinol y sefydliad (yn unol â pholisiau a blaenoriaethau Llywodraeth Cymru) a sefydlu a chynnal lefelau uchel o lywodraethu corfforaethol ac atebolrwydd, gan gynnwys rheoli risg a rheolaeth fewnol. Mae yno hefyd i wneud y canlynol:

- Sicrhau bod nodau ac amcanion yn cael eu cyflawni drwy herio perfformiad yn effeithiol a chraffu arno ar draws pob maes cyfrifoldeb;
- Sicrhau y darperir gofal cleifion diogel o ansawdd uchel;

- Meithrin capasiti a gallu o fewn y gweithlu i adeiladu ar werthoedd y bwrdd iechyd a chreu diwylliant cryf o ddysgu a datblygu;
- Gweithredu stiwardiaeth ariannol effeithiol drwy sicrhau bod y bwrdd iechyd yn cael ei weinyddu'n ddarvoudus ac yn ddarvoudus gydag adnoddau'n cael eu defnyddio'n briodol ac yn effeithlon;
- Cychwyn cyfathrebu effeithiol rhwng y sefydliad a'i gymuned i sicrhau bod ei wasanaethau'n cael eu cynllunio a'u bod yn ymateb i'r anghenion a nodwyd;
- Penodi, gwerthuso a goruchwyllo trefniadau ar gyfer talu swyddogion gweithredol.

Mae rhedeg y bwrdd o ddydd i ddydd yn dod o dan ei [reolau sefydlog a'i gyfarwyddiadau ariannol sefydlog](#) sy'n teilwra gofynion statudol Rheoliadau'r Bwrdd Iechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) (Cymru) 2009, ynghyd â chynllun dirprwyo sy'n berthnasol i swyddogion yn ogystal â'r bwrdd a'i bwyllgorau. Caiff y rheolau sefydlog a'r cyfarwyddiadau ariannol sefydlog eu hadolygu'n rheolaidd ac fe'u hategir gan bolisiau a gweithdrefnau corfforaethol.

Yn ystod 2022-23, gwnaed y gwelliannau canlynol:

- Ymagwedd ddiwygiedig at archwaeth risg yn seiliedig ar themâu a risgiau unigol yn hytrach na dull cyffredinol;
- Adolygu trefniadau llywodraethu ansawdd a'u datblygu i fod yn fwy safonol a chadarn;
- Datblygu pellach o fframwaith sicrwydd y bwrdd.

❖ Adroddiad y Cyfarwyddwr

Mae'r bwrdd yn cynnwys cyfarwyddwyr gweithredol, sy'n gyflogeion i'r bwrdd iechyd, ac aelodau annibynnol a benodir gan y Gweinidog drwy'r broses penodi cyhoeddus. Mae aelodau presennol y bwrdd ac aelodau eraill o'r uwch dîm wedi'u nodi isod ynghyd â'r newidiadau ar gyfer y flwyddyn. Bu heriau ynghylch cadeirydd parhaol y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid gydag aelodau annibynnol yn cadeirio'r cyfarfodydd, felly nid oes unrhyw aelod bwrdd cyswllt ar gyfer y rôl hon ar hyn o bryd. Grŵp **cyngori** arall y mae'n ofynnol i'r bwrdd iechyd ei gael yw'r Fforwm Gweithwyr Iechyd Proffesiynol, a ail-lansiwyd ym mis Mawrth 2022 yn dilyn bwlch yn ystod y pandemig. Mae ei gyd-gadeiryddion, Andrew Griffiths a Judith Vincent, bellach yn aelodau cyswllt o'r bwrdd. Ac yn olaf, i roi cymorth i feysydd allweddol y bwrdd, mae tri chynghorydd yn mynychu cyfarfodydd bwrdd a/neu bwyllgorau:

- Paul Mapson (perfformiad a chyllid – tan fis Ionawr 2023);
- Martyn Waygood (elusen);
- Anne-Louise Ferguson (cyfreithiol).

Ym mis Mai 2022, ymddiswyddodd ein haelod annibynnol awdurdod lleol, Mark Child. Fe'i disodlwyd **ym** mis Ionawr 2023 gan Nicola Matthews. Penderfynodd ein haelod annibynnol cyfreithiol beidio **â** chael ei ailbenodi am ail dymor a safodd i lawr ym mis Rhagfyr 2021. Bu hwn yn fwlch i'r bwrdd gan fod ymgyrchoedd recriwtio wedi bod yn aflwyddiannus a chynghorydd bwrdd wedi'i benodi yn y cyfamser fel y nodir uchod. Ym mis Mawrth 2023, penodwyd Anne-Louise Ferguson fel aelod annibynnol cyfreithiol newydd y bwrdd.

Roedd rhywfaint o effaith ar aelodau annibynnol gan fod llai **mewn** cyfarfodydd pwyllgor gan adael craffu i nifer llai ac roedd ceisiadau hefyd i gyflenwi er mwyn sicrhau bod cworwm **mewn cyfarfodydd yn ystod y flwyddyn**.

❖ Cadeirydd ac Aelodau Annibynnol



Emma Woollett, Cadeirydd

Penodiad:

Penodwyd Emma fel Cadeirydd ym mis Ebrill 2020. Cyn hynny bu'n dal swydd yr is-gadeirydd ond ymgwymerodd hefyd â rôl y Cadeirydd dros dro o fis Gorffennaf 2019.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Emma yw cadeirydd y bwrdd a'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth.



Stephen Spill, Is-gadeirydd

Penodwyd Stephen fel Is-gadeirydd ym mis Ionawr 2021. Cyn hyn bu'n gynghorydd arbennig i'r bwrdd ar berfformiad a chyllid o fis Mai 2020.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Stephen yw cadeirydd y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch a'r Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl. Mae'n aelod o'r bwrdd, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth a'r Pwyllgor Perfformiad a Chyllid.



Reena Owen, Aelod Annibynnol

Penodiad:

Penodwyd Reena fel aelod annibynnol ym mis Awst 2018 (ailbenodwyd ym mis Awst 2022).

Maes Arbenigedd:

Cymunedol.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Reena yw cadeirydd y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid. Mae'n aelod o'r bwrdd, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth a'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch.



Tom Crick, Aelod Annibynnol

Penodiad:

Penodwyd Tom fel aelod annibynnol ym mis Hydref 2017 (ailbenodwyd ym mis Hydref 2020)

Maes Arbenigedd:

Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Tom yw cadeirydd Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol. Mae'n aelod o'r bwrdd, y Pwyllgor Iechyd a Diogelwch, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth a'r Pwyllgor Archwilio.

**Maggie Berry, Aelod Annibynnol****Penodiad:**

Penodwyd Maggie fel aelod annibynnol ym mis Mai 2015 (ailbenodwyd ym mis Mai 2019).

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Maggie yw cadeirydd y Pwyllgor Iechyd a Diogelwch. Mae'n aelod o'r bwrdd, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth, y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch a'r Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl.

**Keith Lloyd, Aelod Annibynnol****Penodiad:**

Penodwyd Keith fel aelod annibynnol ym mis Mai 2020.

Maes Arbenigedd:

Prifysgol

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae Keith yn aelod o'r bwrdd, y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol a'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth.

**Nuria Zolle, Aelod Annibynnol****Penodiad:**

Penodwyd Nuria fel aelod annibynnol ym mis Hydref 2019.

Maes Arbenigedd:

Y Trydydd Sector

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Nuria yw cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol. Mae'n aelod o'r bwrdd, y Pwyllgor Archwilio, y Pwyllgor Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth a Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid.

**Jackie Davies, Aelod Annibynnol****Penodiad:**

Penodwyd Reena fel aelod annibynnol ym mis Awst 2017 (ailbenodwyd ym mis Awst 2021).

Maes Arbenigedd:

Undebau llafur

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae Jackie yn aelod o'r bwrdd, y Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl, y Pwyllgor Archwilio, y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, y Pwyllgor Iechyd a Diogelwch a'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol.

**Patricia Price, Aelod Annibynnol****Penodiad:**

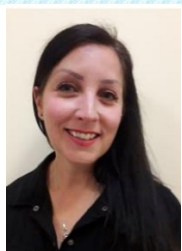
Penodwyd Patricia fel aelod annibynnol ym mis Hydref 2021.

Maes Arbenigedd:

Cyllid

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae Patricia yn aelod o'r bwrdd, y Pwyllgor Archwilio, y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid, y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch a'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth.

**Nicola Matthews, Aelod Annibynnol****Penodiad:**

Penodwyd Nicola fel aelod annibynnol ym mis Chwefror 2023.

Maes Arbenigedd:

Awdurdod Lleol

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae Nicola yn aelod o'r bwrdd, y Pwyllgor Cynllunio, Iechyd a Phartneriaeth y Boblogaeth, y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch a'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth.

**Anne-Louise Ferguson, Aelod Annibynnol****Penodiad:**

Ymunodd Anne-Louise â'r bwrdd mewn rôl ymgynghorol ar gyfer y gyfraith ym mis Awst 2022 tra bod y gwaith o recriwtio ar gyfer swydd wag aelod annibynnol ar gyfer yr arbenigedd hwn wedi'i wneud. O fis Mawrth 2023, roedd yn aelod bwrdd llawn fel aelod annibynnol cyfreithiol y bwrdd.

Maes Arbenigedd:

Cyfreithiol

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae Anne-Louise yn aelod o'r bwrdd, y Pwyllgor Archwilio, y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch a'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth.

❖ Prif Weithredwr a Chyfarwyddwyr Gweithredol**Mark Hackett****Prif Weithredwr****Penodiad:**

Ymunodd Mark â'r bwrdd iechyd fel Prif Weithredwr ym mis Ionawr 2021.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae Mark yn aelod o'r bwrdd ac yn mynychu'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth.



Richard Evans, Cyfarwyddwr Meddygol/Dirprwy Brif Weithredwr

Penodiad:

Penodwyd Richard fel Cyfarwyddwr Meddygol ym mis Tachwedd 2018 ac fel Dirprwy Brif Weithredwr o fis Mawrth 2021.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae Richard yn aelod o'r bwrdd ac yn mynychu'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch a Phwyllgor y Gweithlu a Datblygiad Sefydliadol.



Gareth Howells Cyfarwyddwr ar gyfer Nyrsio a Phrofiad y Claf

Penodiad:

Penodwyd Gareth fel Cyfarwyddwr Nyrsio a Phrofiad y Claf ym mis Medi 2021 ar secondiad o Lywodraeth Cymru

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae Gareth yn aelod o'r bwrdd. Mae'n mynychu Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch y Pwyllgor Archwilio, y Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl, y Pwyllgor Iechyd a Diogelwch a Phwyllgor y Gweithlu a Datblygiad Sefydliadol.



Debbie Eyitayo, Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol

Penodiad:

Penodwyd Debbie yn Gyfarwyddwr Dros Dro y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol ym mis Awst 2021 ac yn ei hanfod ym mis Medi 2021.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae Debbie yn aelod o'r bwrdd a'r Pwyllgor Iechyd a Diogelwch. Mae'n mynychu Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol a'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth.



Darren Griffiths, Cyfarwyddwr Cyllid

Penodiad:

Penodwyd Darren fel Cyfarwyddwr Cyllid Dros Dro ym mis Chwefror 2020 ac yn barhaol ym mis Gorffennaf 2021.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae Darren yn aelod o'r bwrdd. Mae'n mynychu'r Pwyllgor Archwilio, y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid a'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol.



Siân Harrop-Griffiths, Cyfarwyddwr Strategaeth

Penodiad:

Penodwyd Siân fel Cyfarwyddwr Strategaeth ym mis Tachwedd 2014 ac ymddeolodd ym mis Ebrill 2023. Mae trefniadau dros dro yn eu lle ar hyn o bryd.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Roess Siân yn aelod o'r bwrdd. Mynychodd y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch, y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid a'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol



Keith Reid, Cyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd

Penodiad:

Cyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd Rhagfyr 2019.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae Keith yn aelod o'r bwrdd. Mae'n mynychu'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch a'r Pwyllgor Iechyd a Diogelwch.



Christine Morrell, Cyfarwyddwr Therapiau a Gwyddor Iechyd

Penodwyd Chris fel Cyfarwyddwr Dros Dro Therapiau a Gwyddor Iechyd ym mis Mawrth 2021 ac yn barhaol ym mis Awst 2021.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae Chris yn aelod o'r bwrdd. Mae hi'n mynychu'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch a Phwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol.

❖ **Aelodau Cyswllt o'r Bwrdd (nad ydynt yn pleidleisio)**



Andrew Jarrett, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Castell-nedd Port Talbot

Penodiad:

Penodwyd Andrew fel aelod cyswllt o'r bwrdd ym mis Ebrill 2019 ac mae'n mynychu cyfarfodydd bwrdd.



Judith Vincent, Cyfarwyddwr Clinigol ar gyfer Fferylliaeth a Rheoli Meddyginiaethau

Penodiad:

Daeth Judith yn aelod cyswllt o'r bwrdd ym mis Mawrth 2022 fel cyd-gadeirydd y Fforwm Gweithwyr Iechyd Proffesiynol a chadarnhaodd y Gweinidog y penodiad ym mis Ionawr 2023 am 12 mis.

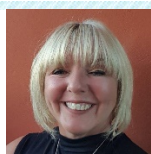


Andrew Griffiths, Pennaeth Datblygu Clystyrau a Chynllunio

Penodiad:

Daeth Andrew yn aelod cyswllt o'r bwrdd ym mis Mawrth 2022 fel cyd-gadeirydd y Fforwm Gweithwyr Iechyd Proffesiynol a chadarnhaodd y Gweinidog y penodiad ym mis Ionawr 2023 am 12 mis.

❖ **Aelodau o'r Tîm Gweithredol (Aelodau nad ydynt yn Aelodau o'r Bwrdd)**



Deb Lewis, Prif Swyddog Gweithredu

Penodwyd Deb fel Prif Swyddog Gweithredu dros dro ar ddechrau mis Mawrth 2023 ac yna yn barhaol ym mis Ebrill 2023.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae Deb yn mynychu'r bwrdd heb bleidlais yn ogystal â'r Pwyllgor Perfformiad a Chyllid.

**Matt John, Cyfarwyddwr Digidol****Penodiad:**

Penodwyd Matt fel Cyfarwyddwr Digidol ym mis Awst 2020.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae Matt yn mynychu'r bwrdd heb bleidlais.

**Hazel Lloyd, Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol****Penodiad:**

Penodwyd Hazel yn Gyfarwyddwr Dros Dro Llywodraethu Corfforaethol ym mis Rhagfyr 2021 ac yn barhaol ym mis Hydref 2022.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Hazel yw prif cynghorydd llywodraethau i'r bwrdd. Mae'n mynychu'r bwrdd heb bleidlais, y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch, y Pwyllgor Iechyd a Diogelwch, y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol, y Pwyllgor Archwilio, y Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl, y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth a Phwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol.

**Richard Thomas, Cyfarwyddwr Craffter, Cyfathrebu ac Ymgysylltu****Penodiad:**

Dechreuodd Richard yn ei swydd fel Cyfarwyddwr Craffter, Cyfathrebu ac Ymgysylltu ym mis Mawrth 2023.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae Richard yn mynychu'r bwrdd heb bleidlais.

❖ Cynghorwyr y Bwrdd**Martyn Waygood, Cyngorydd y Bwrdd (Elusen)****Penodiad:**

Ymddiswyddodd Martyn fel aelod annibynnol ym mis Ionawr 2022 ond cymerodd rôl fel cyngorydd bwrdd i gefnogi datblygiad elusen y bwrdd iechyd.

❖ Aelodau'r Bwrdd sy'n Gadael ar gyfer 2022-23**Mark Child, Aelod Annibynnol****Penodiad:**

Penodwyd Mark fel aelod annibynnol ym mis Hydref 2017 (ailbenodwyd ym mis Hydref 2021) ac ymddiswyddodd ym mis Mai 2022.

Maes Arbenigedd:

Awdurdod Lleol

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Roedd Mark yn aelod o'r bwrdd, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth a'r Pwyllgor Perfformiad a Chyllid.



Nick Samuels

Penodiad:

Penodwyd Nick fel Cyfarwyddwr Cyfathrebu Dros Dro ym mis Mehefin 2021 a gadawodd y sefydliad ym mis Chwefror 2023.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Roedd Richard yn mynychu'r bwrdd heb bleidlais



Paul Mapson, Cynghorydd y Bwrdd (Perfformiad a Chyllid)

Penodiad:

Ymgwymerodd Paul â rôl fel cynghorydd bwrdd ym mis Ionawr 2022 i gefnogi datblygiad y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid, a fynychodd ynghyd â'r Pwyllgor Archwilio. Daeth ei gyfnod cyngori i ben ym mis Ionawr 2023.



Inese Robotham, Prif Swyddog Gweithredu

Penodiad:

Penodwyd Inese fel Prif Swyddog Gweithredu ym mis Hydref 2021 a gadawodd y sefydliad ym mis Mawrth 2023.

Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mynychodd Inese y bwrdd heb bleidlais a Phwyllgor Perfformiad a Chyllid.

O ran cyfarwyddwyr gweithredol, rhoddwyd trefniadau dros dro ar waith ar gyfer swyddi gwag a nodir y rhain uchod. Ar hyn o bryd, nid oes Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol ac Iechyd Meddwl gennym.

Mae pob aelod bwrdd wedi datgan yn ysgrifenedig ei fod ef/hi wedi cymryd camau i wneud yr archwilwyr yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol. Mae aelodau'r Bwrdd ac uwch reolwyr wedi rhoi gwybod am unrhyw fuddiannau a allai wrthdaro â'u cyfrifoldebau bwrdd ac nid oes unrhyw fuddiannau materol wedi'u datgan yn 2022-23. Mae cofrestr lawn o fuddiannau ar gael ar gais gan y Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac mae manylion hefyd wedi'u cynnwys yn yr adroddiad tâl.

❖ Rôl y Bwrdd

Y bwrdd sydd â'r cyfrifoldeb cyffredinol am gyfeiriad strategol y sefydliad ac mae'n darparu arweinyddiaeth a chyfeiriad. Mae ganddo hefyd rôl allweddol o ran sicrhau bod trefniadau llywodraethu cadarn ar waith yn ogystal â diwylliant agored a safonau uchel o ran sut y cyflawnir ei waith. Mae aelodau'r Bwrdd yn rhannu cyfrifoldeb corfforaethol am bob penderfyniad ac yn chwarae rhan allweddol wrth fonitro perfformiad.

Fel safon, mae'r bwrdd yn cyfarfod yn gyhoeddus chwe gwaith y flwyddyn, ond roedd achlysuron pan gynhaliwyd cyfarfodydd bwrdd arbennig, er enghraifft yn haf 2023 i gytuno ar y cyfrifon blynyddol a chwarter pedwar ar gyfer datblygu'r cynllun adfer a chynaliadwyedd. Mae pob cyfarfod rheolaidd yn dechrau gyda stori claf neu staff, gan nodi profiad personol o wasanaethau'r bwrdd iechyd. Mae hon yn ffordd ddelfrydol o ddysgu gwersi a helpu i wella a chynllunio gwasanaethau ar gyfer y dyfodol. Roedd y straeon a dderbyniwyd yn 2022-23 yn cynnwys:

- claf â gwythiennau tenau yr oedd staff yn cael anhawster gosod canwla ar ei gyfer;
- fideo coffaol o Ysbyty Maes y Bae wrth iddo gau;
- profiad myfyriwr yn hyfforddi ar gyfer pencampwriaethau marchogaeth a dorrodd ei choes gan ddisgyn oddi ar ei cheffyl;
- gofal a ddarparwyd i rywun a oedd yn byw gyda dementia yr oedd angen ei dderbyn i'r uned arbenigol yn Ysbyty Cefn Coed pan oedd ei iechyd meddwl yn gwaethygu;
- fideo o uchafbwyntiau o'r Gwobrau Byw ein Gwerthoedd diweddar a ffilm fer gan un o'r enillwyr;
- dysgu o drin cleifion â chanserau eilaidd;

Mae'r bwrdd iechyd yn cynnal hyfforddiant adrodd straeon digidol achrededig ar gyfer y GIG ledled y DU. Rydym hefyd wedi cynnull cyfres o gynadleddau rhyngwladol ar adrodd straeon ar gyfer iechyd. Ond yn bwysicaf oll, rydyn ni wedi helpu pobl i sicrhau bod eu lleisiau'n cael eu clywed ac wedi gwrandao ac wedi gwella ein gwasanaethau. Mae rhagor o wybodaeth ar gael ar [wefan Celfyddydau mewn Iechyd](#).

Oherwydd pandemig COVID-19, gwnaed newidiadau i'r ffordd yr oedd cyfarfodydd bwrdd yn cael eu rhedeg er mwyn cydymffurfio â chanllawiau cadw pellter cymdeithasol yn ogystal â Deddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyniadau i Gyfarfodydd) 1960 sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r sefydliad gyfarfod yn gyhoeddus. Er mwyn sicrhau diogelwch y cyhoedd a staff, cynhaliwyd cyfarfodydd rhithiol trwy Zoom, yn achlysurol gyda'r Cadeirydd, y Prif Weithredwr a'r Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol yn yr un ystafell, ynghyd â'r ysgrifenyddiaeth. Parhaodd hyn i mewn i 2022-23, gyda'r sesiwn gyhoeddus yn cael ei ffrydio'n fyw i alluogi aelodau'r cyhoedd i arsylwi'n ddiogel ac mae'r recordiad yn aros ar [YouTube](#) i bobl ei wyllo ar ôl y cyfarfod. Profwyd dull hybrid ym mis Medi a mis Tachwedd 2022, gyda'r mwyafrif o aelodau'r bwrdd yn mynychu'r cyfarfod yn bersonol, gyda nifer fach yn ymuno'n rhithwir. Gan fod presenoldeb yn destun prawf llif ochrol negyddol ac i gadw niferoedd yn yr ystafell mor isel â phosibl er diogelwch, nid oedd y cyfarfodydd hyn yn agored i'r cyhoedd eu mynychu'n bersonol ond cadwyd yr opsiwn llif byw. Cynhaliwyd cyfarfodydd yn rhithwir eto ar ddechrau 2023 oherwydd cyfraddau feirysau anadlol uwch a gwaith cyfalaf yn adeilad y Pencadlys. **O fis Mawrth 2023, mae holl aelodau'r bwrdd yn cyfarfod wyneb yn wyneb, gyda ffrwd byw ar gael i aelodau'r cyhoedd.**

Yn ogystal â chyfarfodydd bwrdd ffurfiol, mae cymysgedd o sesiynau briffio bwrdd a sesiynau datblygu. Mae'r rhain yn gyfle i drafod cynlluniau neu strategaethau yn y cyfnod datblygu, cael hyfforddiant neu glywed am arfer da yn fewnol ac yn allanol i'r sefydliad. Roedd y pynciau a drafodwyd yn ystod y flwyddyn yn cynnwys:

Rhagdradodaeth y Bwrdd
Cynllun Adolygu Nosocomiaidd COVID (Ebrill 2022)
Cyflwyniad am weithio mewn partneriaeth â Chaerdydd a'r Fro (Hydref 2022)
Strategaeth Gwasanaethau Arbenigol PGIAC (Hydref 2022)
Bargen Ddinesig (Hydref 2022)

Ymchwiliad COVID-19 (Hydref 2022)
Gweithredu Diwydiannol (Hydref 2022, Ionawr 2023)

Datblygiad y Bwrdd
Ansawdd a Diwylliant (Ebrill 2022)
Ailddylunio Gwasanaethau Meddygol Acíwt (AMSR) (Mehefin 2022)
Effeithiolrwydd y Bwrdd (Mehefin ac Awst 2022)
Archwaeth Risg (Awst 2022)
Risgiau ynghylch y Sefyllfa Ariannol (Awst 2022)
Cynllun Moderneiddio Anableddau Dysgu (Awst 2022)
Dadgyfuno Gwasanaethau Digidol yn dilyn newid ffin Pen-y-bont ar Ogwr (Awst 2022)
Trefniadau ar gyfer Cytundebau Lefel Gwasanaeth 2022-23 (Awst 2022)
Diweddariad ar ddatblygiad canolfan orthopedig ar gyfer rhagoriaeth glinigol (Ionawr 2023)
Datblygiad y Strategaeth Ystadau (Ionawr 2023)
Datblygiad y CTCL a'r fframwaith ariannol drafft canolig sy'n dod i'r amlwg (Ionawr 2023)
Rôl gwrth-dwyll (Ionawr 2023)
Cydraddoldeb hiliol (Chwefror 2023)

Mae aelodau hefyd yn cymryd rhan mewn amrywiaeth o weithgareddau eraill ar ran y bwrdd, megis ymweliadau gwasanaeth a chyfarfodydd â phartneriaid lleol.

Ym mis Mehefin 2022 mewn sesiwn datblygu bwrdd, cynhaliodd yr aelodau [asesiad blynyddol o effeithiolrwydd y bwrdd, a derbyniwyd y canlyniadau, ynghyd â'r cynllun gweithredu, yng nghyfarfod ffurfiol y bwrdd ym mis Medi](#) 2022. Nawr mae'r Pwyllgor Archwilio yn monitro'r cynnydd yn erbyn y cynllun gweithredu. Cynhelir yr adolygiad ar gyfer 2022-23 ym mis Mehefin 2023, wedi'i hwyluso gan sefydliad allanol, a bydd cynllun gweithredu newydd yn cael ei ddatblygu a'i fonitro gan y Pwyllgor Archwilio ar ei gyfer.

❖ Pwyllgorau'r Bwrdd

Mae'r bwrdd iechyd wedi sefydlu nifer o bwyllgorau fel y nodir yn y diagram yn **atodiad un**. Mae pob un yn cael ei gadeirio gan aelod annibynnol ac mae ganddo rôl allweddol mewn perthynas â'r system lywodraethu a sicrwydd, gwneud penderfyniadau, craffu, asesu risgiau cyfredol a monitro perfformiad. Yn dilyn pob cyfarfod, rhennir crynodeb o'r drafodaeth gyda'r bwrdd yn ei gyfarfod ffurfiol nesaf ac mae'r holl bapurau ar gyfer sesiynau cyhoeddus cyfarfodydd bwrdd a phwyllgorau ar [wefan](#) y bwrdd iechyd. Mae rhai cyfarfodydd nad yw papurau ar eu cyfer yn cael eu gwneud yn gyhoeddus naill ai oherwydd natur gyfrinachol y busnes neu oherwydd bod yr eitemau mewn cyfnod datblygu. Mae'r bwrdd yn cydnabod bod ganddo

ymrwymiad i gynnal ei gyfarfodydd pwyllgor yn gyhoeddus, fodd bynnag, oherwydd nifer y pwyllgorau ac amllder y rhain, mae'n ormod o adnoddau i gynnal cyfarfodydd pwyllgor ffrwd fyw ond bydd y bwrdd iechyd yn edrych ar ffyrdd y gellid cynnal pwyllgorau'n gyhoeddus lle bo modd.

Ym mis Mawrth 2023, [derbyniodd y bwrdd adolygiad o'i strwythur pwyllgorau](#) a chymeradwywyd cynigion i roi'r gorau i'r Pwyllgor Iechyd a Diogelwch. Sefydlodd y bwrdd iechyd ei Bwyllgor Iechyd a Diogelwch yn 2018 yn dilyn nifer o atgyfeiriadau ac arolygiadau gan yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch, gan arwain at 10 hysbysiad gorfodi i fynd i'r afael â nhw. Cafodd cynnydd ei fonitro gan y pwyllgor nes i'r aelodau gadarnhau'r ymateb terfynol i'r Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch yn dweud bod y cynllun gwella wedi'i gwblhau. Tua amser tebyg, roedd y bwrdd iechyd yn cael nifer o adroddiadau archwilio mewnol sicrwydd cyfyngedig a oedd hefyd yn ffocws i'r pwyllgor. Gan fod trefniadau iechyd a diogelwch bellach wedi gwella, gan gydnabod bod meysydd i fynd i'r afael â hwy o hyd mewn adroddiad mewnol sicrwydd cyfyngedig diweddar, mae gan y pwyllgor bellach raglen waith 'busnes fel arfer', sy'n goruchwyllo iechyd a diogelwch cyffredinol. O ystyried sefydlogrwydd y sefyllfa, cytunodd y bwrdd yn ei gyfarfod ar 30 Mawrth y dylai'r gwaith nawr gael ei gynnwys yn rhaglenni gwaith pwyllgorau eraill, neu ei farcio fel un caeedig, a bod y Pwyllgor Iechyd a Diogelwch i'w roi yn ôl. Mae hyn yn rhan o adolygiad trosfwaol o bwyllgorau'r bwrdd a chytunwyd hefyd ar argymhellion yn ymwneud â phwyllgorau eraill. Bydd y trefniadau hyn yn cael eu hadolygu'n barhaus a phe bai unrhyw faterion iechyd a diogelwch uniongyrchol neu arwyddocaol yn codi, ystyrir naill ai grŵp gorchwyl a gorffen â therfyn amser neu ailsefydlu'r pwyllgor i fynd i'r afael â'r rhain.

Hefyd fel rhan o'r cynigion, cytunwyd i sefydlu **Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth a Phartneriaethau** a fydd yn rhoi cyngor a sicrwydd i'r bwrdd ar y trefniadau ar gyfer: sicrhau bod cydweithio strategol a threfniadau partneriaeth effeithiol ar waith; a bod mecanweithiau effeithiol ar waith ar gyfer gwella iechyd y boblogaeth a lleihau anghydraddoldebau iechyd. Hefyd, bydd y pwyllgor yn rhoi cyngor a sicrwydd i'r bwrdd ar gadernid dull, systemau a phrosesau'r bwrdd iechyd ar gyfer datblygu strategaethau a chynlluniau, gan gynnwys y rhai a ddatblygwyd mewn partneriaeth. Mae'n bwysig nodi na fydd y pwyllgor hwn yn gyfrifol am ddatblygu strategaeth, sy'n gyfrifoldeb bwrdd ar y cyd ac felly wedi'i neilltuo ar gyfer trafodaethau bwrdd llawn. Yn ogystal, bydd yn bwysig i'r bwrdd llawn barhau i fod yn ymwybodol o waith ei bartneriaethau statudol.

Bydd y trefniadau hyn ar waith o fis Ebrill 2023 a byddant yn rhan o adroddiad blynyddol 2023-24.

Mae'n ofynnol i bwyllgorau sicrwydd y bwrdd iechyd fod â'r canlynol:

Y Pwyllgor Archwilio

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cefnogi trefniadau fframwaith sicrwydd cyffredinol y bwrdd, gan gynnwys datblygu'r datganiad llywodraethu blynyddol, ac mae'n rhoi cyngor a sicrwydd ynghylch effeithiolrwydd y trefniadau sydd ar waith yn ymwneud â llywodraethu strategol, rheoli risg a rheolaethau mewnol. Yn fwy penodol, mae wedi:

- goruchwyllo'r system o reolaethau mewnol;

- parhau i ganolbwyntio ar wella systemau ariannol a gweithdrefnau rheoli;
- goruchwyllo datblygiad a gweithrediad fframwaith sicrwydd y bwrdd;
- monitro trefniadau atal twyll lleol;
- ceisio sicrwydd mewn perthynas â'r broses rheoli risg;
- ystyried ac argymhell cymeradwyo diwygiadau i reolau sefydlog a chyfarwyddiadau ariannol sefydlog;
- adolygu canfyddiadau archwiliadau mewnol ac allanol a chynnydd yn erbyn cynlluniau gweithredu cyfatebol;
- dwyn cyfarwyddwyr gweithredol i gyfrif lle bo'n briodol;
- trafod ac argymhell y cyfrifon blynyddol archwiliedig, yr adroddiad atebolrwydd, yr adroddiad blynyddol a barn y pennaeth archwilio mewnol i'w cymeradwyo gan y bwrdd;
- parhau i fonitro gweithrediad yr argymhellion fel y nodir yn y rhaglen waith llywodraethu.

Y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch

Y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch yw'r prif fecanwaith sicrwydd ar gyfer adrodd ar gyngor amserol sy'n seiliedig ar dystiolaeth i'r bwrdd mewn perthynas ag ansawdd a diogelwch gofal iechyd yn ogystal â'r trefniadau ar gyfer diogelu a gwella gofal cleifion yn unol â'r safonau a'r gofynion a nodir ar gyfer GIG Cymru. Mae pob cyfarfod yn dechrau gyda stori claf ac mae hefyd yn cynnwys diweddariadau gan gyrff rheoleiddio mewnol ac allanol, a lle mae adroddiadau wedi codi pryderon, caiff cynlluniau gweithredu eu monitro gan y pwyllgor.

Y Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth

Diben y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol a Thelerau Gwasanaeth yw rhoi cyngor i'r bwrdd ar dâl a thelerau gwasanaeth ar gyfer y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr Gweithredol ac uwch staff eraill o fewn y fframwaith a osodwyd gan Lywodraeth Cymru a sicrwydd i'r bwrdd mewn perthynas â threfniadau'r bwrdd iechyd ar gyfer tâl a thelerau gwasanaeth, gan gynnwys trefniadau cytundebol, i'r holl staff, yn unol â'r gofynion a'r safonau a bennwyd ar gyfer y GIG yng Nghymru ac i gyflawni rhai swyddogaethau penodol ar ran y bwrdd iechyd.

Y Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl

Cylch gwaith y pwyllgor hwn yw ystyried a monitro'r defnydd o Ddeddf Iechyd Meddwl 1983, fel y'i diwygiwyd, Deddf Galluedd Meddyliol 2005 (sy'n cynnwys y Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid) a Mesur Iechyd Meddwl (Cymru) 2010 (y mesur).

Llywodraethu Gwybodaeth

Mae hefyd yn ofynnol iddo gael pwyllgor sy'n monitro llywodraethu gwybodaeth. Cyflawnir hyn drwy'r Pwyllgor Archwilio sydd â'r Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth fel is-grŵp. Ei gylch gwaith yw cefnogi a llywio'r agenda llywodraethu gwybodaeth eang a rhoi sicrwydd i'r bwrdd iechyd bod mecanweithiau arfer gorau effeithiol ar waith yn y sefydliad.

Y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol

Penodwyd y bwrdd iechyd yn ymddiriedolwr corfforaethol y cronfeydd elusennol ac mae'n gwasanaethu fel ei asiant wrth weinyddu'r cronfeydd elusennol a ddelir gan y sefydliad. Diben y pwyllgor yw gwneud a monitro trefniadau ar gyfer rheoli'r

cronfeydd elusennol.

Yn ogystal â'r pwyllgorau y mae'n ofynnol i'r bwrdd iechyd eu cael o dan ei reolau sefydlog, mae'r pwyllgorau canlynol hefyd wedi'u sefydlu:

Y Pwyllgor Iechyd a Diogelwch

Pwrpas y Pwyllgor Iechyd a Diogelwch yw:

- *Cynghori a rhoi sicrwydd* i'r Bwrdd a'r Swyddog Atebol ynghylch a oes trefniadau effeithiol ar waith i sicrhau cydymffurfiaeth ar draws y sefydliad â pholisi iechyd a diogelwch y bwrdd iechyd, cymeradwyo a monitro cyflawniad yn erbyn y cynllun gweithredu blaenoriaeth iechyd a diogelwch a sicrhau cydymffurfiaeth â'r safonau perthnasol ar gyfer Gwasanaethau Iechyd Cymru.
- Cyflawnir hyn drwy annog arweinyddiaeth gref ym maes iechyd a diogelwch, gan hyrwyddo pwysigrwydd ymagwedd synnwyr cyffredin i ysgogi ffocws ar nodau craidd gan wahaniaethu rhwng materion real a dibwys.

Pan fydd yn briodol, bydd y pwyllgor yn rhoi cyngor i'r Bwrdd a'r Swyddog Atebol ynghylch lle mae'n bosib atgyfnerthu ei reolaeth iechyd a'i datblygu ymhellach yn ogystal â sut mae'n bosib gwneud hynny.

Ym mis Mawrth 2023, yn dilyn adolygiad cyffredinol o bwyllgor y bwrdd, cytunodd y bwrdd i roi'r gorau i'r Pwyllgor Iechyd a Diogelwch fel y disgrifiwyd yn gynharach.

Y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid

Mae'r Pwyllgor Perfformiad a Chyllid yn gwneud gwaith craffu ac adolygu priodol i lefel o fanylder nad yw'n bosibl mewn cyfarfodydd bwrdd o ran perfformiad sy'n ymwneud â:

- chynllunio a monitro ariannol, gan gynnwys cyflawni rhaglenni arbedion;
- gweithgarwch a chynhyrchiant gan gynnwys effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd gweithrediad.

Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol

Mae Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol yn ceisio sicrwydd ynghylch:

- **Iechyd a Lles** – bod yna ymagwedd integredig at iechyd a lles staff gyda'r nod o leihau salwch staff sy'n gysylltiedig ag iechyd meddwl a chynyddu gwytnwch staff;
- **Profiad Staff** – bod yna ddull strategol o gynyddu mynegai ymgysylltu cadarnhaol, a lleihau gweithdrefnau cwyno ffurfiol;
- **Recriwtio a Chadw** – bod yna ymagwedd gadarn a strategol y gwneir cynnydd arno;
- **Datblygu'r Gweithlu** – sicrhau bod dulliau effeithiol, integredig o ddatblygu'r gweithlu a'i gyfraniad at amcanion y sefydliad;;
- **Ehangu mynediad a chyfranogiad** – cydymffurfio â gofynion deddfwriaethol cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant y gweithlu, gan gynnwys yr iaith Gymraeg a hunaniaeth ddiwylliannol.

Mae crynodeb o ddyddiadau bwrdd a phwyllgorau, aelodaeth, presenoldeb a materion allweddol a ystyriwyd wedi'u cynnwys yn **atodiadau dau i bump**.

❖ Grwpiau Cyngori a Phwyllgorau ar y Cyd

Yn ogystal â'i bwyllgorau lefel bwrdd, mae gan y bwrdd iechyd dri grŵp cyngori sy'n adrodd i'r bwrdd: Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid, Fforwm Gweithwyr Iechyd Proffesiynol a Fforwm Partneriaeth Leol.

Byrddau Cyngori

- *Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid*

Mae'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid wedi'i ffurfio o amrywiaeth o sefydliadau partner o bob rhan o gymunedau lleol y bwrdd iechyd ac mae'n ymgysylltu â'r cyfeiriad strategol, yn darparu adborth ar gynigion gwella gwasanaethau ac yn cyngori ar effaith y ffyrdd presennol o weithio ar gymunedau lleol. Mae ei aelodaeth yn cynnwys cynrychiolwyr o amrywiaeth eang o grwpiau cymunedol, gan gynnwys plant a phobl ifanc, LHDTC+, pobl hŷn a lleiafrifoedd ethnig, yn ogystal â chyrff statudol fel yr heddlu a thŷn, gwasanaethau achub ac asiantaeth yr amgylchedd. O ganlyniad, mae gan y grŵp gysylltiadau rhagorol â'r cyhoedd yn gyffredinol a gall pob aelod dynnu sylw at faterion a godwyd gan eu cymunedau penodol. Mae'r fforwm yn wynebu rhai heriau ar hyn o bryd o ran penodi cadeirydd/is-gadeirydd ac mae'n adolygu sut mae'n gweithredu i wneud y gorau o'i botensial. Mae cyfarfodydd yn cael eu cadeirio ar hyn o bryd gan aelod annibynnol felly nid oes unrhyw aelod bwrdd cyswllt ar gyfer y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid.

- *Fforwm y Gweithwyr Iechyd Proffesiynol*

Mae rôl y Fforwm Gweithwyr Iechyd Proffesiynol yn darparu cyngor proffesiynol cytbwys, amlddisgyblaethol i'r bwrdd ar strategaeth a darpariaeth leol. Yn ystod 2019-20 roedd y Fforwm Gweithwyr Iechyd Proffesiynol i fod i gael ei ailsefydlu gydag aelodaeth newydd ond cafodd ei ohirio oherwydd y pandemig. Cynhaliwyd cyfarfod rhagarweiniol ym mis Mawrth 2022 i ddechrau datblygu trefniadau ar gyfer ei ailsefydlu, gan gynnwys ethol cadeirydd. Erbyn hyn mae'n cwrdd yn rheolaidd ond mae mwy o waith i'w wneud o hyd i sicrhau aelodaeth a phresenoldeb cadarn yn ogystal â rhaglen waith. Mae ei gyd-gadeiryddion bellach yn mynychu'r bwrdd fel aelodau cyswllt o'r bwrdd.

- *Fforwm Partneriaeth y Bwrdd Iechyd*

Rôl fforwm partneriaeth y bwrdd iechyd yw darparu ffordd y gall y bwrdd iechyd, fel cyflogwr, a'r cyrff proffesiynol, megis undebau llafur, sy'n cynrychioli staff, weithio gyda'i gilydd i wella gwasanaethau iechyd. Mae'n gyfle i ymgysylltu â'n gilydd, llywio dadl a chytuno ar flaenoriaethau lleol ar gyfer y gweithlu o fewn gwasanaethau iechyd.

Pwyllgorau ar y Cyd a Phwyllgorau Cymru Gyfan

Mae tri phwyllgor Cymru Gyfan fel a fanylir isod:

- *Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru (PGIAC)*

Sefydlwyd PGIAC yn 2010 gan y saith bwrdd iechyd i sicrhau bod gan y boblogaeth fynediad teg a chyfartal at yr ystod lawn o wasanaethau arbenigol. Mae'r bwrdd iechyd, sy'n cael ei gynnal gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg, yn cael

ei gynrychioli ar y cydbwyllgor gan y Prif Weithredwr ac mae'r bwrdd yn derbyn adroddiadau rheolaidd.

- *Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwylans Brys*

Mae Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwylans Brys yn gydbwyllgor o'r saith bwrdd iechyd, gyda'r tair ymddiriedolaeth GIG yn aelodau cyswllt, ac fe'i sefydlwyd ym mis Ebrill 2014. Mae'n gyfrifol am gynllunio a chomisiynu gwasanaethau ambiwlans brys ar sail Cymru gyfan. Mae'r bwrdd iechyd, sy'n cael ei gynnal gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg, yn cael ei gynrychioli ar y cydbwyllgor gan y Prif Weithredwr ac mae'r bwrdd yn derbyn adroddiadau rheolaidd.

- *Pwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PCGC)*

Sefydlwyd Pwyllgor PCGC yn 2012 ac mae'n cael ei gynnal gan Ymddiriedolaeth GIG Felindre. Mae'n gofalu am y swyddogaethau a rennir ar gyfer GIG Cymru, megis caffael, recriwtio a gwasanaethau cyfreithiol. Cynrychiolydd y bwrdd iechyd yw Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol ac mae'r bwrdd yn derbyn adroddiadau rheolaidd.

❖ **Gweithio mewn partneriaeth**

Mae'r bwrdd iechyd yn gweithio mewn partneriaeth â nifer o sefydliadau, gan gynnwys awdurdodau lleol, Prifysgol Abertawe, sefydliadau GIG eraill gan gynnwys Rhaglen Gydweithredol GIG Cymru a'r trydydd sector. Yn ogystal, mae ganddo grwpiau gweithredol ar y cyd â byrddau iechyd prifysgol Caerdydd a'r Fro, Cwm Taf Morgannwg a Hywel Dda.

Credwn yn gryf mai er mwyn darparu gwasanaethau iechyd a lles effeithiol ar gyfer ein poblogaeth rydym yn gweithio orau mewn cydweithrediad agos â phartneriaid allweddol, gan gynnwys awdurdodau lleol Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot, sefydliadau trydydd sector, prifysgolion, byrddau iechyd eraill a'n cyhoedd. Rydym yn rhoi pwys mawr ar ein haelodaeth o fyrddau partneriaeth lleol, gan gynnwys byrddau gwasanaethau cyhoeddus a Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gorllewin Morgannwg.

Rydym hefyd yn rhan o Gydweithrediad Rhanbarthol ar gyfer Iechyd (ARCH), sy'n gydweithrediad unigryw rhwng tri phartner: Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda a Phrifysgol Abertawe. Mae'n cwmpasu ardaloedd awdurdodau lleol Ceredigion, Sir Benfro, Sir Gaerfyrddin, Castell-nedd Port Talbot ac Abertawe a'i nod yw gwella iechyd, cyfoeth a lles rhanbarth de-orllewin Cymru.

❖ **Strwythur y Sefydliad**

Mae'r sefydliad yn cynnwys pedwar grŵp gwasanaeth:

- Gwasanaethau Gofal Sylfaenol, Gofal Cymunedol a Therapïau;
- Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu;
- Singleton a Chastell-nedd Port Talbot;
- Treforys.

Arweinir pob un gan gyfarwyddwr grŵp gwasanaeth, gyda chymorth nyrs grŵp gwasanaeth a chyfarwyddwyr meddygol, ac yn achos therapïau sylfaenol, cymunedol a therapïau, mae cyfarwyddwr deintyddol grŵp gwasanaeth hefyd. Mae

cyfarwyddiaethau corfforaethol, megis cyllid, llywodraethu, y gweithlu, gwasanaethau digidol, mewnwelediad, cyfathrebu ac ymgysylltu a strategaeth/cynllunio hefyd yn chwarae rhan ganolog wrth gefnogi'r grwpiau gwasanaeth yn ogystal â'r sefydliad cyfan. Mae pob un o'r elfennau hyn o'r strwythur yn destun adolygiadau perfformiad rheolaidd.

❖ System o Reolaeth

Cynlluniwyd y system o reolaeth fewnol i reoli risg i lefel resymol yn hytrach na dileu pob risg; felly, dim ond sicrwydd rhesymol y gall ei roi ynghylch effeithiolrwydd, yn hytrach na sicrwydd absoliwt.

Mae'r system o reolaeth fewnol yn broses barhaus, sydd â'r nod o gofnodi a blaenoriaethu'r risgiau i gyflawni polisiau, nodau ac amcanion, ac o werthuso'r tebygolrwydd y caiff y risgiau hyn eu gwireddu a'u heffaith bosibl. Y nod wedyn yw eu rheoli'n effeithiol, yn effeithlon ac yn ddarbodus. Roedd y system o reolaeth fewnol yn ei le am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023, ac hyd at ddyddiad cymeradwyo'r Adroddiad Blyneddol a'r Cyfrifon.

❖ Y Gallu i Ddelio â Risg

Gan adeiladu ar waith a wnaed mewn blyneddodedd blaenorol, mae prosesau rheoli risg wedi parhau i ddatblygu a gwella. Ochr yn ochr â'r hyfforddiant presennol a ddarperir i staff newydd sy'n ymuno â'r sefydliad, mae rhaglen y bwrdd iechyd o sesiynau hyfforddiant rheoli risg uwch ar gyfer rheolwyr presennol o fewn grwpiau gwasanaeth a ddechreuwyd yn ystod 2021-22 wedi'i darparu ar draws pob un o'r grwpiau gwasanaeth. Yn dilyn y rownd hon o hyfforddiant, mae sesiynau pellach wedi'u comisiynu a'u cyflwyno i grwpiau o reolwyr ar lefel arbenigedd. Bydd hyfforddiant yn parhau i gael ei ddarparu i ddiwallu anghenion a nodir o fewn timau ac ar lefel unigol.

Mae'r ddealltwriaeth o risg yn parhau i lywio blaenoriaethau'r bwrdd, y camau gweithredu a'r dull cyffredinol o'u rheoli, er mwyn sicrhau gofal diogel o ansawdd uchel i'r cymunedau lleol yn ogystal ag amgylchedd gwaith diogel ac effeithiol i staff.

Er mai'r Prif Weithredwr sy'n bennaf gyfrifol am reoli risg, mae'r Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol yn gyfrifol am y fframwaith rheoli risg ac mae gan y Cyfarwyddwr Nyrsio a Phrofiad y Claf rôl arweiniol wrth sicrhau bod prosesau rheoli risg sefydledig yn gweithredu'n effeithiol yn ymarferol ar draws y sefydliad. Mae pob cyfarwyddwr gweithredol yn atebol am reoli ei risgiau ei hun yn unol â pholisi rheoli risg y bwrdd iechyd.

Mae trefniadau ar waith i asesu a rheoli risgiau'n effeithiol ar draws y sefydliad, a oedd yn cynnwys adolygu a diweddarau cofrestr risg y bwrdd iechyd yn barhaus. Mae'r Prif Weithredwr hefyd yn dirprwyo elfennau o reoli risg i uwch reolwyr eraill, ac mae hyn wedi'i nodi yn y polisi rheoli risg.

❖ Rheoli Risgiau a Fframwaith

Mae'r [polisi rheoli risg](#) yn nodi fframwaith ar gyfer rheoli risg yn gyson yn y bwrdd iechyd, gan gyfeirio'r ffordd y caiff risgiau eu nodi, eu gwerthuso a'u rheoli. Cafodd y polisi ei adolygu, ei adnewyddu a'i gymeradwyo gan y bwrdd ym mis Mawrth 2023. Mae gweithrediad y fframwaith rheoli risg yn cael ei oruchwyllo gan y Pwyllgor

Archwilio, gyda swyddogion gweithredol ac uwch reolwyr unigol â chyfrifoldebau dirprwyedig penodol.

O fewn y grwpiau gwasanaeth, mae cyfarwyddwyr y grwpiau gwasanaeth yn rheoli risg ac yn sicrhau bod trefniadau effeithiol i gyflawni hyn. Mae unrhyw risgiau y tu allan i reolaeth grŵp yn cael eu huwchgyfeirio i'r Prif Swyddog Gweithredu a/neu'r cyfarwyddwr gweithredol sy'n gyfrifol yn broffesiynol am y maes risg.

Caiff risgiau eu huwchgyfeirio drwy banel craffu risg. Mae proses yn ei lle i geisio a choladu risgiau i'w hystyried yn rheolaidd gan y panel. Mae'r panel yn craffu ar bob risg a gyflwynir, ac yn ystyried digonolrwydd y wybodaeth a ddarparwyd yn erbyn yr asesiad a gofnodwyd, gan gyfeirio pob un am benderfyniad at y cyfarwyddwr gweithredol sy'n gyfrifol am y maes. Rhoddir adborth i grwpiau gwasanaeth. Mae'r Bwrdd Rheoli, sy'n cael ei gadeirio gan y Prif Weithredwr ac sy'n cynnwys cyfarwyddwyr gweithredol a chyfarwyddwyr grwpiau gwasanaeth, yn derbyn ac yn cadarnhau'r newidiadau a wnaed i gofrestr risg y bwrdd iechyd cyn iddi ddod i law'r bwrdd llawn.

Mae'n bwysig cyfathrebu ac ymgynghori â rhanddeiliaid a phartneriaid mewnol ac allanol, fel y bo'n briodol, ar bob cam o'r broses rheoli risg ac ynghylch y broses gyfan. Bydd amllder y cyfathrebu yn amrywio yn dibynnu ar ddifrifoldeb y risg a chaiff ei drafod a'i gytuno gyda'r rhanddeiliaid a phartneriaid. Arweinir y broses hon gan y sawl a enwebir fel yr arweinydd i reoli'r risg ac ar gyfer cyfathrebu â rhanddeiliaid allanol, y cyfarwyddwr gweithredol a benodir i arwain y risg fydd hwn.

Mae cyfathrebu mewnol ac allanol effeithiol yn bwysig er mwyn sicrhau bod y rhai sy'n gyfrifol am weithredu rheoli risg, a'r rhai sydd â buddiant personol, yn deall ar ba sail y gwneir penderfyniadau a pham fod angen camau gweithredu penodol. Bydd rhanddeiliaid allanol yn amrywio yn dibynnu ar y math o risg a bydd angen i'r arweinydd risg ar gyfer y grŵp gwasanaeth ystyried pa rhanddeiliaid allanol y bydd angen eu hysbysu a'u cynnwys neu eu briffio ar ôl sefydlu grwpiau gorchwyl a gorffen/grwpiau gorchymyn aur gweithredol a sefydlwyd i oruchwylio camau gweithredu i leihau'r risg. Bydd yr holl risgiau sylweddol yn cael eu hadrodd i Lywodraeth Cymru drwy'r briff wythnosol gan sefydliadau a chyfarfodydd adolygu perfformiad chwarterol.

Cafodd [Cofrestr risg y bwrdd iechyd](#) ei hadolygu'n fwyaf diweddar gan y Pwyllgor Archwilio a'r Bwrdd ym mis Mawrth 2023. Fel rhan o'r fframwaith rheoli risg, mae'r bwrdd wedi ystyried ei brif amcanion ac wedi nodi'r risgiau sydd fwyaf tebygol o atal y rhain rhag cael eu cyflawni – mae'r rhain wedi'u cynnwys yn [fframwaith sicrwydd y bwrdd](#), sy'n **parhau** i gael ei ddatblygu gyda chymorth y Pwyllgor Archwilio i sicrhau ei fod yn cyd-fynd ag amcanion y bwrdd iechyd, ac wedi'u llywio gan gofrestr risgiau iechyd sylweddol y sefydliad a gipiwyd o fewn cofrestr risg sylweddol y sefydliad. Drwy fabwysiadu dull mwy rhagweithiol, yn hytrach nag adweithiol, o reoli ei risgiau allweddol, mae'n cynyddu'r tebygolrwydd o gyflawni ei amcanion.

❖ Archwaeth Risg

Yn gynnar ar ddechrau'r pandemig COVID-19, ym mis Ebrill 2020, adolygodd y bwrdd ei lefelau archwaeth risg a goddefgarwch a gosododd lefelau newydd i'r staff eu dilyn yn ystod pandemig COVID-19. Yn flaenorol, roedd archwaeth risg y bwrdd

yn golygu bod risgiau gyda sgoriau risg o 16 ac uwch yn cael eu hystyried yn risgiau annerbyniol o uchel ac roedd y bwrdd o'r farn y dylid cymryd camau gweithredu fel blaenoriaeth i'w lliniaru. Roedd trothwy isel ar gyfer cymryd risg lle byddai'n cael effaith uchel ar ansawdd a diogelwch y gofal a ddarperir i gleifion, ac mae hyn yn parhau i fod ar waith. Ym mis Ebrill 2020, cytunodd aelodau'r bwrdd y byddai'r archwaeth risg, wrth ymdrin â COVID-19, yn cynyddu i sgôr risg o 20 ac uwch.

Ym mis Tachwedd 2023, ystyriodd y bwrdd ddull mwy cynnil o fynegi ei archwaeth risg, a chymeradwyodd ddatganiad archwaeth risg diwygiedig a oedd yn disgrifio lefel y risg yr oedd yn barod i'w goddef mewn ffordd fwy eang ac yn unol â'r math o risg a gyflwynwyd. Ar lefel uchel, mae hyn wedi'i grynhoi yn y tabl isod (mae'r datganiad llawn yn mynegi naws pellach o fewn mathau unigol o risg):

Math o Risg	Archwaeth Risg	Lefelau Goddef Risgiau*
Ansawdd	Ceisio	20
Y Gweithlu	Ceisio	20
Ariannol	Ceisio	20
Cydymffurfio â Rheoliadau	Agored	16
Enw da	Ceisio	20
Iechyd a Diogelwch	Ceisio	20
Rheoli Ystadau	Ceisio	20
Digidol a Gwybodeg	Ceisio	20
Parhad Busnes	Ceisio	20

* Bydd risgiau islaw'r lefelau hyn yn cael eu goddef, ond disgwylir gweithredu i leihau'r risgiau hynny sy'n cyflawni neu'n rhagori ar y lefelau hyn.

Mae'r bwrdd yn cydnabod bod y lefelau presennol o alw am wasanaethau, argaeledd staff a chyfyngiadau ariannol yn creu amgylchedd risg uchel. Mae'r lefelau archwaeth cymharol uchel a fabwysiadwyd ar hyn o bryd yn adlewyrchu'r cyd-destun hwn er mwyn canolbwyntio ymdrech ar reoli'r risgiau mwyaf arwyddocaol – fodd bynnag, dyhead y bwrdd iechyd yw lleihau'r rhain cyn gynted ag y bo'n ymarferol. Mae'r archwaeth bellach wedi'i ymgorffori ym mholisi rheoli risg diwygiedig y bwrdd a gymeradwywyd ym mis Mawrth 2023.

❖ Proffil Risg 2022-23

Mae'r [gofrestr risg](#) yn cael ei diweddarau'n rheolaidd yn ystod y flwyddyn a'i hadrodd i'r Bwrdd Rheoli, y Pwyllgor Archwilio a'r bwrdd o bryd i'w gilydd. Fe'i defnyddiwyd hefyd i lywio datblygiad y cynllun blynyddol.

Er mai'r Pwyllgor Archwilio sydd â'r cyfrifoldeb cyffredinol am oruchwylio rheoli risg, mae wedi dirprwyo risgiau perthnasol i bob un o bwyllgorau eraill y bwrdd. Mae pwyllgorau'n cael detholiadau cyfatebol o gofrestr risg y bwrdd iechyd i'w galluogi i alinio eu rhaglenni gwaith i sicrhau eu bod yn adolygu ac yn derbyn adroddiadau ar y cynnydd a wnaed i liniaru risgiau allweddol cyn belled ag y bo modd. Cyflwynir adroddiadau rheolaidd i bob un o bwyllgorau'r bwrdd i gyd-fynd â'r detholiadau penodol o gofrestr risg y bwrdd iechyd a neilltuwyd i'r pwyllgorau. Mae'r risgiau mwyaf sylweddol y mae'r bwrdd iechyd yn eu rheoli yn ymwneud â mynediad at

wasanaethau – gofal heb ei drefnu a gwasanaethau canser yn bennaf – a darparu gwasanaethau mamolaeth.

Mae camau gweithredu allweddol a gymerir i reoli risgiau yn cael eu cynnwys yng nghofrestr risg y bwrdd iechyd, ac adroddir arnynt i'r tîm gweithredol, y Pwyllgor Archwilio a'r bwrdd. Roedd camau gweithredu a rheolaethau i fynd i'r afael â'r tri phrif risg yn cynnwys:

Risg	Rheolaethau a Chamau Gweithredu
#1: Mynediad i Ofal Heb ei Drefnu (sgôr 25) <i>Os na allwn ddarparu mynediad amserol at ofal heb ei drefnu, bydd hyn yn effeithio ar ansawdd a diogelwch gofal cleifion yn ogystal â phrofiad y claf a'r teulu a chyflawni targedau. Mae heriau gyda chapasiti/staff ar draws y sectorau iechyd a gofal cymdeithasol.</i>	• Swyddfa rheoli rhaglen yn ei lle i wella gofal heb ei drefnu; • Galwadau cynadledda dyddiol ar draws y bwrdd iechyd / proses uwchgyfeirio ar waith; • Adrodd yn rheolaidd i'r tîm gweithredol a'r bwrdd iechyd/Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch a'r Pwyllgor Perfformiad a Chyllid; • Mwy o adrodd o ganlyniad i uwchgyfeirio i statws monitro uwch; • Datblygu model 'Ffoniwch yn Gyntaf' ar gyfer adrannau achosion brys ar y cyd â 111 i leihau'r galw; • Nyrs frysbenneu ambiwlansys 24/7 yn ei lle; • Adolygiad stac ar y cyd o ambiwlans gan feddyg teulu ac uwch ymarferydd parafeddygol; • Mae gwasanaeth asesu pobl hŷn wedi cael hyfforddiant gyda chartrefi nyrsio (ar reoli cwympiadau cleifion) ac wedi sefydlu manylion cyswllt uniongyrchol gyda chartrefi nyrsio; • Uned arhosiad byr eiddilwch wedi'i hailsefydlu; • Yn ogystal, rhagwelir y bydd camau gweithredu i wella'r broses o ryddhau cleifion sydd wedi'u hoptimeiddio'n glinigol (cofnod cofrestr risg ar wahân) y disgwylir iddynt helpu gyda llif cleifion, yn rhydd o gapasiti i helpu i fynd i'r afael â'r risg hon hefyd; • Yn dilyn gweithredu ein rhaglen adolygu gwasanaethau meddygol aciwt mae gwaith pellach yn mynd rhagddo i gynyddu nifer y lleoedd y tu allan i ysbytai; • Mae grŵp datgomisiynu gwelyau wedi'i sefydlu a gadeirir gan y Prif Weithredwr; • Mae cynnydd yn yr oriau o ofal brys yr un diwrnod wedi'i gynllunio.

Risg	Rheolaethau a Chamau Gweithredu
#50: Mynediad i Wasanaethau Canser (sgôr 25) <i>Mae ôl-groniad o gleifion sydd bellach yn cyflwyno ag amheuaeth o ganser wedi cronni yn ystod y pandemig, gan greu cynnydd mewn atgyfeiriadau i'r bwrdd iechyd sy'n fwy na'r capasiti presennol ar gyfer diagnosis a thriniaeth brydlon. Oherwydd hyn mae risg o oedi cyn rhoi diagnosis i gleifion â chanser, ac oedi o ganlyniad i ddechrau triniaeth, a allai arwain at ganlyniadau gwael i gleifion a methiant i gyrraedd targedau.</i>	• Prosesau rheoli llym i reoli pob achos unigol ar y llwybr brys ar gyfer amheuaeth o ganser. Monitro gwell a monitro wythnosol o gynlluniau gweithredu ar gyfer y chwe safle tiwmor gorau; • Mae mentrau i ddiogelu gallu llawfeddygol i gefnogi llwybrau brys lle amheuir canser wedi'u rhoi ar waith; • Llwybr wedi'i flaenoriaethu ar waith i roi cleifion brys yr amheuir bod canser arnynt yn gyflym; • Dadansoddiad cynhwysfawr parhaus o alw a chapasiti gyda chyfarwyddiaethau i wneud y mwyaf o effeithlonrwydd. Mae hyn yn rhan o gylch gwaith y grŵp perfformiad canser; • Cynhelir cyfarfodydd perfformiad canser wythnosol ar gyfer Grwpiau Gwasanaeth Castell-nedd Port Talbot a Singleton a Threforys yn ôl arbenigedd; • Mae'r chwe phrif safle tiwmor sy'n peri pryder wedi datblygu cynlluniau gwella canser; • Gwaith ychwanegol sy'n cael ei wneud fel rhan o ffrydiau gwaith adferiad diagnostig ac adferiad theatr; • Mae'r contract endosgopi wedi'i ymestyn ar gyfer rhoi gwaith i mewn; • Ateb graddol a chynaliadwy ar gyfer y cynnydd gofynnol mewn capasiti endosgopi a fydd yn allweddol i gefnogi'r ôl-groniad brys o achosion o amheuaeth o ganser a'r galw diagnostig canser ar wasanaethau endosgopi yn y dyfodol; • Capasiti gweithredu'r geg a'r wyneb a'r colon a'r rhefr i'w ehangu; • Mae cynllun adfer manwl yn cael ei baratoi ar gyfer y bwrdd. • Adrodd yn rheolaidd i'r Pwyllgor Perfformiad a Chyllid
#81: Lefelau Staffio Critigol: Bydwreigiaeth (sgôr 25) <i>Mae swyddi gwag ac absenoldebau heb eu cynllunio o ganlyniad i salwch cysylltiedig â COVID-19, ynghyd ag absenoldebau hirdymor eraill gan gynnwys absenoldeb mamolaeth, wedi</i>	• Mae pob bydwraig yn gweithio ar yr oriau sydd eu hangen arnynt hyd at amser llawn. • Adleoli bydwragedd arbenigol a rheolwyr i gefnogi gofal clinigol yn ôl yr angen. • Cyfradd geni ac offeryn aciwtedd Intrapartum wedi'i gwblhau bob pedair awr i arwain darpariaeth gwasanaeth diogel a chynnydd; • Mae cyfarfod uwchgyfeirio yn parhau deirgwaith yr wythnos i adolygu rotâu ac

Risg	Rheolaethau a Chamau Gweithredu
<i>arwain at lefelau staffio critigol, sy'n tanseilio'r gallu i gynnal yr ystod lawn o wasanaethau disgwyledig yn ddiogel, gan gynyddu'r potensial ar gyfer niwed, canlyniadau gwael i gleifion a/neu ddewis man geni. Gallai ansawdd gwasanaeth gwael neu ostyngiad mewn gwasanaethau effeithio ar enw da'r sefydliad.</i>	aiddyrannu staff yn ôl yr angen – mae hyn yn cael ei arwain gan y cyfarwyddwr. • Trafodaeth grwp am ddiogelwch bob bore ar gyfer timau bydwreigiaeth cymunedol. • Cynnig sifftiau ychwanegol drwy'r banc, oriau ychwanegol a gweithio goramser. • Defnyddio asiantaeth bydwreigiaeth oddi ar gontract a awdurdodwyd gan y Cyfarwyddwr Nyrsio a Phrofiad y Claf. • Hysbyseb agored ar gyfer recriwtio ar TRAC. • Rota rheolwr ar alwad yn ei lle. • Cymorth y tîm meddygol yn cael ei ddefnyddio pan fo angen. • Ymgyrch recriwtio ryngwladol wedi'i chychwyn gyda MEDACS. • Cynnig sifftiau gweithiwr cymorth ychwanegol yn enwedig yn yr ardal ôl-enedigol ar gyfer cymorth ychwanegol i fenywod. • Hysbysebwyd swyddi gweigion ar gyfer rôl cynorthwydd gofal mamolaeth i gynyddu cymorth i fydwragedd wrth ddarparu gofal i fenywod a'u teuluoedd. • Penodi bydwraig drawsnewidiol i gefnogi uwch dîm rheoli gyda phapur y gweithlu. • Penodi rheolwr cymorth gwasanaeth band pump i gefnogi rheolwyr wardiau i reoli rhestrau dyletswyddau. • Mae cyfathrebu rheolaidd â rhanddeiliaid yn cynnwys: rhybuddion cynnar i Lywodraeth Cymru; cyfathrebu llafar a ffurfiol gyda'r cyngor iechyd cymuned; cyfathrebu mewnol ar enedigaethau yn y cartref, diweddariadau Coleg Brenhinol y Bydwagedd; briffiau a bwletinau staff bob wythnos. • Mae gwasanaethau genedigaethau gartref ac unedau mamolaeth annibynnol yn parhau i fod wedi'u hatal. • Papur gweithlu i'w ddatblygu gyda mewnbwn gan dimau cyllid a gweithlu i sefydlu sefyllfa swyddi gwag a datblygu traciwr swyddi gwag.

❖ Parodrwydd am Argyfwng

Mae gan y sefydliad gynllun yn ei le ar gyfer digwyddiadau mawr a pharhad busnes, yn unol â Deddf Argyfyngau Sifil Posibl 2004, ond roedd maint ac effaith y pandemig yn ddigynsail. Mae camau mawr wedi eu cymryd ar lefel genedlaethol a lleol i baratoi ac i ymateb i'r effaith debygol ar y sefydliad a'r boblogaeth. Mae hyn wedi cynnwys gweithio mewn partneriaeth ar yr ymateb aml-asiantaeth, fel aelod allweddol o'r Grŵp Cydlyn Strategol. O hyd mae lefel o ansicrwydd ynghylch yr effaith gyffredinol

y bydd hyn yn ei chael ar y ffordd y mae'r sefydliad yn darparu gwasanaethau ar unwaith ac yn y tymor hwy, er fy mod yn hyderus bod yr holl gamau priodol yn cael eu cymryd a bod ein strwythur gorchymyn a rheoli wedi'i atal ym mis Ebrill 2022.

Rhaid i'r bwrdd iechyd allu ymateb i ddigwyddiadau o unrhyw raddfa, mewn ffordd sy'n darparu'r gofal a'r cymorth gorau posibl i'r rhai yr effeithir arnynt, yn tarfu cyn lleied â phosibl ac sy'n dychwelyd yn amserol i 'fusnes fel arfer'. Mae dull rheoli brys integredig o asesu, cynllunio, ymateb ac adfer yn cael ei gynnal ac mae'r sicrwydd hwn wedi'i adlewyrchu mewn archwiliad cynllunio brys iechyd diweddar gan Lywodraeth Cymru.

Mae yna hefyd gofrestr risg briodol ynghylch *parodrwydd, gwydnwch ac ymateb brys (EPRR)*, sy'n cyd-fynd â chofrestrau risg cenedlaethol a rhanbarthol, ac sy'n parhau i gael ei hadolygu bob chwarter. Mae'n cynnwys y sgorau a'r mesurau lliniaru angenrheidiol i naill ai reoli neu oddef y risgiau a nodwyd ac mae strategaeth EPRR, strategaeth hyfforddi ac ymarfer a rhaglen yn eu lle i gefnogi'r rhaglen waith. Mae [cynlluniau digwyddiadau mawr](#) ar waith hefyd.

Yn ogystal, mae'r bwrdd iechyd yn gweithio ar y cyd â grwpiau lleol a chenedlaethol priodol eraill ac yn benodol, mae cydweithio rhagorol â byrddau iechyd eraill, Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwlans Cymru (WAST), Gwasanaeth Gwaed Cymru ac Iechyd Cyhoeddus Cymru.

❖ Y Fframwaith Rheoli

Trefniadau Llywodraethu Ansawdd

Mae ansawdd yn cynnwys diogelwch cleifion, profiad, effeithiolrwydd clinigol, canlyniadau a mynediad o fewn gwasanaethau iechyd. Mae ansawdd yn hollbwysig yn y broses adfer o Covid-19 ac mae'n hanfodol bod ffocws ansawdd ar bob lefel. Yn 2021-22, cynhaliwyd nifer o adolygiadau, yn fewnol ac yn allanol, o lywodraethu ansawdd:

- Adolygiad mewnol o'r trefniadau llywodraethu ansawdd yn y grwpiau gwasanaeth;
- adolygiad Archwilio Cymru o lywodraethu ansawdd;

Archwiliad mewnol o'r fframwaith llywodraethu ansawdd. Mae ansawdd yn cynnwys diogelwch cleifion, profiad, effeithiolrwydd clinigol, canlyniadau a mynediad o fewn gwasanaethau iechyd.

Darparodd yr adolygiadau sylfaen glir o'r system ansawdd bresennol o fewn y bwrdd iechyd. Fe'u dilynwyd gan ddau weithdy ansawdd a hwyluswyd yn allanol gyda'r Bwrdd Rheoli a sesiwn datblygu bwrdd iechyd i drafod y gofynion ar gyfer system rheoli ansawdd a'r diwylliant sefydliadol ehangach. Rhannwyd y canfyddiadau gyda'r Bwrdd Rheoli, y Pwyllgor Archwilio a'r Bwrdd.

Mae cynllun gweithredu wedi'i ddrafftio sy'n cynnwys y camau gweithredu a nodwyd yn ystod y gweithdai a hefyd yr ymateb i'r argymhellion o'r tri darn o waith ar lywodraethu ansawdd ac adroddir yn rheolaidd ar gynnydd yn erbyn hyn i'r Bwrdd Rheoli a'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch.

Yn fwy diweddar, cynhaliodd Sefydliad Gwella a Gwella Gofal Iechyd Cymru adolygiad ansawdd, y mae'r adroddiad ar ei gyfer wedi'i rannu â'r Bwrdd Rheoli ac aelodau'r bwrdd. Roedd y prif feysydd i'w gwella yn cynnwys data, llinelliad nodau a thafliwybrau a methodolegau gwella, gan gynnwys hyfforddiant i staff.

Mae gwaith i ddatblygu system rheoli ansawdd gadarn bellach yn mynd rhagddo, dan arweiniad y Prif Weithredwr ac yn cael ei gefnogi gan y Cyfarwyddwr Nyrsio a Phrofiad y Claf fel yr arweinydd gweithredol ar gyfer ansawdd ynghyd â'r Cyfarwyddwr Meddygol, Cyfarwyddwr Therapiau a Gwyddor Iechyd, Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol a'r Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol. Fodd bynnag, cydnabyddir bod gan bawb rôl i'w chwarae mewn gwella ansawdd a bod y diwylliant yn rhan gynhenid o helpu i ysgogi'r broses o ailosod ar gyfer gwella ansawdd.

Mae nifer o feysydd allweddol lle mae gwaith ar y gweill i ddatblygu system rheoli ansawdd. Er mwyn cyflawni'r hyn sydd ei angen, mae dau neu dri cham gweithredu allweddol wedi'u nodi ar gyfer pedwar maes er mwyn sicrhau eu bod yn cael eu cyflawni'n dda ac yn llawn, yn hytrach na chael dull gwn gwasgariad a pheidio â chyflawni dim. Mae'r rhain wedi'u nodi yn **atodiad chwech** a bydd gwaith pellach yn 2023-24 a fydd hefyd yn nodi'r camau nesaf ar draws y meysydd ac unrhyw feysydd newydd y cytunwyd arnynt.

Un o garreg filltir fwyaf y gwaith yw datblygu'r strategaeth ansawdd a chytunwyd ar y fersiwn derfynol gan y bwrdd ym mis Ionawr 2023, gyda lansiad swyddogol ar 2 Mawrth 2023.

Er mwyn i'r system rheoli ansawdd fod yn llwyddiant, roedd angen ymgysylltu â staff a bod yn rhan o'r gwaith o symud y gwaith yn ei flaen. Fel y cyfryw, rhoddwyd ffocws penodol i'r 'Sgwrs Fawr' i geisio barn staff ar yr hyn y maent yn teimlo yw'r diwylliant presennol o fewn y sefydliad a pha waith y teimlant sydd ei angen.

Mae datblygiadau allweddol eraill wrth sefydlu'r system rheoli ansawdd yn cynnwys:

- Mae gwefannau ansawdd, diogelwch a hwb gwella bellach yn fyw;
- Dyddiadau wedi'u pennu ar gyfer digwyddiadau cyngres diogelwch cleifion gyda'r un nesaf ar 2 Chwefror;
- Adnoddau dysgu bellach ar gael ynghyd â chymuned ymarfer;
- Adolygiad o'r academi gwella ansawdd a hyfforddiant ar y gweill, gyda digwyddiadau ymgysylltu â staff i nodi beth mae staff ei angen a'i eisiau;
- Cam un y dangosfwrdd ansawdd yn fyw ar ddiwedd mis Ionawr;
- 12 vlog wedi'u ffilmio gyda staff yn siarad am beth mae ansawdd a'r system rheoli ansawdd yn eu golygu iddynt. Mae'r rhain yn y cam golygu terfynol;
- Ffocws y cylchlythyr ar ansawdd yn rhifyn Rhagfyr;
- Ail-lansio Grŵp Ansawdd a Diogelwch gydag aelodaeth a ffocws symlach gydag is-grwpiau pwrpasol i edrych ar feysydd ansawdd allweddol, gan gynnwys diogelwch cleifion, profiad, effeithiolrwydd clinigol, canlyniadau, mynediad, adolygiadau marwolaethau, archwiliad clinigol, diogelu, rhybuddion diogelwch cleifion ac asesiadau effaith ansawdd.

Dylid nodi bod y Ddyletswydd Gonestrwydd wedi dod i rym cyfreithiol ym mis Ebrill 2023, yn unol â Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu)

(Cymru) 2020. Felly bydd y gofynion adrodd newydd yn cael eu cynnwys yn y cyfnod adrodd 2023-24.

Rydym yn gysylltiedig â'r ffrydiau gwaith cenedlaethol sy'n cefnogi'r parodrwydd ar gyfer y ddeddf a byddwn yn:

- cryfhau'r ddyletswydd ansawdd bresennol ar gyrff y GIG ac ymestyn hyn i weinidogion Cymru mewn perthynas â'u swyddogaethau gwasanaeth iechyd;
- sefydlu dyletswydd gonestrwydd sefydliadol ar ddarparwyr gwasanaethau'r GIG, gan ei gwneud yn ofynnol iddynt fod yn agored ac yn onest gyda chleifion a defnyddwyr gwasanaethau pan aiff pethau o chwith;
- cryfhau llais dinasyddion, drwy ddisodli cynghorau iechyd cymuned gyda Chorff Llais y Dinesydd Cymru gyfan newydd a fydd yn cynrychioli buddiannau pobl ar draws iechyd a gofal cymdeithasol; a
- galluogi penodi is-gadeiryddion ar gyfer ymddiriedolaethau'r GIG, gan eu cysoni â byrddau iechyd.

Yn ogystal, bydd y gwaith yr ydym yn ei wneud fel bwrdd iechyd i adnewyddu ac ailffocysu ein strategaeth ansawdd, ein blaenoriaethau a'n trefniadau llywodraethu yn cefnogi ffordd o weithio ar draws y system i ddarparu gofal iechyd diogel, effeithiol, sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, yn amserol, yn effeithlon ac yn deg yng nghyd-destun diwylliant o fod yn agored, yn dryloyw, yn onest a diwylliant o ddysgu.

Cod Llywodraethu Corfforaethol

Ar gyfer GIG Cymru, diffinnir llywodraethu fel 'system o atebolrwydd i ddinasyddion, defnyddwyr gwasanaeth, rhanddeiliaid a'r gymuned ehangach, lle mae sefydliadau gofal iechyd yn gweithio, yn gwneud penderfyniadau ac yn arwain eu pobl i gyflawni eu hamcanion'. Mae hyn yn sicrhau bod cyrff y GIG yn gwneud y pethau iawn, yn y ffordd iawn, ar gyfer y bobl iawn, mewn modd sy'n cynnal y gwerthoedd a osodwyd ar gyfer y sector cyhoeddus.

Cynhaliwyd asesiad o gydymffurfiaeth â'r cod ym mis Mawrth 2023 ac ni chanfuwyd unrhyw wyriadau oddi wrth y cod. Adroddwyd ar hyn i'r Pwyllgor Archwilio yr un mis.

Y Safonau Iechyd a Gofal

Daeth y safonau presennol i fodolaeth ym mis Ebrill 2015 ac maent yn ffurfio fframwaith safonau cyffredin Llywodraeth Cymru i gefnogi GIG Cymru a sefydliadau partner i ddarparu gwasanaethau gofal iechyd effeithiol, amserol ac o safon. Mae ei fframwaith yn ymgorffori 'Safonau ar gyfer Gwasanaethau Iechyd Cymru (2010)' a 'Safonau Hanfodion Gofal (2003)'. Maent yn gosod y claf yn ganolog, gan bwysleisio pwysigrwydd arweinyddiaeth, llywodraethu ac atebolrwydd cryf.

Mae'r bwrdd iechyd wedi ymgorffori'r safonau'n llawn yn ei brosesau llywodraethu ansawdd a diogelwch, i helpu i sicrhau ein bod yn cyflawni ein nodau a'n hamcanion ar gyfer darparu gwasanaethau iechyd diogel o ansawdd uchel. Gwnawn hyn trwy lywodraethu arferol a hunanasesiad yn erbyn y safonau ar draws yr holl weithgareddau, gyda chyfarwyddwyr grwpiau gwasanaeth, cyfarwyddwyr grwpiau meddygol a chyfarwyddwyr nyrsio grŵp yn gyfrifol ar y cyd am sefydlu a monitro'r safonau yn eu meysydd. At hynny, mae adrodd ar y safonau drwy grwpiau

llywodraethu a phwyllgorau yn sicrhau bod risgiau cofrestredig yn cael eu hymgorffori ac y gweithredir arnynt.

Drwy wrando a dysgu o flynyddoedd blaenorol, gwnaethom ychwanegu mwy o gymorth a chraffu at grwpiau gwasanaeth i gwblhau eu hunanasesiadau safonau iechyd a gofal blynyddol yn 2022-23. Cynhaliwyd paneli craffu yn ystod y flwyddyn, lle bu grwpiau gwasanaeth yn trafod eu cynnydd yn erbyn y safonau a'u gwelliannau arfaethedig; yn ogystal, cyfarfu arbenigwyr pwnc â grwpiau gwasanaeth i drafod safonau unigol.

Mae'r hunanasesiad diwedd blwyddyn yn adlewyrchu blwyddyn o alwadau gweithredol cynyddol ac aflonyddwch. Bu grwpiau gwasanaeth yn myfyrio ar yr heriau a wynebwyd ganddynt, yn enwedig mewn perthynas â darparu gofal amserol ac mae eu hunanasesiadau yn adlewyrchu hyn. Mae'r hunanasesiad yn cynnwys enghreifftiau o arloesi, gan gynnwys gwaith rhagweithiol i hybu iechyd a lles ein staff, cleifion a chymunedau. Rydym yn edrych ymlaen at dderbyn a mabwysiadu dull diwygiedig Llywodraeth Cymru o ymdrin â safonau iechyd a gofal er mwyn bwrw ymlaen â'n hymrwymiad i ansawdd ar draws y sefydliad.

❖ Trefniadau Cynllunio

Asesiad yn erbyn Adran 175 o Ddeddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2014

Mae dau ofyniad i'r bwrdd iechyd eu bodloni o dan y Ddeddf:

- i sicrhau nad yw gwariant yn fwy na chyfanred y cyllid a ddyrannwyd iddo dros gyfnod o dair blynedd ariannol;
- i baratoi cynllun sy'n nodi'r strategaeth ar gyfer sicrhau cydymffurfiaeth â'r ddyletswydd tra'n gwella gofal iechyd, ac i'r cynllun hwnnw gael ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru a'i gymeradwyo ganddi.

Ar gyfer 2022-23, cyflawnodd y bwrdd iechyd un o'i ddyletswyddau ariannol. Cyflawnodd falans ariannol ar gyfer y flwyddyn ar gyfer refeniw (fel y nodir isod) ac ar gyfer cyfalaf, gan nodi tanwariant refeniw o £1.838m yn erbyn cyllideb o £1,167m, ond ni chyflawnodd y bwrdd iechyd ei ddyletswydd ariannol i adennill costau yn erbyn ei derfyn adnoddau refeniw dros y tair blynedd 2020-21 i 2022-23. O ran yr ail ofyniad, cafodd hwn ei fodloni am y tro cyntaf ers nifer o flynyddoedd gan fod gan y bwrdd iechyd [gynllun adfer a chynaliadwyedd tair blynedd](#) cymeradwy ar gyfer 2022-25 ac mae gwaith bellach wedi dechrau ar y cynllun ar gyfer 2023-26.

	2020-21	2021-22	2022-23	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
Costau gweithredu net am y flwyddyn	1,096,986	1,113,261	1,165,677	3,375,924
Llai o wariant ar wasanaethau offthalmig cyffredinol a gwariant cyfyngedig arall nad yw'n arian parod	739	1,156	1,206	3,101
Llai o ganlyniadau refeniw o ddod â chynlluniau PFI i SoFP	(2,164)	(2,406)	(2,024)	(6,594)
Cyfanswm treuliau gweithredu	1,095,561	1,112,011	1,164,859	3,372,431

Dyraniad Adnoddau Refeniw	1,071,257	1,087,612	1,166,697	3,325,566
Tanwariant / (troswariant) yn erbyn Dyraniad	(24,304)	(24,399)	1,838	(46,865)

Nodir y perfformiad ariannol llawn yn ddiweddarach yn yr adroddiad hwn fel rhan o'r cyfrifon ariannol.

Yn unol â fframwaith cynllunio cenedlaethol 2022-23, ym mis Mawrth 2023 cytunodd y bwrdd ar ei gynllun tair blynedd adfer a chynaliadwyedd i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru. Ar y pryd, nid oedd hwn yn gynllun cytbwys a chynhaliwyd trafodaethau gyda Llywodraeth Cymru ynghylch yr anghydraddoldebau yn nyraniadau'r gyllideb a'r diffyg parhaol o £24m oedd gan y bwrdd iechyd o ganlyniad. Cytunodd Llywodraeth Cymru i gynyddu'r dyraniad gan £24m gan alluogi'r bwrdd iechyd i ailgyflwyno ei gynllun tair blynedd fel CTCI (cynllun tymor canolog integredig), a gymeradwywyd gyda nifer o amodau atebolrwydd yn y meysydd a ganlyn:

- Gofal Sylfaenol;
- Cynllunio rhanbarthol;
- Gofal wedi'i Gynllunio;
- Gofal Brys ac Argyfwng;
- Cyllid;
- Iechyd Meddwl/Diagnosis o Ddementia;
- Gwasanaethau Niwroddatblygiadol;
- Digidol;
- Costau byw.

❖ Datganiadau Datgelu

Cydraddoldeb, Amrywiaeth, Cynhwysiant a Hawliau Dynol

Mae'r bwrdd iechyd wedi ymrwmo i drin pawb yn deg ac nid yw'n goddef gwahaniaethu ar sail oedran, anabledd, hunaniaeth o ran rhywedd, statws priodas neu bartneriaeth sifil, beichiogrwydd neu famolaeth, hil neu ddinasyddiaeth, crefydd neu gred, rhyw na chyfeiriadedd rhywiol. Mae'n parhau i ehangu mynediad i gyfleoedd cyflogaeth a hyfforddiant i ddenu, datblygu a meithrin pobl o gefndiroedd gwahanol. Mae hyn wedi'i ddogfennu yn y cynllun cydraddoldeb strategol 2020-2024, sy'n cynnwys amcan i gynyddu amrywiaeth yn y gweithlu i adlewyrchu'r cymunedau a gefnogir drwy ei wasanaethau. Mae'r camau sy'n cael eu cymryd yn cynnwys cefnogi grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol i gael mynediad i leoedd prentisiaeth a hyfforddiant galwedigaethol, yn ogystal â chyflwyno Prosiect SEARCH i alluogi pobl ag anableddau dysgu i gael profiad gwaith. Mae'r bwrdd iechyd yn darparu ac yn hyrwyddo rhwydweithiau staff.

Mae'r bwrdd iechyd yn sicrhau bod yr effeithiau posibl ar unrhyw newidiadau i'w wasanaethau yn cael eu hystyried ar y grwpiau nodweddion gwarchodedig uchod o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010. Mae'n gwneud hyn drwy ddatblygu asesiadau effaith cydraddoldeb ar gyfer y newidiadau arfaethedig hyn sy'n amlinellu unrhyw effeithiau, gan gynnwys o dan y ddyletswydd economaidd-gymdeithasol, fel y gellir eu hystyried wrth wneud penderfyniadau ar newid gwasanaethau. Gwneir hyn mewn partneriaeth â Llais (Cyngor Iechyd Cymunedol Bae Abertawe gynt), fel y corff

gwarchod GIG lleol, i sicrhau eu bod yn cael eu nodi a'u hystyried yn briodol fel rhan o hyn.

Diogelwch Data

Mae llywodraethu gwybodaeth yn cael ei reoli'n gadarn o fewn y bwrdd iechyd ac mae'r fframwaith yn cynnwys y canlynol:

- y Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth sydd â'r rôl o gefnogi a llywio agenda'r bwrdd a rhoi sicrwydd i'r bwrdd iechyd bod systemau arfer gorau llywodraethu gwybodaeth effeithiol ar waith;
- Gwarcheidwad Caldicott a'i rôl yw diogelu gwybodaeth cleifion;
- Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth a'i rôl yw rheoli risg gwybodaeth o safbwynt corfforaethol;
- Swyddog Diogelu Data a'i rôl yw sicrhau bod y bwrdd iechyd yn cydymffurfio â deddfwriaeth diogelu data;
- Mae'r Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth yn arwain o fewn pob grŵp darparu gwasanaeth ac adran gorfforaethol sy'n gyfrifol am hyrwyddo diogelu data yn eu meysydd.

Mae'r bwrdd iechyd yn dilyn cynllun gwaith strategol pwrpasol i gynnal, adolygu a gwella cydymffurfiaeth sefydliadol â deddfwriaeth diogelu data. Mae'n parhau i ddatblygu ei gydymffurfiaeth diogelu data ymhellach drwy nifer o fesurau, a cheir tystiolaeth o sicrwydd bod gan y sefydliad arferion llywodraethu gwybodaeth sy'n cydymffurfio mewn nifer o ffyrdd gan gynnwys adroddiadau chwarterol i'r Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth, gan gynnwys dangosyddion perfformiad allweddol a llu o bolisiau a gweithdrefnau llywodraethu gwybodaeth a diogelwch gwybodaeth.

Mae deddfwriaeth diogelu data yn ei gwneud yn ofynnol, pan fo achosion o dorri data personol yn bodloni meini prawf penodol, eu bod yn cael eu hysbysu i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth.

Ar gyfer blwyddyn ariannol 2022-23, hysbyswyd Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth naw achos o dorri data, a chafodd dau ohonynt eu tynnu'n ôl yn ddiweddarach oherwydd ar ôl ymchwilio ymhellach y canfuwyd nad oeddent yn bodloni'r trothwy ar gyfer hysbysu. Amlinellir manylion cryno am y toriadau hyn isod.

Lle mae Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth wedi rhoi argymhellion, mae'r bwrdd iechyd wedi ystyried eu rhoi ar waith.

Categori o Dorri	Crynodeb o Dorri	Crynodeb o Weithredoedd
Datgeliad - Papur	Rhannwyd cofnod imiwneiddio i barti anawdurdodedig	• Ymddiheuriad wedi'i roi i wrthrych y data • Ymchwiliad i'r achos sylfaenol a chamau lliniaru a gymerwyd i atal hyn rhag digwydd eto • Cynhaliwyd proses archwilio llywodraethu gwybodaeth a rhoddwyd argymhellion
Datgeliad - Electronig	Anfonwyd gwybodaeth yn	• Ymddiheuriad wedi'i roi i wrthrych y data

	ymwneud â chwyn at drydydd parti anawdurdodedig mewn camgymeriad	• Ymchwiliad i'r achos sylfaenol a chamau lliniaru a gymerwyd i atal hyn rhag digwydd eto • Cynhaliwyd proses archwilio llywodraethu gwybodaeth a rhoddwyd argymhellion
Diogelwch yn Methu	Ffilmiau fideo a lwythwyd i fyny i gyfryngau cymdeithasol gan dresmaswyr, gan gynnwys cofnodion cleifion archif mewn bocsys	• Mesurau a gymerwyd i ddiogelu data ac adeiladu ymhellach • Ymchwiliad i'r achos sylfaenol a chamau lliniaru a gymerwyd i atal hyn rhag digwydd eto
Datgeliad - Papur	Data ffrwythlondeb wedi'i rannu â derbynnydd anfwriadol	• Ymddiheuriad wedi'i roi i wrthrych y data • Proses archwilio Llywodraethu Gwybodaeth ar y gweill • Ymchwiliad i'r achos sylfaenol a chamau lliniaru a gymerwyd i atal hyn rhag digwydd eto

Categori o Dorri	Crynodeb o Dorri	Crynodeb o Weithredoedd
Datgeliad - Papur	Roedd llythyr rhestr aros yn cynnwys cod post blaenorol y claf yn anghywir, ac fe'i hagorwyd gan dderbynnydd anfwriadol	• Ymddiheuriad wedi'i roi i wrthrych y data • Ymchwiliad i'r achos sylfaenol a chamau lliniaru a gymerwyd i atal hyn rhag digwydd eto
Caledwedd ar Goll / wedi'i Dwyn	Colli dyfais storio heb ei hamgryptio sy'n cynnwys data cleifion	• Proses archwilio Llywodraethu Gwybodaeth ar y gweill • Ymchwiliad i'r achos sylfaenol a chamau lliniaru a gymerwyd i atal hyn rhag digwydd eto
Datgeliad - Electronig	E-bost a fwriedir ar gyfer aelod o staff a rennir yn anfwriadol ag aelod o'r cyhoedd	• Ymddiheuriad wedi'i roi i wrthrych y data • Cynhaliwyd proses archwilio Llywodraethu Gwybodaeth yn ddiweddar • Cynhaliwyd asesiad risg a chyflwynwyd camau lliniaru

Mae Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi offerynnau anstatudol a chylchlythyrau iechyd Cymru ers 2014-15, a gellir gweld rhestr o gyfarwyddiadau gweinidogol a ddosbarthwyd ar gyfer 2022-23 ar [wefan Llywodraeth Cymru](#). Mae'r holl gyfarwyddiadau perthnasol wedi'u hystyried yn llawn a'u gweithredu'n briodol, gyda chylchlythyrau iechyd Cymru wedi'u cofnodi'n gorfforaethol ac arweinydd gweithredol wedi'i neilltuo, yn ogystal ag adrodd i'r bwrdd. Nodir y rhain yn **atodiad saith**.

Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol

Cyhoeddodd y bwrdd ei amcanion gwreiddiol mewn perthynas â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn 2017 yn ei ddatganiad llesiant ac yna eu hymgorffori fel rhan o'r strategaeth sefydliadol. Dyma'r amcanion:

- Rhoi'r dechrau gorau mewn bywyd i bob plentyn;
- Cysylltu cymunedau â gwasanaethau a chyfleusterau;
- Cynnal iechyd, annibyniaeth a gwytnwch cymunedau o unigolion, cymunedau a theuluoedd.

Yn dilyn hunanasesiad Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol ym mis Awst 2019, awgrymodd adborth Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol i'r bwrdd iechyd fod angen mwy o aliniad rhwng ei amcanion llesiant a'r saith nod llesiant cenedlaethol, yn enwedig y rhai ar gyfer yr amgylchedd, diwylliant (gan gynnwys yr Iaith Gymraeg) ac effaith fyd-eang. Ar y sail honno, cytunodd yr uwch dîm arwain y dylid adolygu'r amcanion llesiant presennol a chyhoeddi set o amcanion llesiant wedi'u hadnewyddu yng nghynllun blynyddol 2021-22.

Nododd yr ymgysylltu ar yr adnewyddiad yr angen i ystyried y canlynol hefyd:

- Ein rôl fel darparwr, comisiynydd, partner a chyflogwr;
- Cyfleoedd rheolaeth uniongyrchol, cydweithio a dylanwadu;
- Y gallu i ddangos darpariaeth;
- Ffocws ar anghydraddoldebau iechyd a chynwysoldeb;
- Defnydd o iaith glir, gryno, syml.

Cytunwyd ar yr amcanion llesiant diwygiedig i'w cynnwys yng nghynllun blynyddol 2021-22 fel y nodir isod ac maent yn dal i fodoli:

“Yn ein rôl fel sefydliad angori yn y rhanbarth rydym yn gyflogwr mawr, yn gomisiynydd, yn ddarparwr gwasanaethau iechyd a gofal ac yn gyfrannwr allweddol at leihau anghydraddoldebau iechyd. I gefnogi hyn byddwn yn cydweithio â chymunedau a phartneriaid i:

- *Rhoi'r dechrau gorau mewn bywyd i bob plentyn*
- *Meithrin a defnyddio'r amgylchedd i wella iechyd a lles*
- *Cymhwyso arferion recriwtio moesegol a chefnogi gweithwyr iechyd a gofal i fod yn iach, yn fedrus, yn amrywiol ac yn wydn*
- *Cynllunio, comisiynu, darparu a hyrwyddo gwasanaethau iechyd a lles teg, cynhwysol a hygyrch*
- *Darparu cyfleoedd i gefnogi pob oedolyn i fod yn iachach ac i heneiddio'n dda*
- *Ceisio dyrannu ein hadnoddau i ddiwallu anghenion, a gwella, iechyd y boblogaeth”*

Er bod canllawiau cenedlaethol yn ei gwneud yn ofynnol i'r bwrdd iechyd gyhoeddi'n flynyddol y cynnydd a wnaed o ran cyflawni'r amcanion llesiant ar gyfer pob blwyddyn ariannol flaenorol, pe bai'r adolygiad blynyddol yn canfod nad yw un neu fwy o amcanion bellach yn gwneud y cyfraniad mwyaf posibl at gyflawni'r nodau llesiant, yna rhaid newid y rhain a chyhoeddi amcanion llesiant newydd cyn gynted â phosibl.

Y Gymraeg

Fel bwrdd iechyd, cydnabyddir y rhan hanfodol sydd gan y Gymraeg a diwylliant Cymru i'w chwarae wrth ddarparu gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol i'n poblogaeth. Mae llawer o bobl yn dewis derbyn gwasanaethau yn Gymraeg oherwydd dyna sydd orau ganddynt. I bobl eraill, fodd bynnag, mae'n fwy na mater o ddewis, mae'n fater o angen. Mae'n arbennig o bwysig i lawer o bobl fregus a'u teuluoedd sydd angen mynediad at wasanaethau yn eu hiaith gyntaf, megis pobl hŷn â dementia neu strôc a allai golli eu hail iaith a phlant sy'n siarad Cymraeg yn unig. Yn ogystal, wrth drafod iechyd meddwl, mae gallu cyfathrebu yn eich iaith gyntaf i fynegi teimladau, meddyliau ac emosiynau yn bwysig. Bydd adroddiad blynyddol ein gwasanaeth Cymraeg yn cael ei dderbyn gan y bwrdd ac ar gael ar ein gwefan ym mis Medi 2023.

Cynaliadwyedd a Lleihau Carbon

Mae 2022-23 wedi bod yn flwyddyn gyffrous i esblygiad ein gwaith cynaliadwyedd. Mae'r trefniadau llywodraethu newydd, a roddwyd ar waith yn 2021-22, wedi helpu i wreiddio'r gwaith yn well yn ein cynlluniau a'n prosesau gwneud penderfyniadau. Mae'r tîm cyfathrebu, gan weithio'n agos gyda'r grŵp gwyrdd staff newydd, wedi codi amlygrwydd ac ymgysylltiad ar gyfer nifer o fentrau, rhai ohonynt yn rhai cyntaf i Gymru.

Rydym yn falch o'r adborth gan Lywodraeth Cymru ar ansawdd ein cynllun gweithredu datgarboneiddio cyntaf, ac ansawdd y gwaith y mae'r timau'n ei gyflawni i gefnogi targed Llywodraeth Cymru ar gyfer sector cyhoeddus sero net 2030.

Mae'r strwythur llywodraethu newydd yn dwyn ynghyd ein cynlluniau ar gyfer Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (2015), yr Economi Sylfaenol a Datgarboneiddio. Mae hyn wedi helpu i feithrin cydweithrediad helaeth ar draws cyfarwyddiaethau a thimau drwy Grŵp Llywio Bae Abertawe Gynaliadwy.

Un o nodau craidd y grŵp llywio yw ymgorffori cynaliadwyedd ym 'busnes fel arfer' y bwrdd iechyd ac mae wedi gweithio eleni mewn pum maes datblygu allweddol:

- **Cynllun Tymor Canolig Integredig:** yn 2022-23 cafodd y cynllun ei adolygu'n ôl-weithredol yn erbyn nodau llesiant y bwrdd iechyd. Er mwyn ymgorffori cynaliadwyedd yn rhagweithiol yn 2023-24 a chynlluniau'r dyfodol, cynhyrchodd y tîm ganllaw 'sut i' cynaliadwyedd, a rennir mewn gweithdy gyda chynllunwyr o bob rhan o'r bwrdd iechyd;
- **Ystadau:** mae cynaliadwyedd a datgarboneiddio yn un o bedwar piler yn y cynllun ystadau newydd a gymeradwywyd gan y bwrdd yn ystod gaeaf 2022;
- **Achosion busnes:** mae adolygiad o'r broses bresennol wedi nodi cyfleoedd i ymgorffori cynaliadwyedd yn y broses achos busnes. Mae canllawiau a diweddariadau ar y gweill;

- **Adolygu Gwasanaeth:** ar y cyd â Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro, rydym wedi ymgorffori cynaliadwyedd ym mhrosesau gwneud penderfyniadau adolygu gwasanaethau ar gyfer gofal trydyddol. Bydd dysgu o hyn yn diweddarau gwaith pellach;
- **Cofrestr Realeiddio:** mae'r tîm cynllunio cyfalaf wedi datblygu cofrestr gwireddu datgarboneiddio a fydd bellach yn cael ei chynnwys ym mhob achos busnes cyfalaf i Lywodraeth Cymru.

Mae rhai o'n hesiamplau wedi'u hadrodd mewn cyfryngau allanol a newyddion, gan broffilio gwaith timau ar y canlynol; fferm solar Treforys, y gyntaf yn y DU i bweru ysbyty; tlodï gwelyau trwy roi gwelyau anghlinigol o'r pandemig i deuluoedd lleol a ffoaduriaid o Wcrain ym Moldofa; a'r gyntaf yn rhaglen ailgylchu anadlwyr Cymru. Yn ogystal, lansiodd y bwrdd iechyd ei wefan gynaliadwyedd gyntaf.

Mae'r grŵp gwyrdd staff, a lansiwyd ym mis Mawrth 2022, yn mynd o nerth i nerth, ac yn ddiweddar sefydlodd grwpiau diddordeb staff ar gyfer bwyd cynaliadwy, theatrau gwyrddach, gwastraff ac ailgylchu, a theithio, gan gynnwys grŵp defnyddwyr beiciau. Mae'r grŵp wedi bod yn weithgar wrth ddatblygu a herio cynlluniau cynaliadwyedd byrddau iechyd.

Arweiniodd y grŵp 'arolwg cynaliadwyedd staff' cyntaf y bwrdd iechyd, gan gyrraedd bron i 300 o staff a chynhyrchu syniadau a fydd bellach yn llywio'r gwaith o adnewyddu cynllun gweithredu datgarboneiddio'r bwrdd iechyd yn 2023.

Yn 2022-23, dyrannodd y bwrdd iechyd £166,900 i gefnogi cwblhau gwaith ar y canlynol;

- Archwiliadau datgarboneiddio;
- Strategaeth teithio gynaliadwy;
- Y cam nesaf gofal busnes ar gyfer Re:FIT;
- Capasiti ychwanegol ar gyfer ystadau.

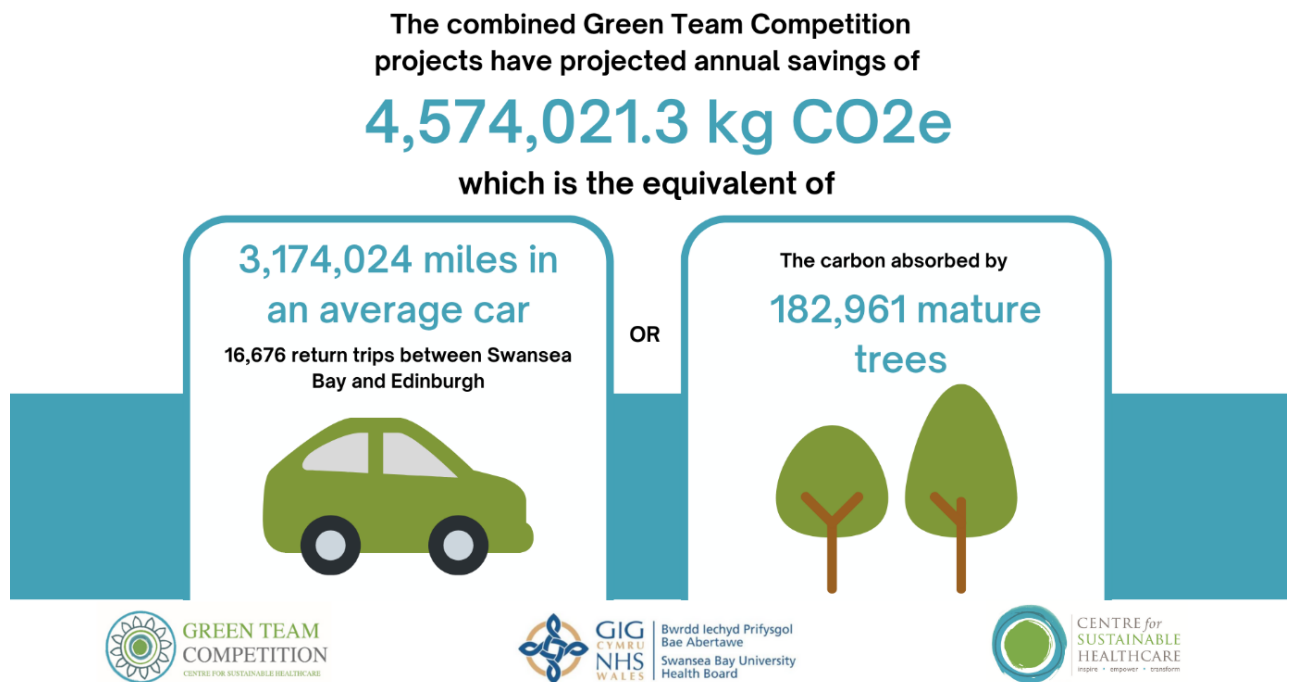
Mae hyn wedi gwella gwybodaeth am feysydd lle mae potensial i arbed carbon o'n hystad ac ar gyfer cydweithredu ar draws y rhanbarth, i gyflawni Siarter Teithio Iach Bae Abertawe, y llofnododd y bwrdd iechyd iddi ym mis Mai 2022.

Gwnaeth y bwrdd iechyd gynnig a sicrhau £58,618 o gyllid Rhaglen Argyfwng Hinsawdd Iechyd a Gofal Cymdeithasol Llywodraeth Cymru i gefnogi pum prosiect, gyda thri ohonynt yn fentrau 'cyntaf yng Nghymru'; cystadleuaeth timau gwyrdd, labordai gwyrdd ac ailgylchu mewnanadlwyr.

Ar ôl datblygu'r gystadleuaeth timau gwyrdd i gynnwys Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda, roedd y rhaglen yn gallu rhedeg gyda 12 tîm, wedi'u mentora gan y Ganolfan Gofal Iechyd Cynaliadwy dros gyfnod o 10 wythnos, gan gyflawni arbedion rhagamcanol o 6,914,971.3kg CO₂e a £60,193. Mewn digwyddiad arddangos, rhannwyd negeseuon o gefnogaeth gan Lywodraeth Cymru i'r rhaglen a chyflwynwyd gwobrau i'r timau buddugol.

Mae Llywodraeth Cymru ac Iechyd Gwyrdd Cymru nawr yn edrych i ymestyn y rhaglen ledled Cymru i annog 'caniatâd i weithredu' staff a gwobrwyo newid o'r gwaelod i fyny. Byddwn yn parhau i weithio gyda'n cydweithwyr ym Mwrdd Iechyd

Prifysgol Hywel Dda i ehangu lledaeniad a maint y 12 prosiect ar draws ein dau sefydliad, gan eu rhannu â chydweithwyr ledled Cymru a cheisio cefnogi mwy o dimau staff i gyflwyno eu syniadau cynaliadwyedd.



Pensiynau'r GIG

Fel cyflogwr sy'n cyflogi staff sydd â hawl i fod yn aelodau o Gynllun Pensiwn y GIG, mae mesurau rheoli ar waith i sicrhau bod modd i ni gyflawni'r rhwymedigaethau i'r cyflogwr a geir yn Rheoliadau'r Cynllun. Mae hyn yn cynnwys sicrhau bod didyniadau cyflog, bod cyfraniadau'r cyflogwr a thaliadau yn digwydd yn unol â rheolau'r Cynllun, a bod cofnodion aelodau yn cael eu diwedddaru'n gywir yn unol â'r amserlenni y manylir arnynt yn y Rheoliadau.

Ansawdd Data

Mae'r Bwrdd Rheoli, y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid a'r Bwrdd yn derbyn adroddiad yn rheolaidd sy'n nodi data perfformiad allweddol. Yn ogystal, mae gan y bwrdd iechyd dîm gwybodaeth cynhwysfawr. Trwy'r holl fecanweithiau hyn, gellir cael sicrwydd ynghylch ansawdd data'r sefydliad. Hefyd, ym mis Ionawr 2022, cymeradwyodd y Bwrdd Rheoli strategaeth gwybodaeth busnes a fydd yn creu proses ddata hyd yn oed yn fwy cadarn ar ôl ei rhoi ar waith yn llawn.

Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru) 2016

Mae'r bwrdd yn adolygu cydymffurfiaeth â Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru) 2016, a cheir adroddiadau ddwywaith y flwyddyn – mis Mai a mis Tachwedd. Roedd yr adroddiad diweddaraf ym [mis Mai 2023](#).

❖ Adolygiad Effeithiolrwydd

Fel y Swyddog Atebol, rwyf yn gyfrifol am adolygu effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol. Caiff hyn ei ddiwedddaru gan waith archwilio mewnol a chyfarwyddwyr

gweithredol sy'n gyfrifol am ddatblygu a chynnal y fframwaith rheolaeth fewnol a sylwadau a wneir gan archwilywyr allanol. Mae gwaith wedi parhau i wella'r wybodaeth perfformiad a ddarperir i'r bwrdd a'i bwyllgorau fel y gall fod yn sicr ynghylch ei chywirdeb a'i ddibynadwyedd yn ogystal â sicrhau y cyflawnir amcanion y sefydliad. Fel rhan o weithrediad fframwaith sicrwydd y bwrdd, mae gan bwyllgorau bellach gyfrifoldebau dirprwyedig i fonitro datblygiadau yn eu meysydd, gan fod y bwrdd yn atebol am gynnal system gadarn o reolaeth fewnol sy'n cefnogi'r gwaith o gyflawni amcanion y sefydliad, yn bennaf drwy'r pwyllgorau Archwilio ac Ansawdd a Diogelwch.

Archwiliad Mewnol

Mae'r Gwasanaeth Archwilio Mewnol, trwy'r Pwyllgor Archwilio, yn rhoi sicrwydd imi ac i'r bwrdd ar y system rheolaeth fewnol yn gyson. Rwyf wedi comisiynu rhaglen o waith archwilio sydd wedi ei darparu gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru yn unol â Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus. Deir i gytundeb ynghylch cwrdd y gwaith hwn â'r Pwyllgor Archwilio, ac mae'r gwaith yn canolbwyntio ar feysydd risg a blaenoriaethau gwella lleol.

Mae barn gyffredinol y pennaeth archwilio mewnol ar lywodraethu, rheoli risg a rheolaeth yn un o swyddogaethau'r rhaglen archwilio hon sy'n seiliedig ar risg ac mae'n cyfrannu at y darlun o sicrwydd sydd ar gael i'r bwrdd o ran adolygu effeithiolrwydd a chefnogi ein hymgyrch ar gyfer gwelliant parhaus.

Mae'r rhaglen wedi'i heffeithio gan y pwysau a brofwyd yn y system gofal iechyd yn ei chyfanrwydd. Roedd hyn yn golygu bod rhaid gohirio dau archwiliad a cânt eu hadlewyrchu yn y Cynllun Archwilio 2023/24. Mae'r Pennaeth Archwilio Mewnol yn fodlon y bu digon o sylw archwilio mewnol yn ystod y cyfnod adrodd er mwyn rhoi Barn Flynyddol i'r Pennaeth Archwilio Mewnol. Wrth ffurfio'r Farn, mae'r Pennaeth Archwilio Mewnol wedi ystyried effaith yr archwiliadau nas cwblhawyd yn 2022/23.

❖ Pennaeth Barn Archwilio Mewnol

Pwrpas barn flynyddol y pennaeth archwilio mewnol yw cyfrannu at y sicrwydd sydd ar gael i'r Prif Weithredwr fel Swyddog Atebol a'r Bwrdd sy'n sail i asesiad y bwrdd ei hun o effeithiolrwydd y system o reolaeth fewnol. Mae'r cynllun Archwilio Mewnol a gymeradwywyd yn canolbwyntio ar risg ac felly bydd angen i'r bwrdd integreiddio'r canlyniadau hyn â ffynonellau eraill o sicrwydd wrth wneud asesiad cyflawn o reolaeth at ddibenion y Datganiad llywodraethu blynyddol. Y farn gyffredinol ar gyfer 2022-23 yw:

Sicrwydd Rhesymol		Gall y bwrdd fod yn Weddol Sicr fod y trefniadau i ddiogelu llywodraethiant, rheolaeth risg a rheolaeth fewnol, yn y meysydd hynny a fu dan sylw, wedi eu dylunio'n briodol a'u gweithredu'n effeithiol: Mae angen ar rai materion o ran dylunio rheolaethau a chydymffurfio dderbyn sylw gan reolwyr, ag effaith fach i gymedrol ar wireddu risgiau gweddilliol hyd nes y cânt eu dileu.
----------------------	---	--

❖ Cyflawni'r Cynllun Archwilio

Mae ein cynllun archwilio mewnol wedi gorfod bod yn hyblyg ac yn ymatebol i sicrhau bod risgiau allweddol y Bwrdd Iechyd yn cael eu cynnwys. O ganlyniad i'r dull hwn, a chyda chefnogaeth swyddogion ac aelodau annibynnol ar draws y Bwrdd Iechyd, mae'r cynllun wedi'i gyflawni'n sylweddol yn unol â'r amserlen y cytunwyd arni a'r newidiadau gofynnol yn ystod y flwyddyn, fel y'i cymeradwywyd gan y Pwyllgor Archwilio (y 'Pwyllgor'). Yn ogystal, mae adroddiadau cynnydd archwilio rheolaidd wedi'u cyflwyno i'r Pwyllgor. Er bod newidiadau wedi eu gwneud i'r cynllun yn ystod y flwyddyn, gallwn gadarnhau ein bod wedi gwneud digon o waith archwilio yn ystod y flwyddyn i allu rhoi barn gyffredinol yn unol â gofynion Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus.

Cyflwynwyd y Cynllun Archwilio Mewnol ar gyfer y flwyddyn 2022/23 i'r Pwyllgor i ddechrau ym mis Mawrth 2022. Gwnaed newidiadau i'r cynllun yn ystod y flwyddyn ac adroddwyd ar y newidiadau hyn i'r Pwyllgor Archwilio fel rhan o'n hadroddiadau cynnydd rheolaidd.

Fel mewn blynyddoedd blaenorol, cynhelir archwiliadau yn Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru, Gofal Iechyd a Digidol Cymru, Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru ac EASC sy'n cefnogi'r farn gyffredinol ar gyfer cyrff iechyd GIG Cymru.

Mae ein Hasesiad Ansawdd Allanol (EQA) diweddaraf, a gynhaliwyd gan y Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth (CIPFA) (ym mis Mawrth 2023), a'n Rhaglen Sicrhau Ansawdd a Gwella (QAIP) flynyddol ein hunain wedi cadarnhau bod ein gwaith archwilio mewnol yn 'cydymffurfio'n llawn' â gofynion Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus (PSIAS) ar gyfer 2022/23. Gallwn ddatgan bod ein gwasanaeth yn 'cydymffurfio'n llawn â safonau proffesiynol yr IIA ac â PSIAS.'

❖ Crynodeb o Aseiniadau Archwilio

Mae'r adroddiad hwn yn crynhoi canlyniadau ein gwaith a gyflawnwyd yn ystod y flwyddyn. Mewn rhai achosion, efallai y bydd gwaith archwilio o flynyddoedd blaenorol hefyd yn cael ei gynnwys a lle bo hyn yn wir, rhoddir manylion. Mae'r adroddiad hwn hefyd yn cyfeirio at sicrwydd a dderbyniwyd drwy'r archwiliad mewnol o systemau rheoli a weithredir gan sefydliadau eraill GIG Cymru.

Mae cwmpas yr archwiliad yn y cynllun y cytunwyd arno gyda'r rheolwyr wedi canolbwyntio'n fwriadol ar feysydd risg strategol a gweithredol allweddol; gall canlyniad yr adolygiadau archwilio hyn felly amlygu gwendidau rheoli sy'n effeithio ar y farn sicrwydd gyffredinol.

Yn gyffredinol, gallwn roi'r sicrwydd a ganlyn i'r Bwrdd bod trefniadau i sicrhau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol wedi'u cynllunio'n addas a'u cymhwyso'n effeithiol yn y meysydd yn y tabl isod.

Lle'r ydym wedi rhoi Sicrwydd Cyfyngedig, mae'r rheolwyr yn ymwybodol o'r materion penodol a nodwyd ac wedi cytuno ar gynlluniau gweithredu i wella rheolaeth yn y meysydd hyn. Dylid cyfeirio at y gwelliannau rheoli arfaethedig hyn yn y Datganiad Llywodraethu Blynyddol lle bo'n briodol gwneud hynny.

Yn ogystal, fe wnaethom hefyd gynnal nifer o adolygiadau cynghorol a di-farn i gefnogi ein barn gyffredinol. Ceir crynodeb o'r archwiliadau a gynhaliwyd yn ystod y flwyddyn a cheir crynodeb o'r canlyniadau yn y tabl isod.

Sicrwydd Cadarn	Sicrwydd Rhesymol
- Gweithredu Strategaeth Ddigidol - Gweithredu systemau clinigol – gwireddu buddion - Dilyniant cyfalaf (drafft)	- Rheoli risg a sicrwydd (drafft) - Fframwaith Llywodraethu Ansawdd a Diogelwch - Ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth - Rheoli Hawliadau - Ymgysylltu a chyfathrebu â rhanddeiliaid - Atal a Rheoli Heintiau - Rheoli costau COVID-19: Cyllid ymateb a defnydd - Rheoli costau COVID-19: Cyllid adfer a defnyddio - Rhestru'r Roster - Mynediad i Wasanaethau Canser - Gofal Diwedd Oes - Cyffuriau rheoledig - Seiberddiogelwch - Rheoli cofnodion iechyd corfforol - Ysbyty Singleton - cladin - Rhaglen Moderneiddio Seilwaith Amgylcheddol: Is-orsaf 6 (cynllun archwilio integredig) - Adolygiad dilynol (drafft)
Sicrwydd Cyfyngedig	Cynghorol/Ddi-Farn
- Gofal Iechyd Parhaus (drafft) - Pontio o Wasanaethau Iechyd Meddwl Plant a Phobl Ifanc i Wasanaethau Iechyd Meddwl Oedolion - Iechyd a Diogelwch - Archwilio clinigol - Llywodraethu Gwybodaeth - Prosiectau seilwaith Gofal Sylfaenol a Chymunedol - Canolfan Llesiant Abertawe - Dilyniant sicrwydd ystadau (drafft)	- Cofnod Staff Electronig Hunanwasanaeth - Datgarboneiddio
Dim Sicrwydd	
Ddim yn berthnasol	

Adroddir ar bob adolygiad archwilio mewnol i'r Pwyllgor Archwilio a gofynnir i'r arweinwyr gweithredol ar gyfer unrhyw rai sy'n derbyn sicrwydd cyfyngedig fynychu i egluro'r canfyddiadau a chyflwyno cynllun gweithredu. Cyfeirir y rhain hefyd at y pwyllgor bwrdd perthnasol i fonitro gwelliant a chynnydd. Mae yna hefyd olrheiniwr archwilio ar waith sy'n cofnodi statws pob argymhelliad archwilio mewnol ac allanol. Adroddir ar hyn i'r Pwyllgor Archwilio ym mhob cyfarfod er mwyn sicrhau bod cynnydd yn cael ei wneud a gofynnir i arweinwyr y rhai sy'n hwyr fynychu cyfarfod pwyllgor i amlinellu'r rhesymau pam.

❖ Archwiliad Allanol

Archwiliwyd trefniadau cynllunio a rheoli ariannol, trefniadau llywodraethu a sicrwydd y sefydliad a chynnydd ar faterion gwella a nodwyd yn asesiad strwythuredig y flwyddyn flaenorol gan Archwilio Cymru a daethpwyd i'r casgliad:

“Ar y cyfan, canfuom fod gan y Bwrdd lechyd drefniadau llywodraethu da ar waith ar y cyfan, ond mae lle i'r Bwrdd lechyd wella'r trefniadau hyn ymhellach drwy sicrhau bod strwythurau llywodraethu allweddol, prosesau ac adnoddau yn gwbl gyson ag amcanion a risgiau strategol.

“Mae gan y Bwrdd lechyd strategaeth hirdymor, ond mae hon wedi dyddio. Mae angen mwy o eglurder ar draws holl strategaethau'r Bwrdd lechyd i sicrhau bod y rhain yn cael eu harolygu. Am y tro cyntaf ers sawl blwyddyn, mae'r Bwrdd lechyd wedi cynhyrchu Cynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI) a gymeradwywyd gan Lywodraeth Cymru ar gyfer 2022-25, a ddatblygwyd gydag ymgysylltiad da gan y Bwrdd. Mae trefniadau da hefyd ar waith ar gyfer datblygu cynlluniau a strategaethau corfforaethol eraill a monitro cyflwyno'r CTCI. Fodd bynnag, mae angen gwella'r oruchwyliaeth o gynlluniau sy'n cefnogi'r Cynllun Gwasanaethau Clinigol ac mae angen canolbwyntio ar effeithiolrwydd trefniadau comisiynu.

“Mae Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd (FfSB) yn parhau i esblygu, ac mae systemau sicrwydd yn gwella. Ond mae angen tynhau ffynonellau sicrwydd ac alinio'r fframwaith â'r strategaeth hirdymor ar ei newydd wedd. Mae'r Bwrdd a'i bwyllgorau yn gweithredu'n dda ar y cyfan; fodd bynnag, mae cyfleoedd ar gael i wella tryloywder cyhoeddus, a chryfhau adborth staff a chleifion. Mae angen i'r strwythur pwyllgorau alinio â'r FfSB, ac mae angen i fecanweithiau hunan-adolygu fod yn eu lle. Mae Tîm Gweithredol sefydlog ar hyn o bryd, ond mae breuder sylweddol yn aros yng Ngrŵp Gwasanaeth Ysbyty Treforys.

“Bu'r Bwrdd lechyd yn methu â chyflawni rhai o'i ddyletswyddau ariannol ar gyfer 2021-22 a bydd hefyd yn methu â chwrdd â rhai ohonynt yn 2022-23, er gwaethaf rhagweld sefyllfa adennill costau. Mae ar y trywydd iawn i gyflawni'r arbedion gofynnol, ond mae pwysau costau a chyfalaf dewisol yn her. Mae diffygion ariannol yn y ddwy flynedd ddiwethaf hefyd yn golygu y bydd y Bwrdd lechyd yn methu ag adennill costau dros y cyfnod tair blynedd 2020-23. Mae trefniadau priodol ar gyfer rheolaeth a rheolaethau ariannol yn eu lle, ac mae trefniadau ar gyfer monitro a chraffu ar y sefyllfa ariannol yn gadarn.

Mae gan y Bwrdd lechyd drefniadau digonol ar waith i gefnogi a goruchwyllo llesiant staff ond nid yw'n ceisio barn staff yn systematig. Mae'r Bwrdd lechyd yn blaenoriaethu trawsnewid digidol ond nid oes ganddo'r adnoddau i weithredu ei

uchelgeisiau'n llawn. Mae gan y Bwrdd Iechyd drefniadau gweithredol da ar gyfer rheoli ystadau ac asedau ffisegol, ond nid yw'r materion hyn i'w gweld ar hyn o bryd o fewn y strwythur pwyllgorau."

Mae adroddiad llawn yr asesiad strwythuredig ar gael o [wefan Archwilio Cymru](#) ac mae ymateb y rheolwyr yn cael ei fonitro drwy'r Pwyllgor Archwilio.

Yn ogystal â'r asesiad strwythuredig, cafodd y bwrdd iechyd yr adroddiad blynyddol gan Archwilio Cymru a oedd yn crynhoi'r canlynol gan yr Archwilydd Cyffredinol:

"Des i'r casgliad bod cyfrifon y bwrdd iechyd wedi'u paratoi'n briodol a'u bod yn berthnasol gywir a'u bod wedi cyhoeddi barn archwilio wir a theg ddiamod arnynt. Ni nododd fy ngwaith unrhyw wendidau perthnasol yn rheolaethau mewnol y bwrdd iechyd sy'n berthnasol i'm harchwiliad o'r cyfrifon. Fodd bynnag, disgrifiais y farn ar reoleidd-dra mewn dwy ffordd. Ochr yn ochr â'm barn archwilio, gosodais adroddiad o sylwedd ar ddatganiadau ariannol y Bwrdd Iechyd i dynnu sylw at y materion sy'n ymwneud â rheoleidd-dra. Yn gyntaf, ac yn unol â blynyddoedd blaenorol, roedd y farn ar reoleidd-dra yn amodol oherwydd na chyflawnodd y bwrdd iechyd ei ddyraniad adnoddau referniw dros y cyfnod o dair blynedd sy'n dod i ben yn 2021-22. Nododd adroddiad sylweddol yr Archwilydd Cyffredinol hefyd y ffaith na chyflawnodd y bwrdd iechyd ei ddyletswydd ariannol i gael cynllun tymor canolig integredig tair blynedd (CTCI) cymeradwy ar gyfer y cyfnod 2019-20 i 2021-22 (y cyfnod a oedd yn bodoli pan ddaeth y broses ar gyfer CTCI 2020-23 i ben yng ngwanwyn 2020). Ni fu'r farn ar reoleidd-dra yn amodol ar hyn. Yn ail bu amod barn ar reoleidd-dra newydd yn codi oherwydd bod y cyfrifon yn cynnwys £1.9m o wariant a chyllid mewn perthynas â rhwymedigaethau treth pensiwn clinigwyr."

"Mae fy rhaglen o waith Archwilio Perfformiad wedi fy arwain i ddod i'r casgliadau a ganlyn:

- Mae gan y bwrdd iechyd drefniadau llywodraethu da ar waith ar y cyfan ac mae diweddarau strategaeth ddeng mlynedd y sefydliad yn gyfle i'r bwrdd iechyd wella'r trefniadau hyn ymhellach drwy sicrhau bod strwythurau, prosesau ac adnoddau llywodraethu allweddol wedi'u halinio'n llawn ag amcanion a risgiau strategol;*
- Er gwaethaf y buddsoddiad ychwanegol mewn adferiad rhestrau aros, mae'r twf sylweddol yn nifer y bobl sy'n aros yn debygol o olygu na fydd rhestrau aros yn dychwelyd i lefelau cyn-bandemig am flynyddoedd lawer.*
- Mae trefniadau'r contract yn dilyn y newid i ffiniau'r bwrdd iechyd yn 2019 yn gadarn ac wedi'u hategu gan oruchwyliaeth weithredol a rheolaeth dda ar brosiectau. Fodd bynnag, ni fu rhaglen glir ar gyfer dadgyfuno gwasanaethau tan yn ddiweddar, ac mae diffyg capasiti comisiynu a rheoli rhaglenni, ochr yn ochr ag effaith Covid-19, wedi golygu nad yw'r amserlen wreiddiol wedi'i chyflawni. Mae angen gwella'r broses o oruchwyllo a chraffu ar y rhaglen ar lefel bwrdd a phwyllgor yn y ddau fwrdd iechyd hefyd, yn ogystal â rheoli risg."*

Yn ystod y flwyddyn derbyniodd y bwrdd iechyd nifer o adroddiadau Cymru gyfan i ystyried a ellid cymhwyso unrhyw rai o'r argymhellion i'w wasanaethau. Rhannwyd y rhain â'r Bwrdd Rheoli a'r Pwyllgor Archwilio ac roeddent yn cynnwys:

- Asesiadau o'r effaith ar gydraddoldeb;

- Cynhwysiant Digidol yng Nghymru;
- Gwasanaethau Orthopedeg yng Nghymru;
- Adfer wedi Gofal wedi'i Gynllunio;
- Menter Twyll Cenedlaethol;
- Parodrwydd y sector cyhoeddus ar gyfer Carbon Sero Net erbyn 2030;
- Gwytnwch seiber.

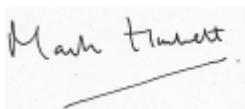
❖ Casgliad

Fel swyddog atebol, ac yn seiliedig ar y broses a amlinellwyd uchod, rwyf wedi adolygu'r dystiolaeth berthnasol a'r sicrwydd sy'n ymwneud â rheolaeth fewnol. Er bod yr heriau a wynebir yn debyg i'r rhai a amlinellwyd yn yr adroddiad blynyddol blaenorol, gyda chefnogaeth y bwrdd mae hyder y gellir mynd i'r afael â'r rhain a dangoswyd gwelliant mewn llywodraethu. Fodd bynnag, bydd 2023-24 yn her sylweddol a rhagwelir diffyg ar ddiwedd y flwyddyn.

Mae'r datganiad llywodraethu hwn yn tynnu sylw at welliannau cadarnhaol o ran cryfhau trefniadau llywodraethu tra ar yr un pryd yn mynd i'r afael â heriau Covid-19, ac rwy'n hyderus bod gennym gynlluniau ar waith i fynd i'r afael â'r gwendidau a amlygwyd yn y datganiad. Fel sefydliad, mae siom gyda'r nifer o feysydd sydd wedi cael sgôr sicrwydd cyfyngedig gan archwilio mewnol ac mae gwaith yn parhau i gryfhau a gwella ei wasanaethau.

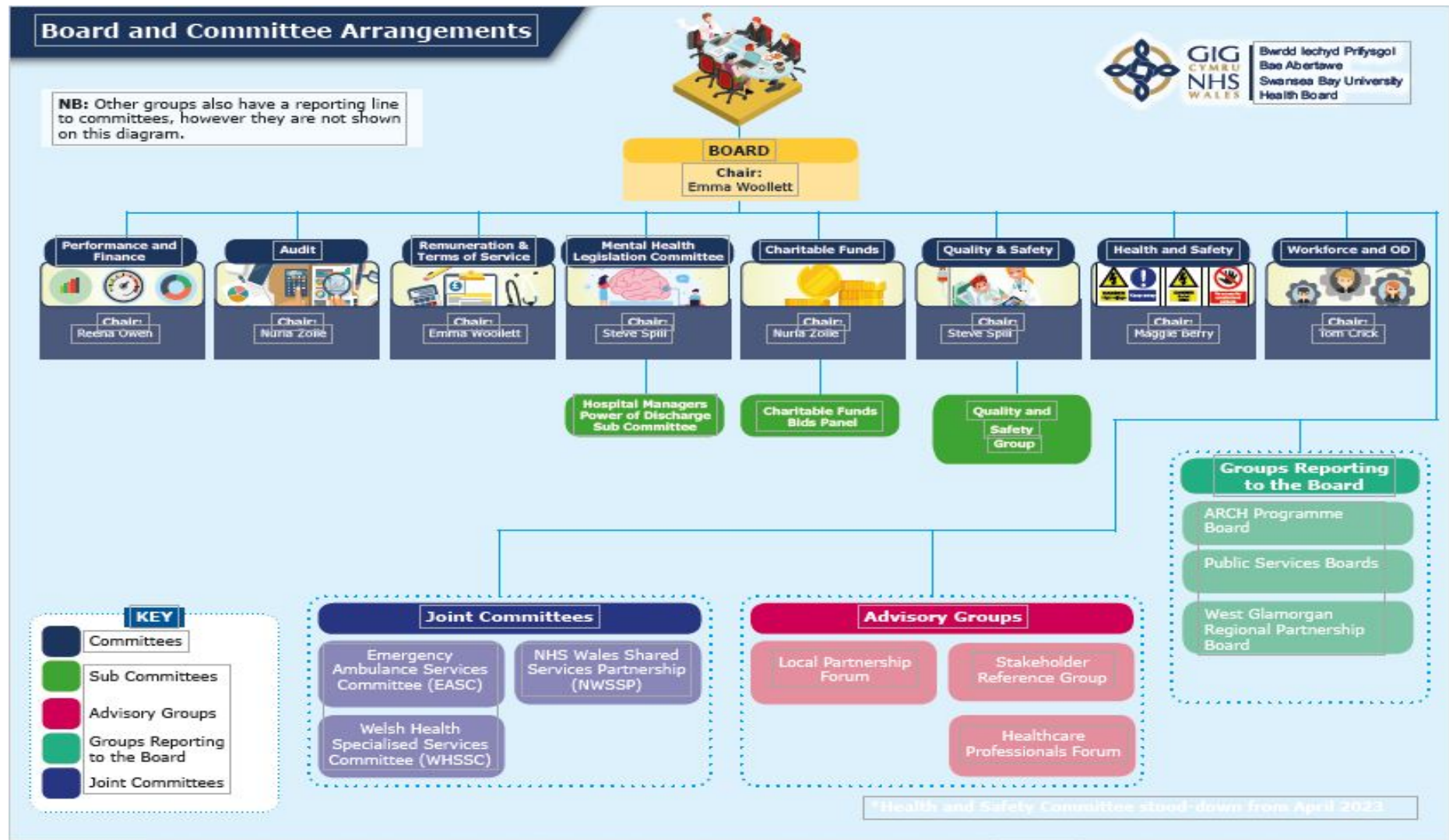
Er bod y flwyddyn ddiwethaf wedi bod yn anodd ac yn heriol, roedd rhywfaint o sefydlogrwydd a chynnydd yn cael eu gwneud er gwaethaf y pwysau gweithredol a ddangoswyd gan y ffaith bod y bwrdd iechyd wedi dad-ddwysáu o rai meysydd o fonitro gwell. Mae fy adolygiad wedi dod i'r casgliad bod gan y bwrdd iechyd system gadarn ar y cyfan o reolaeth fewnol sy'n cefnogi cyflawni polisiau, nodau ac amcanion, ac nid oes unrhyw faterion arwyddocaol wedi'u nodi. Mae cynlluniau gweithredu manwl wedi'u cytuno i wella perfformiad ym mhob maes a bydd y rhain yn cael eu monitro drwy'r strwythur llywodraethu.

Mae'r angen i gynllunio ac ymateb i bandemig COVID-19 wedi cael effaith sylweddol ar y sefydliad, y GIG ehangach a'r gymdeithas yn ei chyfanrwydd. Mae wedi gofyn am ymateb dynamig sydd wedi arwain at nifer o gyfleoedd, yn ogystal â'r risgiau. Yn ogystal, parhau y bydd yr angen i'r sefydliad a'r gymuned ehangach ymateb i'r pandemig ac adfer ohono trwy gydol 2023/24 a thu hwnt. Byddaf yn sicrhau bod ein Fframwaith Llywodraethu yn ystyried yr angen hwn ac yn ymateb iddo.



Mark Hackett
Prif Weithredwr
Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Atodiad Un - Strwythur y Bwrdd a'r Pwyllgor



Atodiad Dau - Dyddiadau'r Bwrdd a'r Pwyllgor 2022-23

Mae'r bwrdd yn amlinellu dyddiadau'r cyfarfodydd bwrdd a phwyllgor a gynhaliwyd yn ystod 2022-23. Lle nad oedd cworwm mewn cyfarfodydd, roedd trefniadau uwchgyfeirio ar waith i sicrhau y gellid codi unrhyw faterion o bryder sylweddol na ellid eu dwyn i sylw'r pwyllgor gyda chadeirydd y bwrdd iechyd.

Bwrdd / Pwyllgor													
Bwrdd Iechyd	26 Mai 2022	8 Mehfin 2022	28 Gorffennaf 2022	29 Medi 2022	24 Tachwedd 2022	26 Ionawr 2023	30 Mawrth 2023						
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm						
Y Pwyllgor Archwilio	19 Mai 2022	14 Gorffennaf 2022	15 Medi 2022	17 Tachwedd 2022	19 Ionawr 2023	9 Mawrth 2023							
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm							
Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl	5 Mai 2022	4 Awst 2022	3 Tachwedd 2022	2 Chwefror 2023									
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm									
Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth	23 Mehfin 2022	6 Hydref 2022	7 Rhagfyr 2022	6 Chwefror 2022	8 Mawrth 2022								
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm								

Bwrdd / Pwyllgor												
Pwyllgor Perfformiad a Chyllid	26 Ebrill 2022	24 Mai 2022	28 Mehefin 2022	26 Gorffennaf 2022	23 Awst 2022	27 Medi 2022	25 Hydref 2022	22 Tachwedd 2022	20 Rhagfyr 2022	24 Ionawr 2023	23 Chwefror 2023	28 Mawrth 2023
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm
Pwyllgor Cronfeydd Elusennol	12 Gorffennaf 2022	8 Medi 2022	12 Rhagfyr 2022 (Cyfrifon)	16 Mawrth 2023								
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm								
Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch	26 Ebrill 2022	24 Mai 2022	28 Mehefin 2022	26 Gorffennaf 2022	23 Awst 2022	27 Medi 2022	25 Hydref 2022	22 Tachwedd 2022	20 Rhagfyr 2022	24 Ionawr 2023	23 Chwefror 2023	28 Mawrth 2023
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm
Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol	12 Ebrill 2022	14 Mehefin 2022	9 Awst 2022	13 Hydref 2022	13 Rhagfyr 2022	14 Chwefror						
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm						
Pwyllgor Iechyd a Diogelwch	5 Ebrill 2022	5 Gorffennaf 2022	4 Hydref 2022	17 Ionawr 2023								

Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm								
---------------------	--------	--------	--------	--------	--	--	--	--	--	--	--	--

Atodiad Tri - Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae cyfansoddiad y Bwrdd yn cydymffurfio â Rheoliadau Byrddau Iechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) (Cymru) 2009. Yn ogystal â'r cyfrifoldebau a nodir yn y telerau a'r amodau wrth gael eu penodi, mae Aelodau o'r Bwrdd hefyd yn cyflawni nifer o rolau hyrwyddo lle maent yn llysgenhadon dros y materion hyn. Ym mis Ionawr 2021, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru gylchlythyr diwygiedig ar rolau hyrwyddwyr bwrdd ac mae'r bwrdd iechyd wrthi'n adolygu hwn i gysoni'r rolau â phwyllgorau'r bwrdd.

Enw	Swydd	Maes Arbenigedd Cynrychioli	Rôl	Aelodaeth â Phwyllgor y Bwrdd	Rolau Hyrwyddo
Emma Woollett	Cadeirydd	Ddim yn Berthnasol		- Bwrdd Iechyd (Cadeirydd) - Pwyllgor RATS (Cadeirydd)	Hyrwyddwr Chwythu'r Chwiban
Steve Spill	Is-gadeirydd (ers mis Rhagfyr 2020)	Iechyd Meddwl Gofal Sylfaenol		- Bwrdd Iechyd (Aelod) - Pwyllgor Deddfwriaethol Iechyd Meddwl (Cadeirydd) - Pwyllgor RATS (Aelod) - Pwyllgor Perfformiad a Chyllid (Aelod) - Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Cadeirydd)	- Gofal Sylfaenol - Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu - Cyn-filwyr
Anne-Louise Ferguson (ers mis Mawrth 2023)	Aelod Annibynnol	Cyfreithiol		- Bwrdd Iechyd (Aelod) - Pwyllgor RATS (Aelod) - Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Aelod) - Pwyllgor Archwilio (Aelod)	
Tom Crick	Aelod Annibynnol	TGCh		- Bwrdd Iechyd (Aelod) - Iechyd a Diogelwch (Aelod) - Pwyllgor Archwilio (Aelod)	

			• Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol (Cadeirydd)	
Keith Lloyd	Aelod Annibynnol (ers mis Mai 2020)	Prifysgol	• Bwrdd Iechyd (Aelod) • Pwyllgor Cronfeydd Elusennol (Aelod) • Pwyllgor Archwilio (Aelod)	Ymchwil a Datblygu

Enw	Swydd	Maes Arbenigedd Cynrychioli	Rôl	Aelodaeth â Phwyllgor y Bwrdd	Rolau Hyrwyddo
Jackie Davies	Aelod Annibynnol	Ochr Staff		• Bwrdd Iechyd (Aelod) • Pwyllgor RATS (Aelod) • Pwyllgor Deddfwriaethol Iechyd Meddwl (Aelod) • Pwyllgor Cronfeydd Elusennol (Aelod) • Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol (Aelod) • Pwyllgor Iechyd a Diogelwch (Aelod)	
Maggie Berry	Aelod Annibynnol	Ddim yn Berthnasol		• Bwrdd Iechyd (Aelod) • Pwyllgor Deddfwriaethol Iechyd Meddwl (Aelod) • Pwyllgor RATS (Aelod) • Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Aelod) • Pwyllgor Iechyd a Diogelwch (Cadeirydd)	

Mark Child (tan fis Mai 2022)	Aelod Annibynnol	Awdurdod Lleol	• Bwrdd Iechyd (Aelod) • Pwyllgor RATS (Aelod) • Pwyllgor Perfformiad a Chyllid (Aelod)	
-------------------------------	------------------	----------------	---	--

Enw	Swydd	Maes Arbenigedd Cynrychioli	Rôl	Aelodaeth â Phwyllgor y Bwrdd	Rolau Hyrwyddo
Nicola Matthews (ers mis Ionawr 2023)	Aelod Annibynnol	Awdurdod Lleol		• Bwrdd Iechyd (Aelod) • Pwyllgor RATS (Aelod) • Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Aelod)	
Reena Owen	Aelod Annibynnol	Cymunedol		• Bwrdd Iechyd (Aelod) • Pwyllgor RATS (Aelod) • Pwyllgor Perfformiad a Chyllid (Cadeirydd) • Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Aelod)	
Nuria Zolle	Aelod Annibynnol	Sector Gwirfoddol		• Bwrdd Iechyd (Aelod) • Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol (Aelod) • Pwyllgor RATS (Aelod) • Pwyllgor Archwilio (Cadeirydd) • Pwyllgor Cronfeydd Elusennol (Cadeirydd)	
Patricia Price	Aelod Annibynnol	Cyllid		• Pwyllgor RATS (Aelod) • Pwyllgor Perfformiad a Chyllid (Aelod) • Pwyllgor Archwilio (Aelod) • Bwrdd Iechyd (Aelod)	

Andrew Jarrett	Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	Gwasanaethau Cymdeithasol	• Bwrdd Iechyd (Aelod)	
Andrew Griffiths	Aelod Annibynnol	Fforwm y Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	• Bwrdd Iechyd (Aelod)	
Judith Vincent	Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	Fforwm y Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	• Bwrdd Iechyd (Aelod)	

Enw	Swydd	Maes Arbenigedd Cynrychioli	Rôl	Aelodaeth â Phwyllgor y Bwrdd	Rolau Pwyllgor
Mark Hackett	Prif Weithredwr	Ddim yn Berthnasol		• Bwrdd Iechyd (Aelod)	• Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwlans Brys (Aelod) • PGIAC (Aelod)
Darren Griffiths	Cyfarwyddwr Cyllid	Ddim yn Berthnasol		• Bwrdd Iechyd (Aelod) • Pwyllgor Archwilio (Yn bresennol) • Cronfeydd Elusennol (Cyfarwyddwr Arweiniol / Aelod) • Perfformiad a Chyllid (Cyfarwyddwr Arweiniol / Aelod) • Iechyd a Diogelwch (Cyfarwyddwr Arweiniol / Aelod)	
Gareth Howells	Cyfarwyddwr Dros Dro ar gyfer Nyrsio a Phrofiad y Claf	Ddim yn Berthnasol		• Bwrdd Iechyd (Aelod) • Pwyllgor Archwilio (Yn bresennol)	

			• Pwyllgor Deddfwriaethol Iechyd Meddwl (Cyfarwyddwr Arweiniol / Yn bresennol) • Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Cyfarwyddwr Arweiniol / Yn bresennol) • Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol (Yn bresennol)	
--	--	--	--	--

Enw	Swydd	Maes Arbenigedd Cynrychioli	Rôl	• Aelodaeth â Phwyllgor y Bwrdd	Rolau Pwyllgor
Keith Reid	Cyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd	Ddim yn Berthnasol		• Bwrdd Iechyd (Aelod) • Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Yn bresennol) • Pwyllgor Iechyd a Diogelwch (Yn bresennol)	
Debbie Eyitayo	Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol	Ddim yn Berthnasol		• Bwrdd Iechyd (Aelod) • RATS (Cyfarwyddwr Arweiniol / Yn bresennol) • Y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol (Cyfarwyddwr Arweiniol / Yn bresennol) • Pwyllgor Iechyd a Diogelwch (Aelod)	• Aelod o Bwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PCGC)
Siân Harrop-Griffiths	Cyfarwyddwr Strategaeth	Ddim yn Berthnasol		• Bwrdd Iechyd (Aelod) • Pwyllgor Cronfeydd Elusennol (Aelod) • Pwyllgor Perfformiad a Chyllid (Aelod)	• Bwrdd Partneriaeth Bae'r Gorllewin • Aelod o Fwrdd Rhaglen ARCH

Richard Evans	Cyfarwyddwr Meddygol / Dirprwy Brif Weithredwr	Ddim yn Berthnasol	• Bwrdd Iechyd (Aelod) • Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Yn bresennol) • Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol (Yn bresennol)	• Bwrdd Rhaglen ARCH • Pwyllgor Cyngori ar Wobrau Rhagoriaeth Glinigol
Christine Morrell	Cyfarwyddwr ar gyfer Therapiau a Gwyddor Iechyd		• Bwrdd Iechyd (Aelod) • Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Yn bresennol) • Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol (Yn bresennol) • Pwyllgor Iechyd a Diogelwch (Yn bresennol)	

Atodiad Pedwar – Presenoldeb Aelodau mewn Cyfarfodydd

Oherwydd trosiant aelodau'r bwrdd a rhai'n manteisio ar y cyfle i arsylwi pwyllgorau cyn i'w portffolios gael eu cadarnhau, mae presenoldeb mewn pwyllgorau wedi amrywio, yn enwedig gan fod angen i aelodau annibynnol gyflenwi ar adegau o absenoldeb i'w gilydd. Mae yna adegau hefyd pan fydd aelodau bwrdd yn ymwneud â busnes arall y bwrdd. Ar adegau pan nad oedd gweithrediaeth yn gallu bod yn bresennol, anfonwyd dirprwy i sicrhau cynrychiolaeth. Lle nad oes angen i aelod bwrdd fod yn bresennol mewn pwyllgor, cynrychiolir hyn gan gysylltnod (-)

	Bwrdd Iechyd	Pwyllgor Archwilio	Pwyllgor Cronfeydd Elusennol	Pwyllgor Iechyd a Diogelwch	Pwyllgor Deddfwriaetho I Iechyd	Pwyllgor Perfformiad a Chyllid	Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch	Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth	Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu
	7	6	4	4	4	12	12	5	6
Emma Woollett, Cadeirydd	7	-	-	-	-	-	-	5	-
Steve Spill, Is-gadeirydd	7	*2	-	-	4	12	12	5	-
Jackie Davies, Aelod Annibynnol	3	1	2	2	3	-	-	1	3
Keith Lloyd, Aelod Annibynnol	6	3	0	-	-	-	-	2	-
Maggie Berry, Aelod Annibynnol	5	-	-	3	4	-	5	3	-
Mark Child, Aelod Annibynnol (tan fis Mai 2022)	0	-	-	-	-	1	-	-	-
Nuria Zolle, Aelod Annibynnol	5	6	4	-	-	-	-	4	5
Reena Owen, Aelod Annibynnol	6	-	*1	-	-	11	11	3	-
Tom Crick, Aelod Annibynnol	5	4	-	4	-	-	-	1	6
Patricia Price, Aelod Annibynnol	6	6	*2	-	-	11	7	4	-
Andrew Griffiths, Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Judith Vincent, Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Andrew Jarrett, Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	2	-	-	-	-	-	-	-	-

	Bwrdd Iechyd	Pwyllgor Archwilio	Pwyllgor Cronfeydd Elusennol	Pwyllgor Iechyd a Diogelwch	Pwyllgor Deddfwriaetho I Iechyd	Pwyllgor Perfformiad a Chyllid	Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch	Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth	Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu
	7	6	4	4	4	12	12	5	6
Mark Hackett, Prif Weithredwr	7	-	-	-	-	-	-	5	-
Christine Morrell, Cyfarwyddwr Therapiau a Gwyddor Iechyd	6	-	-	1	-	-	10	-	0
Gareth Howells, Cyfarwyddwr ar gyfer Nyrsio a Phrofiad y Claf	6	2	-	-	2	-	10	-	5
Darren Griffiths, Cyfarwyddwr Cyllid	7	5	4	4	-	11	5	-	-
Debbie Eytayo, Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol	7	-	-	3	-	-	-	5	6
Keith Reid, Cyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd	6	-	-	0	-	-	0	-	-
Richard Evans, Cyfarwyddwr Meddygol	6	-	-	-	-	-	9	-	6
Siân Harrop-Griffiths, Cyfarwyddwr Strategaeth	5	-	2	-	-	7	4	-	-

Atodiad Pump
Pynciau a Ystyriwyd gan y Bwrdd a Phwyllgorau

Bwrdd Iechyd
28 Ebrill 2022 • Ymgysylltiad y gwasanaethau iechyd meddwl aciwt oedolion 26 Mai 2022 • Stori'r claf • Cynllun adolygu nosocomiaidd covid • Adroddiad am faterion allweddol gan bwyllgorau'r bwrdd • Adroddiad chwe misol ar lefelau staffio nyrsio • Trefniadau rheoli perfformiad ar gyfer 2022-23 • Estyniad i'r cynllun gwelyau cartrefi gofal trawsnewidiol • Achos portffolio strategol y cynllun gwasanaethau clinigol • Dadgomisiynu'r ysbyty maes • Achos strategol ar gyfer theatrau Ysbyty Singleton • Materion llywodraethu corfforaethol ac adroddiad blynyddol ar gyfer pwyllgorau'r bwrdd • Adroddiad perfformiad • Adroddiad ariannol gan gynnwys diweddariad ar gynllun arbed arian 2022-23 • Adroddiad cynnydd chwarter pedwar ar gyfer cynllun blynyddol 2021-22 • Crynodeb o'r gwaith gyda Phartneriaethau'r GIG • Adroddiadau crynodeb gan grwpiau cynghori'r Bwrdd Iechyd 8 Mehefin 2022 (Arbennig) • Cyfrifon ariannol blynyddol 2021-22 • Archwiliad ISA 260 o ddatganiadau ariannol • Llythyr cynrychiolaeth ac ymateb i ymholiadau archwilio • crynodeb gweithredol o Farn y Pennaeth Archwilio • Adroddiad blynyddol 2021-22 28 Gorffennaf 2022 • Stori claf • Diweddariad cynnydd ar gynllun adolygu nosocomiaidd Covid • Dull y bwrdd iechyd tuag at ddatblygu strategaeth ansawdd • Cofrestr risg y bwrdd iechyd • Fframwaith sicrwydd y bwrdd • Adroddiad am faterion allweddol gan bwyllgorau'r bwrdd • Cynnydd i sefydlu rhwydwaith cyflawni cludiant newyddenedigol gweithredol a chymeradwyo memorandwm dealltwriaeth • Achos busnes 'Is-orsaf 6' • Cynnydd o'r ailgynllunio gwasanaethau meddygol aciwt • Cynllun tymor canolig integredig y Bwrdd Iechyd • Materion llywodraethu corfforaethol a chymeradwyo'r cylch gorchwyl i bwyllgorau'r bwrdd • Adroddiadau crynodeb gan grwpiau cynghori'r Bwrdd Iechyd • Adroddiad perfformiad • Adroddiad cyllid

29 Medi 2022

- Stori claf
- Dull y bwrdd iechyd tuag at ddatblygu strategaeth ansawdd
- Fframwaith sicrwydd y bwrdd
- Cynllun gweithredu yn dilyn hunan-asesiad effeithiolrwydd y bwrdd
- Adroddiad am faterion allweddol gan bwyllgorau'r bwrdd
- Adroddiad blynyddol Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru
- Memorandwm o ddealltwriaeth ar gyfer y rhwydwaith asgwrn cefn
- Adrodd datgarboneiddio wrth Lywodraeth Cymru
- Cyflwyniad ar raglen ailgynllunio gwasanaethau meddygol aciwt
- Adroddiad sefydlogrwydd marchnad Gorllewin Morgannwg i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru
- Briffio cyd-bwyllgor PGIAC ar Wasanaeth Mewnblannu Cochlea De Cymru a Gwasanaeth Mewnblannu Dyfais Clywed BAHA
- Gwasanaeth iechyd meddwl plant a phobl ifanc (CAMHS)
- Materion llywodraethu corfforaethol a chymeradwyo'r cylch gorchwyl i bwyllgorau'r bwrdd
- Llythyr blynyddol 2021/22 gan yr Ombwdsmon i BIPBA
- Adroddiad Blynyddol Safonau'r Gymraeg
- Adroddiad Perfformiad
- Adroddiad cyllid
- Adroddiad cynnydd ar gyfer y cynllun adfer a chynaliadwyedd - CTCI (chwarter un)
- Cyfarfodydd â phartneriaid y GIG

24 Tachwedd 2022

- Stori claf
- Archwaeth risg y Bwrdd Iechyd
- Adroddiad am faterion allweddol gan bwyllgorau'r bwrdd
- Cynllun y gaeaf
- Dull y bwrdd iechyd o ran symud cydraddoldeb yn ei blaen
- Model rheoli ar gyfer canolfan ragoriaeth canolbarth a de Cymru ar gyfer patholeg
- Proses ailgomisiynu'r sector gwirfoddol ac argymell diwygio'r amserlenni y cytunwyd arnynt yn 2021 gan y bwrdd
- Adroddiadau crynodeb gan grwpiau cynghori'r Bwrdd Iechyd
- Materion llywodraethu corfforaethol
- Adroddiad perfformiad
- Adroddiad cyllid
- Adroddiad cynnydd ar gyfer y cynllun tymor canolig integredig (chwarter dau)

26 Ionawr 2023

- Stori claf
- Strategaeth ansawdd y bwrdd iechyd
- Adroddiad cynnydd am y cynllun gweithredu mewn ymateb i'r adolygiad gwasanaeth nyrsio cymunedol ar gyfer plant
- Adroddiad am faterion allweddol gan bwyllgorau'r bwrdd
- Achos busnes gofal critigol llosgiadau

- Achos busnes portffolio Canolfan Canser De Orllewin Cymru
- Datblygu CTCI 2023-26
- Adroddiadau crynodeb gan grwpiau cyngori'r Bwrdd Iechyd
- Materion llywodraethu corfforaethol
- Adroddiad perfformiad
- Adroddiad cyllid
- Cyfarfodydd â phartneriaid y GIG
- Cyfarfodydd â phartneriaid allanol

30 Mawrth 2023

- Stori claf
- Fframwaith sicrwydd y Bwrdd
- Y gofrestr risg
- Cynnydd ar gynllun gwella canser
- Adroddiad am faterion allweddol gan bwyllgorau'r bwrdd
- Cynllun drafft adfer a chynaliadwyedd 2023/2024
- Strategaeth iechyd y cyhoedd
- Cytundebau lefel gwasanaeth ar gyfer 2023-24
- Achosion strategol ac economaidd nVCC
- Cynlluniau llesiant y bwrdd gwasanaethau cyhoeddus
- Cynllun ardal Gorllewin Morgannwg
- Datblygu'r strategaeth ymchwil a datblygu
- Cynnydd ar y rhaglen nyrsio dramor a'i chyflwyno
- Adroddiad chwarterol ar wytnwch y gweithlu
- Canfyddiadau cam un o 'Ein Sgwrs Fawr'
- trefniadau diwygiedig ar gyfer pwyllgorau'r bwrdd
- Asesiad strwythuredig Archwilio Cymru ac adroddiad blynyddol ar gyfer 2022
- Adroddiadau crynodeb gan grwpiau cyngori'r Bwrdd Iechyd
- Materion llywodraethu corfforaethol
- Adroddiad perfformiad
- Adroddiad cyllid
- Adroddiad cynnydd chwarter tri ar gyfer blwyddyn CTCI 2022-23

Pwyllgor Archwilio

19 Mai 2022

- Cyfrifon blynyddol drafft, adroddiad cydnabyddiaeth a staff ac adroddiad blynyddol y sefydliad
- Cydymffurfiaeth â chod llywodraethu corfforaethol
- Archwiliad clinigol a chynllun adolygu canlyniadau
- Adroddiadau cynnydd
- Barn drafft Dirprwy Bennaeth Archwilio Mewnol ac Adroddiad blynyddol
- Cofrestrau archwilio a statws argymhellion
- Cynllun gweithredu effeithiolrwydd y Bwrdd
- Trefniadau llywodraethu ar gyfer rhwydwaith cyflenwi gweithredol yr asgwrn cefn
- Adroddiad Blynyddol y Guardian Service

- System rheoli ansawdd ac ymatebion rheolwyr i adolygiadau
- Adroddiadau perfformiad a chynnydd
- Diweddariad cyllid
- Camau gweithredu tendr sengl a dyfynbrisiau PCGC
- Adroddiad blynyddol y gwasanaeth atal twyll 2021/22
- Diweddariadau'r bwrdd llywodraethu gwybodaeth
- Cofrestr datgan buddiannau, cofrestr rhoddion a lletygarwch
- Cylch gorchwyl y pwyllgor archwilio

14 Gorffennaf 2022

- Fframwaith sicrwydd y bwrdd
- Cofrestrau archwilio a statws argymhellion
- Cofrestr risg y bwrdd iechyd
- Derbyn rhoddion i elusen y bwrdd iechyd
- Cau cynllun gweithredu asesiad strwythuredig 2021 a nodi briff ar gyfer adolygiad asesiad strwythuredig 2022
- Datblygu rhwydwaith cyflenwi gweithredol cludiant newyddenedigol, a chymeradwyo'r memorandwm cyd-ddealltwriaeth
- Adroddiadau cynnydd
- Adroddiad blynyddol terfynol a barn y Pennaeth Archwilio Mewnol
- Adroddiadau perfformiad a chynnydd
- Strategaeth Archwilio Cymru 2022-27
- Diweddariad cyllid
- Mae PCGC yn caffael gweithredoedd tendr sengl a dyfynbrisiau, gan gynnwys ymgynghoriaeth a hyfforddiant clystyrau meddygon teulu
- Diweddariadau'r bwrdd llywodraethu gwybodaeth
- Adroddiadau blynyddol gan y gwasanaethau a gynhelir Lymffoedema ac Uned Gyflawni GIG Cymru

15 Medi 2022

- Adroddiad sefydlogrwydd marchnad Gorllewin Morgannwg
- Gweithredu'r system rheoli ansawdd
- Cofrestrau archwilio a statws argymhellion
- Trefniadau cynnal ar gyfer Gwasanaethau'r Asgwrn Cefn a'r Rhwydwaith Cyflenwi Gweithredol
- Rheolau sefydlog a chyfarwyddyd ariannol sefydlog y bwrdd iechyd
- Adroddiad cynnydd ar y camau gweithredu yn erbyn yr archwiliad mewnol datganiadau o fuddiant a chytuno ar bolisi diwygiedig ar safonau ymddygiad busnes
- Adroddiadau perfformiad a chynnydd
- Briff prosiect gofal heb ei drefnu
- Cynllun gweithredu o ran mynd i'r afael ag ôl-groniad gofal wedi'i gynllunio
- Diweddariad cyllid
- Colledion a thaliadau arbennig
- Gweithrediadau tendr sengl caffael PCGC a dyfynbrisiau
- Adroddiadau perfformiad canol blwyddyn
- Adroddiad Blynyddol
- Ymateb rheolwyr a llywodraethu strategol/gweithredol ar adroddiad sicrwydd cyfyngedig yr archwiliad mewnol

- Adroddiadau cynnydd
- Adroddiadau diwedd blwyddyn dilysu ar ôl talu
- Adroddiadau blynyddol gan y gwasanaethau lletyol EMRTS
- Dogfen ymgynghori ar ddiwygio caffael gofal iechyd yng Nghymru

17 Tachwedd 2022

- Fframwaith sicrwydd y bwrdd
- Cofrestrau archwilio a statws argymhellion
- Cofrestr risg y bwrdd iechyd i gynnwys atodlen arolygi
- Diweddariad ar y Guardian Service
- Rhaglen sicrhau effeithiolrwydd y Bwrdd i gynnwys cynllun gweithredu
- Model rheoli patholeg rhanbarthol
- Polisi cyfalaf a llawlyfr
- Gwasanaeth trawsnewid digidol i ddarparu gwasanaethau clinigol cynaliadwy
- Adroddiadau cynnydd
- Diweddariad cyllid
- Cynllun adolygu gweithdrefn rheoli ariannol
- Camau gweithredu tendr sengl a dyfynbrisiau PCGC
- Adroddiadau perfformiad a chynnydd
- Adroddiad Archwilio Cymru ar asesiadau effaith cydraddoldeb ac ymateb y bwrdd iechyd
- Diweddariad ar broses ailgomisiynu'r sector gwirfoddol
- Adroddiad grŵp llywodraethu gwybodaeth

19 Ionawr 2023

- Cofrestrau archwilio a statws argymhellion
- Cynllun gweithredu effeithiolrwydd y Bwrdd
- Polisi Llwgrwobrwyfaeth
- Diwygiadau i'r cyfarwyddiadau ariannol sefydlog
- Adroddiadau cynnydd
- Cynnydd yr argymhellion yn erbyn adroddiad sicrwydd cyfyngedig archwiliad mewnol ystadau
- Diweddariad cyllid
- Amserlen a chynllun y cyfrifon blynyddol
- Colledion a thaliadau arbennig
- Gweithrediadau tendr sengl caffael PCGC a dyfynbrisiau
- Gwerthuso gwariant caffael y GIG yn ystod pandemig COVID-19 - adroddiad ar weithgarwch sicrwydd ar ôl digwyddiad
- Adroddiadau perfformiad a chynnydd
- Comisynu a chontractio trefniadau wedi i newid ffiniau Pen-y-bont ar Ogwr
- Diweddariad cenedlaethol ar yr adroddiad blynyddol dilysu ôl-daliad

9 Mawrth 2023

- Cofrestrau archwilio a statws argymhellion
- Rhaglen sicrwydd effeithiolrwydd y Bwrdd
- Fframwaith sicrwydd y bwrdd
- Cofrestr risg y bwrdd iechyd
- Cydymffurfiaeth â chod llywodraethu corfforaethol
- Adroddiadau cynnydd

- Cytuno ar y cynllun blynyddol
- Diweddariad cyllid
- Caffael PCGC gweithredoedd tendr sengl a dyfynbrisiau
- Diweddariad ar y cyfrifol blynyddol
- Adroddiadau perfformiad a chynnydd
- Amlinellu'r cynllun archwilio
- Ymatebion rheolaeth dyledus
- Asesiad strwythuredig ac adroddiad blynyddol 2022
- Adroddiad orthopedig cenedlaethol
- Adroddiad atal twyll

Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch

26 Ebrill 2022

- Stori claf: *'Dychwelyd i Ofal Gwreiddiol'* gan Wasanaethau Sylfaenol, Cymunedol a Therapïau
- Adroddiad uchafbwyntiau grŵp gwasanaeth: Cyfarwyddwr Gwasanaeth, Gwasanaethau Sylfaenol, Cymunedol a Therapïau, gan gynnwys adroddiad cynnydd ar fynediad i Feddygon Teulu yn dilyn adolygiad gan CIC
- Cynnydd yn erbyn y cynllun gwella atal a rheoli heintiau
- Cynllun gwella terfynol gwasanaeth gofal parhaus plant
- Canlyniad yr adolygiad blynyddol o safonau iechyd a gofal
- Effaith ar brofiad y claf ac ansawdd a diogelwch ar gyfer y galw am y gwasanaeth gwefus a thaflod hollt a gwaith capasiti, a rhoi achosion oedolion ar gontract allanol
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch
- Crynodeb gweithredol o'r grŵp llywodraethu ansawdd a diogelwch
- Cofrestr risg ansawdd a diogelwch (risgiau 20 ac uwch)
- Cyllid ac adnoddau ychwanegol i gefnogi lles cleifion ar restrau aros
- Lansio'r siarteri pobl hŷn a dementia yn y dyfodol agos

24 Mai 2022

- Stori claf: *Taith drwy'r Uned Therapi Dwys yn ystod COVID-19 a'r Gwersi a Ddysgwyd*
- Adroddiad uchafbwyntiau grŵp gwasanaeth: Cyfarwyddwr Gwasanaeth, Ysbyty Treforys
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch
- Adroddiad profiad y claf, gan gynnwys llwybr adborth cleifion cymunedol
- Crynodeb gweithredol o ansawdd a diogelwch y grŵp gwasanaethau cleifion
- Arolygiadau allanol
- Diweddariad ar ganlyniadau clinigol ac effeithiolrwydd gan gynnwys archwiliad clinigol a marwolaethau
- Cylch gorchwyl y pwyllgor ansawdd a diogelwch
- Adroddiad cynnydd ar lywodraethu a sicrwydd cyffuriau rheoledig
- Ymateb y bwrdd iechyd yn dilyn adolygiad y CIC o wasanaethau deintyddol y GIG
- Adroddiad cadeiryddion ansawdd diogelwch cleifion PGIAC ar gyfer Mawrth 2022

28 Mehefin 2022

- Cynllun atal a rheoli heintiau, gan gynnwys cynllun atal a rheoli heintiau trosfwaol
- Stori claf: *Fy Stori gan Mike Davies* gan Gyfarwyddwr y Gwasanaeth, Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu
- Adroddiad uchafbwyntiau grŵp gwasanaeth: Iechyd meddwl ac anableddau dysgu
- Cofrestr risg ansawdd a diogelwch (risgiau 20 ac uwch)
- Y sefyllfa yn dilyn hunanasesiad yn erbyn argymhellion mamolaeth Ockenden
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch
- Diweddariad ar waith i leihau nifer y cleifion sydd wedi'u hoptimeiddio'n glinigol er mwyn gwella profiad cleifion a'r rhai sy'n aros am welyau

26 Gorffennaf 2022

- Stori claf: *'Marwolaeth Dda'*
- Adroddiad uchafbwyntiau grŵp gwasanaeth: Ysbyty Castell-nedd Port Talbot / Ysbyty Singleton
- Cynllun atal a rheoli heintiau, gan gynnwys y cynllun gwella trosfwaol
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch
- Adroddiad profiad y claf, gan gynnwys cynnydd ac amserlenni ynghylch trafodaethau gyda grwpiau gwasanaeth ynghylch cwynion
- Dyrannu arian i gefnogi gweinyddion hir
- Deddf Anghenion Dysgu Ychwanegol
- Trefniadau ar gyfer gweithredu'r Ddyletswydd Gonestrwydd ac Ansawdd gan gynnwys hyfforddiant
- Adroddiad gwerthuso rhagnodi electronig ysbytai a gweinyddu meddyginiaethau
- Adroddiad y rhwydwaith trawma mawr
- Crynodeb gweithredol o ansawdd a diogelwch y grŵp gwasanaethau cleifion, gan gynnwys diweddariad ar flaenoriaethau ansawdd
- Adroddiad cynnydd blaenoriaethau ansawdd a diogelwch

23 Awst 2022

- Stori claf: *Wardiau Rhithwir*
- Adroddiad uchafbwyntiau grŵp gwasanaeth: gwasanaethau gofal sylfaenol, cymunedol a therapïau
- Y sefyllfa yn dilyn hunanasesiad yn erbyn argymhellion mamolaeth Ockenden
- Cynllun gwella nyrsio cymunedol plant, gan gynnwys canlyniad yr achos busnes gwella gweithlu
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch
- Crynodeb gweithredol o ansawdd a diogelwch y grŵp gwasanaethau cleifion
- Arolygiadau allanol
- Dementia a siarter pobl hŷn
- Cynllun atal a rheoli heintiau, gan gynnwys y cynllun gwella trosfwaol
- Cofrestr risg ansawdd a diogelwch (risgiau 20 ac uwch)

- Adroddiad llywodraethu clinigol gwasanaeth adalw a throsglwyddo meddygol brys (EMRTS).
- Adroddiad ar faterion allweddol Cyd-bwyllgor PGIAC

27 Medi 2022

- Stori claf: Cyflwyniad am ofal wedi marwolaeth
- Adroddiad uchafbwyntiau grŵp gwasanaeth: Grŵp gwasanaeth Ysbyty Treforys, gan gynnwys diweddariad ar gynlluniau rheoli heintiau grwpiau gwasanaeth
- Cynllun rheoli heintiau'r Bwrdd Iechyd
- Cynlluniau rheoli heintiau grwpiau gwasanaeth: Singleton/Castell-nedd Port Talbot a therapïau sylfaenol, cymunedol a therapïau.
- Materion ansawdd a diogelwch sy'n gysylltiedig â chleifion sydd wedi'u hoptimeiddio'n glinigol a chynnydd yn cael ei wneud
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch
- Crynodeb gweithredol o ansawdd a diogelwch y grŵp gwasanaethau cleifion
- Canlyniadau clinigol ac Effeithiolrwydd
- Llythyr blynyddol 2021/22 gan yr Ombwdsmon
- Adroddiad ar faterion allweddol Cyd-bwyllgor PGIAC

25 Hydref 2022

- Stori claf: Tîm iechyd meddwl cymunedol Abertawe
- Adroddiad uchafbwyntiau grŵp gwasanaeth: Iechyd meddwl ac anabledau dysgu
- Cynllun atal a rheoli heintiau, gan gynnwys y cynllun gwella trosfwaol
- Hysbysiad gwella ar unwaith AGIC yn adran achosion brys Treforys
- Adroddiad cynnydd ar y flaenoriaeth ansawdd diwedd oes
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch
- Adroddiad profiad cleifion chwarterol
- Crynodeb gweithredol o ansawdd a diogelwch y grŵp gwasanaethau cleifion
- Adroddiad cynnydd ar lywodraethu cyffuriau rheoledig a sicrwydd
- Tasgau, camau gweithredu a chynllun gwella parhaus o amgylch CEM Abertawe yn dilyn adolygiad AGIC
- Cofrestr risg ansawdd a diogelwch (risgiau 20 ac uwch)
- Adroddiad llywodraethu clinigol chwarter un Rhwydwaith Trawma Mawr De Cymru

22 Tachwedd 2022

- Stori claf: yn unig mewn gwlad estron
- Adroddiad uchafbwyntiau grŵp gwasanaeth: Ysbyty Castell-nedd Port Talbot / Ysbyty Singleton
- Cynllun atal a rheoli heintiau, gan gynnwys y cynllun gwella trosfwaol
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch
- Crynodeb gweithredol o ansawdd a diogelwch y grŵp gwasanaethau cleifion
- Dyrannu arian i gefnogi gweinyddion hir
- Arolygiadau allanol, gan gynnwys diweddariad ar gynnydd yn erbyn hysbysiad gwella uniongyrchol AGIC ar gyfer adran achosion brys Treforys

- Parodrwydd byrddau iechyd ar gyfer y Ddyletswydd Gonestrwydd
- Archwiliad dwfn ar flaenoriaethau ansawdd: achosion o gwmpo
- Adolygiad rhwydwaith mamolaeth a newyddenedigol o wasanaethau mamolaeth BIPBA

20 Rhagfyr 2022

- Stori Claf: Rhyddhau torasgwrn
- Adroddiad uchafbwyntiau grŵp gwasanaeth: gwasanaethau gofal sylfaenol, cymunedol a therapïau
- Adroddiad ar atal heintiau a rheoli gan gynnwys cynllun gwella troswaol
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch
- Crynodeb gweithredol o ansawdd a diogelwch y grŵp gwasanaethau cleifion
- Strategaeth Ansawdd
- Cofrestr risg y bwrdd iechyd
- Crynodeb gweithredol y grŵp moeseg glinigol
- Adroddiad uchafbwyntiau diogelwch ansawdd cleifion PGIAC

24 Ionawr 2023

- Stori Claf: Rhyddhau torasgwrn
- Adroddiad uchafbwyntiau grŵp gwasanaeth: gwasanaethau gofal sylfaenol, cymunedol a therapïau
- Cynllun atal a rheoli heintiau, gan gynnwys y cynllun gwella troswaol
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch
- Crynodeb gweithredol o ansawdd a diogelwch y grŵp gwasanaethau cleifion
- Adroddiad profiad cleifion chwarterol
- CAMHS
- Adroddiad y nyrsio cymunedol i blant
- Adroddiad llywodraethu clinigol chwarter dau Rhwydwaith Trawma Mawr De Cymru
- Deddf Anghenion Dysgu Ychwanegol

23 Chwefror 2023

- Stori claf: profiad cleifion - gofal brys, Ysbyty Treforys
- Adroddiad uchafbwyntiau grŵp gwasanaeth: Ysbyty Treforys
- Cynllun atal a rheoli heintiau, gan gynnwys y cynllun gwella troswaol
- Hunanasesiadau mamolaeth yn erbyn adolygiadau diweddar o ymddiriedolaethau'r GIG
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch
- Crynodeb gweithredol o ansawdd a diogelwch y grŵp gwasanaethau cleifion
- Paratoi ar gyfer Dyletswydd Gonestrwydd
- Arolygiadau allanol
- Dysgu o reoli'r achosion o dwbercwlosis
- Cynllun adolygu marwolaeth
- Cofrestr risg y bwrdd iechyd

28 Mawrth 2023

- Stori Claf: iechyd meddwl ac anableddau dysgu

- Adroddiad uchafbwyntiau grŵp gwasanaeth: iechyd meddwl ac anableddau dysgu
- Dychwelyd diweddariad gwasanaethau CAMHS
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch
- Crynodeb gweithredol o ansawdd a diogelwch y grŵp gwasanaethau cleifion
- Arddangosiad ar y dangosfwrdd ansawdd
- Adroddiad ar atal heintiau a rheoli gan gynnwys cynllun gwella troswaol
- Cynllun gweithredu effeithiolrwydd y Bwrdd
- 10fed datganiad sefyllfa ansawdd blynyddol gan yr Uned Comisiynu Cydweithredol Genedlaethol gwasanaeth sicrhau a gwella ansawdd
- Adroddiad uchafbwyntiau diogelwch cleifion ansawdd PGIAC

Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol

12 Ebrill 2022

- Adolygiadau o ffeiliau anafiadau personol
- Cofrestr risg y bwrdd iechyd yn ymwneud â Phwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol
- Rhaglen diwylliant sefydliadol
- Recriwtio a chadw'r gweithlu
- Dangosyddion perfformiad allweddol y gweithlu, gan gynnwys salwch, PADR a chydymffurfiaeth statudol a gorfodol
- Effeithlonrwydd gweithlu meddygol
- Sefyllfa gweithlu COVID-19, gan gynnwys COVID-19 hir
- Adroddiad diweddarau bwrdd y gweithlu meddygol
- Adroddiad diweddarau therapïau a gwyddor iechyd

14 Mehefin 2022

- Diweddariad ar gynnydd y rhaglen diwylliant sefydliadol
- Plymiwch yn ddwfn i siarad yn ddiogel ym Mae Abertawe, gan gynnwys diweddariad Gwasanaeth y Gwarcheidwad
- Recriwtio a chadw'r gweithlu
- Effeithlonrwydd gweithlu meddygol
- Metrigau'r gweithlu
- Rheoli presenoldeb yn y gwaith, gan gynnwys ymyriadau lles ac iechyd galwedigaethol
- Diweddariad COVID-19, gan gynnwys rheoli dychwelyd i'r gwaith/presenoldeb oherwydd COVID/COVID hir
- Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru) 2016
- Cylch gorchwyl y Pwyllgor Gweithlu a Datblygiad Sefydliadol
- Adroddiad manwl ar gydymffurfiaeth statudol a gorfodol
- Adroddiad diweddarau bwrdd y gweithlu meddygol
- Adroddiad diweddarau'r bwrdd nyrsio a bydwreigiaeth
- Adroddiad y grŵp therapïau a gwyddor iechyd
- adroddiad diweddarau grŵp cyflenwi'r gweithlu

9 Awst 2022

- Diweddariad COVID-19, gan gynnwys rheoli dychwelyd i'r gwaith/presenoldeb oherwydd COVID/COVID hir
- Cofrestr risg y gweithlu a datblygu sefydliadol
- Rhaglen diwylliant sefydliadol
- Cynllun gweithredu hil
- Recriwtio a chadw'r gweithlu
- Effeithlonrwydd gweithlu meddygol
- Metrigau'r gweithlu, gan gynnwys cydymffurfiaeth statudol a gorfodol
- Adroddiad diweddarau bwrdd y gweithlu meddygol ar gyfer mis Mai a mis Mehefin 2022
- Adroddiad diweddarau'r bwrdd nyrsio a bydwreigiaeth, gan gynnwys trafodaethau ac adborth staff 'beth sy'n bwysig i mi' yn dilyn dathliadau Diwrnod Rhyngwladol nyrsys
- Adroddiad y grŵp therapïau a gwyddor iechyd
- Adroddiad diweddarau grŵp cyflenwi'r gweithlu

13 Hydref 2022

- Diweddariad chwe misol y Guardian Service
- Gwerthoedd diwylliant, gan gynnwys ymgysylltu â staff, sgysiau mawr, cynllun gweithredu gwrth-hiliaeth, gwobrau Byw Ein Gwerthoedd
- E-Roster
- Cynllun gweithredu gwrth-hilwyr
- Recriwtio a chadw'r gweithlu
- Metrigau gweithlu a dangosyddion perfformiad allweddol, gan gynnwys cydymffurfiaeth statudol a gorfodol, cydymffurfiaeth ADR a salwch, adolygiad metrigau, diweddariad COVID-19
- Gofalu am ofalwyr
- Effeithlonrwydd gweithlu meddygol
- Hyfforddiant ac ymwybyddiaeth o gaffael ar draws y Bwrdd Iechyd
- Adroddiad diweddarau bwrdd y gweithlu meddygol ar gyfer Gorffennaf 2022
- Adroddiad y grŵp therapïau a gwyddor iechyd

13 Rhagfyr 2022

- Rhaglen diwylliant sefydliadol, gan gynnwys Ein Sgwrs Fawr
- Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru) 2016
- Adroddiad manwl ar lefelau sefydliadau nyrsio nad ydynt wedi'u cynnwys yn yr NSA, ffocws ar lefelau sefydliad ar gyfer mamolaeth (heb ei gynnwys yn lefelau staff nyrsio)
- Cofrestr risg y gweithlu a datblygu sefydliadol
- Cylch gorchwyl Pwyllgor y Gweithlu a Datblygiad Sefydliadol
- Ailddilysu meddygol
- Trosiant staff
- Recriwtio a chadw'r gweithlu
- Metrigau gweithlu a dangosyddion perfformiad allweddol
- Newidiadau cenedlaethol, heriau a safbwyntiau ynghylch dyraniadau meddygol ôl-raddedig
- Adroddiad diweddarau bwrdd y gweithlu meddygol
- Adroddiad y grŵp therapïau a gwyddor iechyd

- Adroddiad diweddarau'r bwrdd nyrsio a bydwreigiaeth
- Adroddiad diweddarau grŵp cyflenwi'r gweithlu
- Adroddiad bwrdd cryno gan fforwm partneriaeth y bwrdd iechyd

14 Chwefror 2023

- Lefelau sefydliadau nyrsio heb eu cynnwys yn yr NSA - gofal sylfaenol
- Cynllun gweithredu effeithiolrwydd y Bwrdd
- Recriwtio a chadw'r gweithlu
- Effeithlonrwydd gweithlu meddygol
- Metrigau gweithlu a dangosyddion perfformiad allweddol, gan gynnwys yr adolygiad metrigau, diweddariad COVID-19, cydymffurfiaeth PADR, hyfforddiant statudol a gorfodol
- Rheoli presenoldeb yn y gwaith, gan gynnwys ymyriadau lles ac iechyd galwedigaethol
- Archwilio manwl o ran perfformiad ar gynllunio'r gweithlu mewn perthynas â thrawsnewid gwasanaethau
- Archwilio manwl ar brentisiaethau
- Cynllun cydraddoldeb gweithlu strategol ac adroddiad cydraddoldeb blynyddol
- Adroddiad diweddarau grŵp cyflenwi'r gweithlu
- Adroddiad diweddarau bwrdd y gweithlu meddygol
- Adroddiad y grŵp therapïau a gwyddor iechyd
- Adroddiad grŵp cyflawni Safonau'r Gymraeg
- Cynllun comisiynu addysg
- Cam un y Sgwrs Fawr

Pwyllgor Iechyd a Diogelwch

5 Ebrill 2022

- Adroddiad uchafbwyntiau grŵp gwasanaeth: Grŵp Gwasanaeth Castell-nedd Port Talbot a Singleton (GGCNPTS)
- Adroddiad uchafbwyntiau grŵp gwasanaeth: Ysbyty Treforys, gan gynnwys y wybodaeth ddiweddaraf am y cynnydd o ran gosod lloriau newydd yn Ysbyty Treforys
- Cofrestr risg iechyd a diogelwch
- Cynllun gweithredu strategol iechyd a diogelwch
- Diweddariad ar faterion iechyd a diogelwch COVID-19
- Arolygiadau ac archwiliadau diweddar
- System fonitro a gorfodi awdurdodau lleol yn dilyn gweithredu deddfwriaeth ar ysmegu
- Canfyddiadau adolygiad ar offer sgrin arddangos cydymffurfiaeth, asesiadau gweithio gartref a hyfforddiant
- Adroddiad ar faterion allweddol grŵp gweithredol iechyd a diogelwch

5 Gorffennaf 2022

- Adroddiad uchafbwyntiau iechyd a diogelwch Cyfleusterau a Gwasanaethau Gwesty
- Adroddiad uchafbwyntiau iechyd a diogelwch y Gwasanaethau Ystadau

- Cofrestr risg iechyd a diogelwch
- Arolygiadau ac archwiliadau diweddar
- Adroddiad diweddar ar gynnydd yr adolygiad chwe ffased o waith cynnal a chadw yr ôl-groniad
- Tendr ar gyfer asesiadau risg dŵr
- Cydymffurfiaeth â drysau tân
- Cylch gorchwyl y pwyllgor iechyd a diogelwch
- Adroddiad ar faterion allweddol grŵp gweithredol iechyd a diogelwch

4 Hydref 2022

- Adroddiad uchafbwyntiau'r Gwasanaethau Gofal Sylfaenol a Chymunedol
- Adroddiad uchafbwyntiau Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu
- Cofrestr risg iechyd a diogelwch
- Cynllun iechyd a diogelwch
- Materion iechyd a diogelwch COVID-19
- Arolygiadau ac archwiliadau diweddar i gynnwys ymateb rheolwyr i archwiliad mewnol iechyd a diogelwch
- Cynllun gweithredu wedi'i ddiweddar ar gyfer cyfrifoldeb safle
- Adroddiad cynnydd cyfunol gan Ystadau, gan gynnwys adolygiad chwe ffased o waith cynnal a chadw yr ôl-groniad a chynllun gweithredu asesiadau risg dŵr
- Cladin Singleton i gynnwys cyflawniadau a wnaed i gwblhau gwelliannau, diweddar seilwaith cyfalaf a chydabod gwaith gweithredol o safbwynt iechyd a diogelwch ar gyfer gwaith da
- Adroddiad ar faterion allweddol grŵp gweithredol iechyd a diogelwch i gynnwys y canlynol:
- Offer sgriniau (DSE) ac asesiadau gweithio gartref
- Polisi foltedd uchel i'w gadarnhau
- Gweithdrefn newydd a mam feichiog ar gyfer cadarnhau

17 Ionawr 2023

- Adroddiad uchafbwyntiau corfforaethol a'r pencadlys
- Cofrestr risg iechyd a diogelwch
- Cynllun iechyd a diogelwch
- Adroddiad blynyddol iechyd a diogelwch
- Adroddiad diweddar ystadau, gan gynnwys diweddariad dŵr
- Diweddariad ar arolwg 6 ffased, gan gynnwys adolygiad o waith cynnal a chadw yr ôl-groniad
- Systemau tymheru awyr a gwyntyllu
- Adroddiad ar faterion allweddol grŵp gweithredol iechyd a diogelwch

Pwyllgor Perfformiad a Chyllid

26 Ebrill 2022

- Sefyllfa ariannol mis 12, gan gynnwys sefyllfa alldro 2021-22, cyflawniad arbedion ac adolygiad o asesiad aeddfedrwydd
- Cynllun arbedion 2022-23, gan gynnwys diweddariad effeithlonrwydd gwelyau
- Adroddiad perfformiad mis 12

- Blaenoriaethau mesur perfformiad gweinidogion Llywodraeth Cymru ar gyfer 2022-23
- Perfformiad canser ac adferiad
- Adroddiad archwilio mewnol adferiad gofal wedi'i gynllunio
- Iawndal monitro ariannol mis deuddeg
- Perfformiad therapi iaith a lleferydd, gan gynnwys cynnydd ar daflwybrau
- Cofrestr risg perfformiad a chyllid

24 Mai 2022

- Sefyllfa ariannol mis un, gan gynnwys adroddiad ar arbedion
- Adroddiad perfformiad mis un
- Adroddiad perfformiad gofal iechyd parhaus chwarter tri
- Diwygio'r fframwaith rheoli perfformiad
- Cynnydd cynllun adfer podiatreg
- Perfformiad canser ac adferiad
- Perfformiad gofal brys ac argyfwng
- Adroddiad cynnydd chwarter pedwar ar gyfer cynllun blynyddol 2021-22
- Cylch gorchwyl y pwyllgor perfformiad a chyllid
- Iawndal monitro ariannol mis un

28 Mehefin 2022

- Sefyllfa ariannol mis dau, gan gynnwys adroddiad cyllideb
- Adroddiad perfformiad mis dau
- Perfformiad strôc, gan gynnwys gwybodaeth am risgiau recriwtio, gwella rota, mynediad 24 awr, mynediad at welyau pwrpasol, mynediad CT, llinellau amser a diweddariad ar sefydlu HASU yn dilyn y Bwrdd Rheoli
- Perfformiad gofal brys a brys a chamau lliniaru
- Iawndal monitro ariannol mis dau
- Adroddiadau ariannol a monitro adroddiad archwilio mewnol terfynol

26 Gorffennaf 2022

- Sefyllfa ariannol mis tri
- Diweddariad cyfalaf chwarter un
- Adroddiadau ariannol a monitro adroddiad archwilio mewnol terfynol
- Adroddiad perfformiad mis tri
- Perfformiad therapi iaith a lleferydd
- Iawndal monitro ariannol mis tri
- Achos busnes ASMR

23 Awst 2022

- Sefyllfa ariannol mis pedwar
- Adroddiad perfformiad mis pedwar
- Trosolwg o fesurau fframwaith perfformiad y GIG 2022-23
- Gwasanaethau niwroddatblygiadol, gan gynnwys amserlenni ar safbwynt Llywodraeth Cymru a datblygu achosion busnes
- Effaith yn dilyn terfynu cytundeb lefel gwasanaeth, effeithiau ariannol a sefyllfa rhestr aros
- Effeithlonrwydd theatrau
- Perfformiad canser
- Cynllun adfer a chynaliadwyedd chwarter un

- lawndal monitro ariannol mis pedwar

27 Medi 2022

- Sefyllfa ariannol mis pump, gan gynnwys diweddariad ar y sefyllfa
- Adroddiad perfformiad mis pump ar gyfer mis pump
- Adroddiad perfformiad gofal iechyd parhaus chwarter pedwar
- Cynlluniau gweithredu gwelliant ar gyfer gofal wedi'i gynllunio
- Cofrestr risg y bwrdd iechyd
- Gwasanaethau iechyd meddwl plant a phobl ifanc
- Cynnydd trawsnewid digidol yn erbyn y cynlluniau
- lawndal monitro ariannol mis pum

25 Hydref 2022

- Sefyllfa ariannol mis chwech, gan gynnwys diweddariad ar y sefyllfa
- Cynllun adnoddau cyfalaf
- Adroddiad perfformiad mis chwech
- Adroddiad cyflwyno chwarter dau ar gyfer y CTCI
- Adroddiad cynnydd ar iechyd y cyhoedd yng nghyd-destun y CTCI
- Perfformiad gofal brys a gofal brys a chynllun gweithredu cysylltiedig
- Perfformiad strôc a'r cynllun gweithredu (gan gynnwys amserau a manylion am safonau rhyddhau o 0%)
- lawndal monitro ariannol mis chwech

22 Tachwedd 2022

- Sefyllfa ariannol mis saith, gan gynnwys diweddariad ar y sefyllfa
- Adroddiad perfformiad mis saith
- Adroddiad perfformiad gofal iechyd parhaus chwarter un a dau
- Cyflwyniad manwl ar berfformiad canser
- lawndal monitro ariannol mis saith

20 Rhagfyr 2022

- Sefyllfa ariannol mis wyth, gan gynnwys diweddariad ar y sefyllfa
- Diweddariad gan Gyfarwyddwr Cyllid Treforys
- Adroddiad perfformiad mis wyth
- Cofrestr risg y bwrdd iechyd
- Cynlluniau gweithredu gwelliant ar gyfer gofal wedi'i gynllunio
- Cynnydd trawsnewid digidol yn erbyn y cynlluniau
- lawndal monitro ariannol mis wyth

24 Ionawr 2023

- Briffio am fynediad i ofal wedi'i gynllunio
- Sefyllfa ariannol mis naw, gan gynnwys rhagolwg diwedd y flwyddyn
- Cynllun adnoddau cyfalaf
- Adroddiad perfformiad mis naw
- Perfformiad gofal heb ei drefnu a gofal brys
- Dilynant camau gweithredu ar iechyd y cyhoedd yng nghyd-destun CTCI
- Cynnydd trawsnewid digidol yn erbyn y cynlluniau
- lawndal monitro ariannol mis naw

23 Chwefror 2023

- Sefyllfa ariannol mis deg, gan gynnwys rhagolwg diwedd y flwyddyn
- Cynllun Ariannol Drafft 2023-24

- Adroddiad perfformiad mis deg
- Perfformiad gofal iechyd parhaus chwarter tri
- Archwilio manwl i berfformiad strôc
- Archwilio manwl i berfformiad niwroddatblygu
- Iawndal monitro ariannol mis deg ar gyfer mis deg

28 Mawrth 2023

- Sefyllfa ariannol mis 11
- Adroddiad Perfformiad mis 11
- Cyflawniad yn erbyn y fframwaith sicrhau ansawdd
- Perfformiad canser
- Cynllun gweithredu effeithiolrwydd y Bwrdd
- Iawndal monitro ariannol ar gyfer mis 11

Pwyllgor Deddfwriaethol Iechyd Meddwl

5 Mai 2022

- Adroddiad Monitro'r Ddeddf Iechyd Meddwl
- Adroddiad monitro'r Ddeddf Galluedd Meddyliol a'r wybodaeth ddiweddaraf am drefniadau diogelu rhag colli rhyddid, gan gynnwys adroddiad monitro blynyddol 2020-21 y Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid (DoLS)
- Goblygiadau a pharodrwydd y bwrdd iechyd ynghylch mesurau diogelu rhyddid
- Adroddiad monitro mesur iechyd meddwl
- Cylch gorchwyl y pwyllgor deddfwriaethol iechyd meddwl
- Adroddiad archwilio mewnol ar ddeddfwriaeth iechyd meddwl

4 Awst 2022

- Adroddiad monitro'r Ddeddf Iechyd Meddwl, gan gynnwys cynlluniau gofal a thriniaeth
- Adroddiad monitro'r Ddeddf Galluedd Meddyliol a'r wybodaeth ddiweddaraf am drefniadau diogelu rhag colli rhyddid, gan gynnwys adroddiad monitro blynyddol 2020-21 y Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid (DoLS)
- Goblygiadau a pharodrwydd y bwrdd iechyd ynghylch mesurau diogelu rhyddid
- Adroddiad monitro mesur iechyd meddwl

3 Tachwedd 2022

- Adroddiad monitro'r Ddeddf Iechyd Meddwl, gan gynnwys cynlluniau gofal a thriniaeth, archwiliadau a chynlluniau gweithredu
- Diweddariad gan y pwyllgor pwerau rhyddhau
- Presenoldeb a threfniadau ar gyfer y panel pwerau rhyddhau
- Recriwtio rheolwyr ysbyty cyswllt
- Adroddiad monitro Deddf Galluedd Meddyliol a diweddariad ar adroddiad monitro trefniadau diogelu rhag colli rhyddid, gan gynnwys data sy'n cyfeirio at 'ryddhau neu â galluedd'
- Goblygiadau a pharodrwydd y bwrdd iechyd ynghylch mesurau diogelu rhyddid
- Adroddiad monitro mesur iechyd meddwl

2 Chwefror 2023

- Adroddiad monitro'r Ddeddf Iechyd Meddwl, gan gynnwys cynlluniau gofal a thriniaeth, archwiliadau a chynlluniau gweithredu
- Adroddiad monitro Deddf Galluedd Meddyliol a diweddariad ar adroddiad monitro trefniadau diogelu rhag colli rhyddid, gan gynnwys cynllun gweithredu, canran y staff a hyfforddwyd a manylion yr adolygiad o'r sgôr risg
- Goblygiadau a pharodrwydd y bwrdd iechyd ynghylch mesurau diogelu rhyddid
- Adroddiad monitro mesur iechyd meddwl



Cyfarwyddiadau Gweinidogaethol

Rhif WHC a Theitl	Dyddiad a Dderbyniwyd	Mis yr Adroddwyd i'r Bwrdd
WHC/2022/007 Cofnodi Codau READ Dementia	24/02/2022	Mawrth 2022
WHC/2022/005 Canolfan Gwerth mewn Iechyd Cymru - gofynion data	24/03/2022	Mai 2022
WHC/2022/011 – Fframwaith Profi Cleifion - Canllawiau wedi'u Diweddaru	24/03/2022	Mai 2022
WHC (2022) 010 – Brechlynnau ad-daladwy a charfannau cymwys ar gyfer rhaglen frechu rhag fflw tymhorol (ffliw) y GIG 2022 i 2023	29/03/2022	Mai 2022
WHC/2022/009 Blaenoriaethu cyfnodau gofal cleifion COVID-19 gan adrannau codio clinigol GIG Cymru	14/04/2022	Mai 2022
WHC/2022/014 Heintiau sy'n gysylltiedig â gofal iechyd a nodau gwella ymwrthedd gwrthficrobaidd ar gyfer 2021-23	25/04/2022	Mai 2022
WHC/2022/015 Newidiadau i'r brechlyn ar gyfer y rhaglen imiwneiddio HPV	31/05/2022	Gorffennaf 2022
WHC (2022) Rhaglen Genedlaethol Imiwneiddio Rhag y Fflw 2022-23	01/06/2022	Gorffennaf 2022
WHC (2022) 02 Cynllun Archwiliadau Clinigol Cenedlaethol ac Adolygu Canlyniadau GIG Cymru	14/06/2022	Gorffennaf 2022
WHC/2022/019 Gwasanaethau orthopedig pediatrig nad ydynt yn arbenigol	29/06/2022	Gorffennaf 2022
WHC 2022/018 - Canllawiau wedi'i Diwygio ar gyfer Rheoli Cleifion ar y Llwybr lle'r Amheuir Canser	04/07/2022	Gorffennaf 2022
WHC 2022/021 Y Llwybrau Cenedlaethol Gorau ar gyfer Canser (Diweddariad 2022)	28/07/2022	Medi 2022
Rôl y Gwasanaeth Deintyddol a Gwasanaethau i Bobl mewn Perygl WHC (2022) 022	22/08/2022	Medi 2022
Canllawiau wedi'u Diweddaru - Fframwaith Profi Cleifion WHC (2022) 011	02/09/2022	Medi 2022
WHC/2022/023 Newidiadau i'r brechlyn ar gyfer y rhaglen imiwneiddio HPV	09/09/2022	Tachwedd 2022
WHC/2022/026 Dull Gweithredu o ran Feirysau Anadlol - Canllaw Technegol ar gyfer Cynllunio Gofal Iechyd	11/10/2022	Tachwedd 2022

WHC/2022/(003) Canllawiau sy'n Ymwneud â Darparu Cynhyrchion Padiâu Ymataliaeth ar gyfer Oedolion yng Nghymru 2022	21/10/2022	Tachwedd 2022
WHC/2022/004 Canllawiau ynghylch gofal plant a phobl ifanc sydd â phroblemau ymataliaeth	21/10/2022	Tachwedd 2022
Rhif WHC a Theitl	Dyddiad a Dderbyniwyd	Mis yr Adroddwyd i'r Bwrdd
WHC/2022/027 Rhaglen dal i fyny frys ar gyfer y brechlyn polio i blant o dan 5 oed	24/10/2022	Tachwedd 2022
WHC/2022/028 Mwy na geiriau Cwrs ymwybyddiaeth am yr iaith Gymraeg	10/11/2022	Ionawr 2023
WHC/2022/028 Rhaglen dal i fyny frys ar gyfer y brechlyn polio i blant o dan 5 oed	23/11/2022	Ionawr 2023
WHC/2022/029 Rhaglen dal i fyny frys ar gyfer y brechlyn polio i blant o dan 5 oed	23/11/2022	Ionawr 2023
WHC (2022) 031 – Brechlynnau ad-daladwy a charfannau cymwys ar gyfer rhaglen frechu rhag fflw tymhorol (ffliw) y GIG 2023/24	12/12/2022	Ionawr 2022
WHC/2022/035 Ymarfer 'mopio i fyny' y rhaglen frechu rhag y fflw 2022 - 2023	22/12/2022	Ionawr 2022
WHC/2023/001 Cael gwared ar hepatitis (B a C) fel bygythiad i iechyd y cyhoedd yng Nghymru: Camau gweithredu ar gyfer 2022 -23 a 2023-24	12/01/23	Mawrth 2023
WHC (2023) 02 Llwybr Delfrydol Cenedlaethol "FIT" Newydd ar gyfer y Bibell Gastroberfeddol Isaf	13/02/23	Mawrth 2023
Cyf: MA/EM/3653/22 - Dyraniad 2023-24 ar gyfer Byrddau Iechyd	15/02/23	Mawrth 2023
WHC/2023/04 Rhaglen brechiadau atgyfnerthu COVID-19 y gwanwyn	08/03/23	Mawrth 2023
WHC 2022 032 Defnyddio system Blueteq yn ehangach mewn gofal eilaidd	21/03/23	Mawrth 2023
WHC/2023/07 Fframwaith Profi Cleifion - Canllawiau wedi'u Diweddarau	31/03/23	Mai 23

Adroddiad Archwilio ac Atebolrwydd Seneddol 2022-23

Adroddiad Atebolrwydd Senedd Cymru

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn gwneud y datgeliadau seneddol a ganlyn ar gyfer 2022-23:

- **Rheoleidd-dra gwariant** - defnyddiwyd adnoddau cyhoeddus i gyflawni'r amcanion bwriadedig ac roedd gwariant yn cydymffurfio â deddfwriaeth berthnasol gan gynnwys deddfwriaeth yr UE, awdurdodau dirprwyedig ac yn dilyn y canllawiau yn Rheoli Arian Cyhoeddus Cymru.
- **Ffioedd a thaliadau** - mae taliadau am wasanaethau a ddarperir gan sefydliadau sector cyhoeddus fel arfer yn trosglwyddo cost lawn darparu'r gwasanaethau hynny. Caiff sefydliadau yn y sector cyhoeddus ddarparu gwasanaethau masnachol ar delerau masnachol hefyd, mewn modd sy'n cystadlu'n deg â darparwyr yn y sector preifat. Mae Llywodraeth Cymru yn disgwyl rheolaethau priodol dros sut y codir ffioedd, pryd y codir ffioedd a faint a godir mewn ffioedd. Nid yw hyn yn berthnasol i'r bwrdd iechyd – codir tâl am adennill costau llawn am bob eitem.
- Mae'r bwrdd iechyd yn cydymffurfio â'r gofynion dyrannu costau a chodi tâl a nodir yng nghanllawiau Trysorlys Ei Fawrhydi.
- Datgelir yr holl rwymedigaethau wrth gefn o dan IAS 37.

Adroddiad Staff a Chydnabyddiaeth Ariannol 2022-23

Adroddiad Staff

❖ Cyn-gyflogaeth

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn gyflogwr hyderus o ran anabledd. Mae hyn yn golygu ein bod yn cefnogi ac yn annog ceisiadau gan ystod eang o unigolion gan gynnwys y rhai sy'n anabl. Mae'r darpariaethau canlynol wedi'u cynnwys yn y broses recriwtio ar gyfer ymgeiswyr ag anabledd:

- Opsiwn i dderbyn cais electronig neu bapur ar gais;
- Canllawiau i ymgeiswyr ag anabledd wedi'u cynnwys yn y canllaw i ymgeiswyr, sydd ynghlwm wrth bob hysbyseb;
- Fel cyflogwr hyderus o ran anabledd, gall ymgeiswyr ag anabledd ofyn am gyfweiliad gwarantedig. (Rhaid i ymgeiswyr fodloni'r meini prawf hanfodol gofynnol a restrir ym manyleb y person i gymhwyso am gyfweiliad gwarantedig);
- Caiff ceisiadau eu gwneud yn ddiennw wrth lunio rhestr fer, gyda symbol dau dic i'w weld os yw'r ymgeisydd wedi gofyn am gyfweiliad gwarantedig;
- Gofynnir i'r ymgeisydd yn y gwahoddiad am gyfweiliad a oes angen unrhyw addasiadau rhesymol arno cyn neu yn ystod y cyfweiliad ac mae'r system recriwtio yn e-bostio unrhyw addasiadau y gofynnwyd amdanynt at y rheolwr i'w hystyried/camau gweithredu;
- Nid yw gwybodaeth monitro cyfle cyfartal byth yn cael ei darparu i'r rheolwr recriwtio ar unrhyw adeg;
- Mae hyfforddiant Deddf Cydraddoldeb, tuedd anymwybodol a hyder anabledd yn rhan o'r modiwl recriwtio yn llwybr y rheolwyr;
- Mae'r pynciau uchod hefyd wedi'u cynnwys yn yr e-ddysgu recriwtio a dethol rheolwyr sydd ar gael yn ESR (cofnod staff electronig).

❖ Rheoli Presenoldeb

Mae'r Polisi Rheoli Presenoldeb yn y Gwaith yn mynd i'r afael ag anghenion staff ag anableddau mewn nifer o ffyrdd. Pwrpas y polisi yw cefnogi iechyd a lles pob gweithiwr yn y gweithle, cefnogi gweithwyr i ddychwelyd i'r gwaith yn dilyn cyfnod o absenoldeb salwch yn ddiogel ac mor gyflym â phosib a chefnogi gweithwyr i gynnal eu presenoldeb yn y gwaith.

Mae'r polisi'n sicrhau bod yr holl weithwyr yn cael eu trin yn unol â'u hamgylchiadau a'u hanghenion, bod gweithwyr ag anabledd yn cael eu trin yn deg, a bod y rhwymedigaethau mewn perthynas â Deddf Cydraddoldeb 2010 yn cael eu bodloni. Mae gan y bwrdd iechyd ddyletswydd gyfreithiol i wneud addasiadau rhesymol i sicrhau nad yw gweithwyr ag anableddau yn cael eu rhoi dan anfantais wrth wneud eu swyddi. Mae hyn hefyd yn berthnasol i'r rhai sy'n rhoi cais am swydd (gweler uchod).

Drwy gydol y polisi mae ystyriaethau ar waith ar gyfer y staff hynny sydd, neu sy'n dod yn anabl yn ystod eu cyflogaeth:

- Pan fo angen i weithiwr fynychu apwyntiadau meddygol fel rhan o raglen driniaeth barhaus sy'n ymwneud ag anabledd neu gyflwr iechyd hirdymor, bydd ei reolwr yn trafod yr apwyntiadau hyn gyda nhw i gynllunio unrhyw gymorth angenrheidiol i'w gynnig. Rhoddir ystyriaeth lawn i amser rhesymol i ffwrdd i fynychu apwyntiadau o'r fath fel rhan o'u rhaglen gofal a chymorth. Ystyrir hyn yn absenoldeb anabledd / cyflwr iechyd a lles ac nid yw'n

absenoldeb salwch sy'n gysylltiedig ag anabledd. Mae'n fath o absenoldeb arbennig ac fel arfer bydd y gweithiwr yn gofyn amdano ac yn cael ei gymeradwyo gan y rheolwr ymlaen llaw;

- Mae gweithwyr â nam ar eu clyw yn gallu defnyddio gwasanaeth neges destun i roi gwybod i'w rheolwr am eu habsenoldeb;
- Ar bob cam o'r broses rheoli absenoldeb, bydd rheolwyr yn ystyried pa addasiadau rhesymol y gall fod eu hangen i gefnogi'r gweithiwr anabl i fynychu'r gwaith yn rheolaidd;
- Bydd yr un peth yn wir wrth gefnogi gweithiwr anabl i ddychwelyd i'r gwaith ar ôl cyfnod o salwch hirdymor;
- Lle mae gweithiwr wedi dod yn anabl o ganlyniad i salwch neu anaf, gellir defnyddio dychweliad therapiwtig i gefnogi'r gweithiwr i ddychwelyd i'r gweithle gydag addasiadau rhesymol yn eu lle;
- Gellir hefyd ystyried dychwelyd yn raddol i'r gwaith wrth gefnogi cyflogai i ddychwelyd i'r gwaith;
- Gellir rhoi addasiadau rhesymol ar waith hefyd yn rhagweithiol i gefnogi gweithiwr anabl i aros yn y gwaith yn hytrach na mynd i ffwrdd yn sâl, gan y cydnabyddir bod parhau mewn gwaith o fudd i iechyd a lles staff.

❖ **Polisi Adleoli**

Lle nad yw'n bosibl i weithiwr ddychwelyd i'r gwaith i'w rôl ei hun hyd yn oed gydag addasiadau rhesymol, yna bydd yn cael ei roi ar y gofrestr adleoli am gyfnod o 12 wythnos, ac yn ystod y cyfnod hwnnw ceisir cyflogaeth arall addas.

Wrth ystyried a yw rôl yn addas, rhoddir ystyriaeth i unrhyw addasiadau rhesymol a all fod yn ofynnol. Os yw'r cyflogai ar y gofrestr adleoli oherwydd salwch sy'n gyfystyr ag anabledd, os yw'n bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y rôl, caiff ei gyfweld cyn eraill ar y gofrestr adleoli.

❖ **Polisi Oddi Ar y Gyflogres**

Mae gan y bwrdd iechyd broses glir a sefydledig ar waith ers 2017 ar gyfer sicrhau na wneir unrhyw daliadau oddi ar y gyflogres pan fo rheoliadau IR35 CThEF yn berthnasol i wasanaethau a ddarperir gan unigolion. Mae'r holl anfonebau'n cael eu cyfeirio at uwch staff y gweithlu cyn eu talu drwy'r gyflogres gan sicrhau bod y didyniad treth cywir yn cael ei wneud ac na ellir talu unrhyw anfonebau am wasanaethau a gyflwynir gan unigolion. Rheolir asesiadau IR35 drwy uwch staff y gweithlu ac mae CThEF wedi adolygu trefniadau mewn archwiliadau blaenorol.

Adroddiad Cydnabyddiaeth Ariannol

Mae'r adroddiad hwn yn darparu gwybodaeth mewn perthynas â chydabyddiaeth y Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Aelodau Annibynnol, ac yn amlinellu'r trefniadau sy'n gweithredu o fewn y Bwrdd Iechyd i benderfynu ar hyn. Mae hefyd yn cynnwys gwybodaeth am niferoedd staff, cyfansoddiad, data absenoldeb salwch, polisiâu staff a weithredwyd yn ystod y flwyddyn, gwariant ar ymgynghoriaeth, ymrwymïadau oddi ar y gyflogres a phecynnau ymadael.

1. Y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth

Mae'r Pwyllgor hwn yn ystyried tâl a pherfformiad y Cyfarwyddwyr Gweithredol yn unol â'r polisi a nodir isod.

Y drefn arferol yw codi cyflogau Cyfarwyddwyr Gweithredol a rheolwyr uchel iawn (y rheini y tu allan i'r Agenda ar gyfer Newid) yn unol â'r ganran chwyddiant cyflog arferol a nodwyd gan Lywodraeth Cymru. Ar gyfer 2022/23 cafwyd codiad cyflog o £1,400 a dyfarniad cyflog anghyfunol o 1.5% ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol a rheolwyr uwch iawn yn unol â'r codiad cyflog y cytunwyd arno'n genedlaethol ar gyfer staff y GIG.

Pe bai cynnydd y tu hwnt i'r lefel hon, byddai hyn bob amser yn cael ei gytuno o ganlyniad i newidiadau mewn rolau a chyfrifoldebau. Byddai'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth yn cael adroddiad manwl ar faterion i'w hystyried mewn perthynas ag unrhyw godiad i gyflogau Cyfarwyddwyr Gweithredol (gan gynnwys cyngor gan Lywodraeth Cymru) ac ar ôl ystyried yr holl gyngor a materion a roddwyd o'u blaen, byddai'n cyflwyno adroddiad.

Mae'r Pwyllgor hefyd yn adolygu'r amcanion a osodwyd ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol ac yn asesu perfformiad yn eu herbyn. Dylid nodi nad yw Cyfarwyddwyr Gweithredol yn derbyn tâl o unrhyw fath sy'n ymwneud â pherfformiad.

Mae'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth yn cael ei gadeirio gan Gadeirydd y Bwrdd Iechyd, ac mae'r aelodaeth yn cynnwys pob aelod annibynnol. Mae'r Pwyllgor yn cyfarfod bob chwarter i fynd i'r afael â busnes ac mae'n cyflwyno adroddiad ysgrifenedig ffurfiol ar ei argymhellion i'r Bwrdd Iechyd, gyda chyfarfodydd arbennig yn cael eu galw i drafod materion brys yn ôl yr angen. Mae cyfarfodydd yn cael eu cofnodi a chofnodir penderfyniadau yn llawn.

Mae'r Pwyllgor hefyd yn argymhell i'r Bwrdd godiadau cyflog blynyddol ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol a rheolwyr uchel iawn yn y Bwrdd Iechyd nad ydynt o fewn cylch gorchwyl yr Agenda ar gyfer Newid. Ar gyfer 2022/23, yr unig godiadau a argymhellwyd oedd cynnydd o £1,400 ac 1.5% heb ei gydgrynhoi.

2. Tâl Aelodau Annibynnol

Llywodraeth Cymru sy'n penderfynu ar daliadau i Aelodau Annibynnol, sydd hefyd yn pennu deiliadaeth y penodiad.

3. Adroddiad Tâl Sengl

Dangosir y Cyfanswm Tâl Sengl ar gyfer pob Cyfarwyddwr ac Aelod Annibynnol ar gyfer 2022/23 a 2021/22 yn y tabl isod. Mae cyfanswm y tâl yn cynnwys cyflog (DS nid yw ffigur 2021/22 yn cynnwys bonws COVID y GIG o £735 gros a dalwyd ym mis Mai 2021), tâl ar sail perfformiad anghyfunol a buddion mewn nwyddau. Nid yw'n cynnwys taliadau diswyddo, cyfraniadau pensiwn gan y cyflogwr a gwerth trosglwyddo sy'n cyfateb i arian parod y pensiynau.

Mae'r cyflogau a ddatgelir yn y tabl isod yn adlewyrchu penodiadau newydd ac ymadawyr yn ystod blynyddoedd ariannol 2022/23 a 2021/22. Er bod y cyflogau a ddatgelwyd yn ymwneud â'r cyfnod mewn swydd yn ystod y flwyddyn, ni all Asiantaeth Pensiynau'r GIG briodoli buddion pensiwn rhan o'r flwyddyn i ddeiliaid swyddi ac felly, dangosir Buddiannau Pensiwn y flwyddyn ariannol lawn.

Cyfrifir gwerth buddion pensiwn fel a ganlyn: (cynnydd gwirioneddol mewn pensiwn¹ wedi'i luosi ag 20) ynghyd â chynnydd gwirioneddol yn y cyfandaliad, llai cyfraniadau a wneir gan yr unigolyn.

Mae'r cyfrifiad pensiwn yn seiliedig ar wybodaeth a dderbyniwyd gan Asiantaeth Bensiynau BSA y GIG sydd wedi'i chynnwys yn adroddiad Datgelu Tâl Uwch Reolwyr (Greenbury) 2022. Gellir dod o hyd i ragor o fanylion am y ffigwr Cyfanswm Cydnabyddiaeth Unigol a lwfansau Cyflog gan Swyddfa'r Cabinet ar wefan Hysbysiadau Pensiwn y Cyflogwr: datgelu gwybodaeth am pensiwn cyflog a iawndal.

¹ac eithrio cynnydd oherwydd chwyddiant neu unrhyw gynnydd neu ostyngiad o ganlyniad i drosglwyddo hawliau pensiwn

Enwau	Teitlau	2022/23					2021/22				
		Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl arall (Bandiau £5k)	Buddion ar ffurf rhoddion (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)	Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl arall (Bandiau £5k)	Buddion ar ffurf rhoddion (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)
		£000	£000	£	£000	£000	£000	£000	£	£000	£000
E Woollett	Cadeirydd	70-75	0	0	0	70-75	70-75	0	0	0	70-75
S Spill	Is-gadeirydd	55-60	0	0	0	55-60	55-60	0	0	0	55-60
M Hackett	Prif Weithredwr	225-230	0	0		225-230	220-225	0	0		220-225
R Evans	Cyfarwyddwr Meddygol a Dirprwy Brif Weithredwr	195-200	0	0	55	250-255	190-195	0	0	85	275-280
D Griffiths	Cyfarwyddwr Cyllid a Pherfformiad ers 9 Awst 2021. Cyfarwyddwr Cyllid Dros Dro rhwng 2 Mawrth 2020 i 8 Awst 2021.	150-155	0	300	46	195-200	145-150	0	0	86	235-240
G Howells	Cyfarwyddwr Dros Dro ar gyfer Nyrsio a Phrofiad y Claf ers 20 Medi 2021.	130-135	0	0	0	130-135	70-75	0	0		70-75
C Williams	Cyfarwyddwr Dros Dro ar gyfer Nyrsio a Phrofiad y Claf tan 30 Medi 2021.						65-70	0	0		65-70

Enwau	Teitlau	2022/23					2021/22				
		Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl arall (Bandiau £5k)	Buddion ar ffurf rhoddion (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)	Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl arall (Bandiau £5k)	Buddion ar ffurf rhoddion (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)
		£000	£000	£	£000	£000	£000	£000	£	£000	£000
C Morrell	Cyfarwyddwr ar gyfer Therapiau a Gwyddor Iechyd	90-95	0	0		90-95	85-90	0	0		85-90
D Eyitayo	Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol ers 9 Awst 2021.	145-150	0	0	627	770-775	90-95	0	0	*0	90-95
K Jones	Cyfarwyddwr Dros Dro ar gyfer y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol tan 31 Gorffennaf 2021.						40-45	0	0	*0	40-45
K Reid	Cyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd	130-135	0	0	32	160-165	125-130	0	0	30	155-160
S. Harrop- Griffiths	Cyfarwyddwr Strategaeth	105-110	0	0	11	120-125	135-140	0	3,600	58	195-200
P Wenger	Cyfarwyddwr Llywodraeth Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd tan 28 Tachwedd 2021.						80-85	0	0	*0	80-85
H Lloyd	Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd ers 11 Hydref 2022.	95-100	0	0	120	215-220	35-40	0	0	29	60-65

Enwau	Teitlau	2022/23					2021/22				
		Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl arall (Bandiau £5k)	Buddion ar ffurf rhoddion (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)	Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl arall (Bandiau £5k)	Buddion ar ffurf rhoddion (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)
		£000	£000	£	£000	£000	£000	£000	£	£000	£000
	Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol Dros Dro / Ysgrifennydd y Bwrdd rhwng 15 Tachwedd 2021 ac 11 Hydref 2022.										
M Berry	Aelod Annibynnol	15-20	0	0	0	15-20	15-20	0	0	0	15-20
M Sollis	Aelod Annibynnol tan 7 Mehefin 2021.						0-5	0	0	0	0-5
M Waygood	Aelod Annibynnol tan 31 Rhagfyr 2021						10-15	0	0	0	10-15
P Price	Aelod Annibynnol ers 16 Hydref 2021	15-20	0	0	0	15-20	5-10	0	0	0	5-10
T Crick	Aelod Annibynnol	15-20	0	0	0	15-20	15-20	0	0	0	15-20
M Child	Aelod Annibynnol tan 4 Mai 2022	0-5	0	0	0	0-5	15-20	0	0	0	15-20
R Owen	Aelod Annibynnol	15-20	0	0	0	15-20	15-20	0	0	0	15-20
N Zolle	Aelod Annibynnol	15-20	0	0	0	15-20	15-20	0	0	0	15-20
N Matthews	Aelod Annibynnol ers 25 Ionawr 2023	0-5	0	0	0	0-5					

Enwau	Teitlau	2022/23					2021/22				
		Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl arall (Bandiau £5k)	Buddion ar ffurf rhoddion (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)	Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl arall (Bandiau £5k)	Buddion ar ffurf rhoddion (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)
		£000	£000	£	£000	£000	£000	£000	£	£000	£000
A Ferguson	Aelod Annibynnol ers 27 Mawrth 2023	0	0	0	0	0-5					
K Lloyd	Aelod Annibynnol	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
J Davies	Aelod Annibynnol	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A Jarrett	Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A Stokes	Aelod Cyswllt o'r Bwrdd tan 30 Tachwedd 2021						0	0	0	0	0
J Vincent	Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A Griffiths	Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nid yw bonws cynllun cydnabyddiaeth ariannol y GIG a gofal cymdeithasol o £735 i wobrwyo staff cymwys y GIG yn ystod 2021-22 wedi'i gynnwys yng nghyfrifiadau Adroddiad Tâl y GIG yn y tabl uchod. Nid taliad cytundebol oedd y taliad bonws hwn, ond taliad untro i wobrwyo staff cymwys am eu hymrwymiad a'u hymdrechion diflino dan yr amgylchiadau mwyaf heriol.

* Mae hyn yn dangos bod y buddion pensiwn wedi eu gosod i sero gan fod y cyfrifiad buddion pensiwn yn arwain at ffigwr negyddol. Lle mae'r cyfrifiad yn cynhyrchu ffigwr negyddol mae Datgeliad Greenbury ar gyfer Tâl Uwch Reolwyr yn nodi y dylid datgelu gwerth sero. Mae'r rhesymau dros y cyfrifiadau pensiwn negyddol ar gyfer blwyddyn ariannol 2021/22 fel a ganlyn:

*D Eytayo – wedi optio allan o Gynllun Pensiwn y GIG ac yna wedi ailymuno â hi yn ystod blwyddyn ariannol 2021/22. O ganlyniad roedd yr hawl i bensiwn yn 60 oed yn 2021/22 yn is na'r hyn a adroddwyd yn 2020/21. Caiff hyn ei wrthdroi yn 2022/23, gan arwain at hawl pensiwn uwch. Mae'r CETV ar 31 Mawrth 2023 bellach yn cyd-fynd yn fras â'r CETV ar 31 Mawrth 2021.

*K Jones – nid yw bellach yn cyfrannu at Gynllun Pensiwn y GIG yn dilyn ei hymadawiad ym mis Gorffennaf 2021. O ganlyniad mae'r hawliau pensiwn ar 60 oed yn is na'r rhai a adroddwyd yn 2020/21 sy'n seiliedig ar gyfraniadau parhaus hyd at 60 oed.

*P Wenger – cymerodd y buddion pensiwn a oedd ar gael o dan elfen 1995 o Gynllun Pensiwn y GIG wrth ymadael â'r bwrdd iechyd ym mis Tachwedd 2021.

Mae'r nodiadau canlynol yn rhoi esboniadau am naill ai dim cyflog neu newidiadau mewn cyflog neu swydd rhwng y blynyddoedd ariannol:

- Penodwyd G Howells yn Gyfarwyddwr Nyrsio a Phrofiad Cleifion Dros Dro ym mis Medi 2021 ar secondiad o Lywodraeth Cymru.
- Penodwyd D Eytayo yn Gyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol o 9 Awst 2021.
- Mae S Harrop-Griffiths yn lleihau ei horiau contract o amser llawn (37.5 awr yr wythnos) i 30 awr yr wythnos o 1 Ebrill 2022.
- Penodwyd H Lloyd yn Gyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol Dros Dro (Ysgrifennydd y Bwrdd) rhwng 15 Tachwedd 2021 a 11 Hydref 2022 ac yna'i benodi i'r rôl yn barhaol ar 11 Hydref 2022.
- Mae K Lloyd wedi gwrthod tâl am ei swydd fel Aelod Annibynnol.
- Mae J Davies yn gyflogai amser llawn yn y Bwrdd Iechyd ac felly, nid yw wedi derbyn y tâl a delir fel arfer i Aelod Annibynnol.
- Nid yw A Jarrett, J Vincent ac A Griffiths yn derbyn unrhyw dâl fel Aelodau Bwrdd Cyswllt.

Mae'n ofynnol i gyrff adrodd ddatgelu'r berthynas rhwng tâl y cyfarwyddwr sy'n cael y cyflog uchaf yn eu sefydliad a thâl 25ain ganradd, canolrif a 75ain ganradd gweithlu'r sefydliad.

Y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf yn y Bwrdd Iechyd Lleol yn 2022/23 fel yn 2021/22 oedd y Prif Weithredwr ac mae'r tablau isod yn rhoi manylion am y berthynas rhwng tâl y Prif Weithredwr a thâl 25ain ganradd, canolrif a 75ain ganradd gweithlu'r sefydliad.

	2022/23			2021/22		
	Cyflog y Prif Weithredwr (Bandiau £5k)	Cyflog Cyflogai £000	Ratio	Cyflog y Prif Weithredwr (Bandiau £5k)	Cyflog Cyflogai £000	Ratio

Cymhareb cyflog 25ain ganradd	225-230	25	9.12:1	220-225	21	10.62:1
Cyflog canolrif	225-230	31	7.35:1	220-225	28	7.96:1
Cymhareb cyflog 75ain ganradd	225-230	44	5.18:1	220-225	39	5.72:1

Mae'r gostyngiad yng nghymhareb cyflog y Prif Weithredwr i'r 25ain ganradd, canolrif a 75% o'r canradd i'w briodoli i effaith dyfarniad cyflog y GIG 2022/23 a roddodd gynnydd canrannol uwch i staff ar fandiau cyflog is.

Yn 2022/23, cafodd 9 (2021/22, 1) o weithwyr dâl a oedd yn fwy na'r cyfarwyddwr ar y cyflog uchaf. Roedd tâl y gweithwyr hynny yn 2022-23 a 2021-22 yn cynnwys taliadau mewn perthynas â mentrau rhestrau aros a gyflawnwyd yn ychwanegol at eu cyflog arferol. Roedd y tâl i staff yn amrywio o £20,758 i £294,062 (2021/22 £18,546 i £240,823).

Mae cyfanswm tâl yn cynnwys cyflog, tâl anghyfunol ar sail perfformiad a buddion mewn nwyddau. Nid yw'n cynnwys taliadau diswyddo, cyfraniadau pensiwn gan y cyflogwr a gwerth trosglwyddo sy'n cyfateb i arian parod y pensiynau. Mae buddion mewn nwyddau yn ymwneud â buddion sy'n deillio o ddarparu car ar brydles neu gar aberthu cyflog.

Roedd y gweithwyr a dderbyniodd dâl a oedd yn fwy na'r cyfarwyddwr ar y cyflog uchaf yn 2022/23 a 2021-22 i gyd yn staff meddygol. Nid oedd yr un o'r aelodau staff hyn yn perthyn i'r Cadeirydd, y Cyfarwyddwyr Gweithredol nac Aelodau Annibynnol.

Mae'r tabl canlynol yn dangos y newid canrannol yn nhâl y cyfarwyddwr sy'n cael y tâl uchaf a'r newid canrannol yn nhâl gweithwyr yr endid yn ei gyfanrwydd.

	2021/22 - 2022/23 (%)	2020/21- 2021/22 (%)
Canran y Newid ers y flwyddyn flaenorol mewn perthynas â'r Prif Weithredwr		
Cyflog a Lwfansau	2.14	2.73
Tâl Perfformiad a Thaliadau Bonws	0.00	0.00
Cyfartaledd Canran Newid o'r flwyddyn ariannol flaenorol mewn perthynas â gweithwyr yn ei gyfanrwydd		
Cyflog a Lwfansau	18.52	(12.13)
Tâl Perfformiad a Thaliadau Bonws	0.00	0.00

Mae'r cynnydd yng nghyflogau cyfartalog a lwfansau gweithwyr yn eu cyfanrwydd i'w briodoli i strwythur dyfarniad cyflog y GIG 2022/23 a roddodd gynnydd canrannol uwch i staff ar fandiau cyflog is.

4. Buddion Pensiwn Cyfarwyddwyr

Mae cynllun y GIG yn ei gwneud yn ofynnol i weithwyr dalu o 5% hyd at 14.5%, ar raddfa haenog, o'u henillion, i mewn i Gynllun Pensiwn y GIG, gyda'r cyflogwr yn cyfrannu 20.68%. Nid yw cyfraniad y cyflogwr i Gynllun Pensiwn y GIG wedi'i gynnwys yn y ffigurau cyflog a ddangosir ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol.

Gwerth Trosglwyddo Sy'n Cyfateb i Arian Parod

Y Gwerth Trosglwyddo Sy'n Cyfateb i Arian Parod (GTCAP) yw gwerth cyfalaf buddion y cynllun pensiwn yn dilyn asesiad actiwaraid y mae aelod wedi eu cronni ar adeg benodol. Y buddion a brisir yw buddion cronedig yr aelod ynghyd â phensiwn unrhyw briod dibynnol sy'n daladwy o'r cynllun. Mae GTCAP yn daliad a wneir gan gynllun neu drefniant pensiwn i ddiogelu buddion pensiwn mewn cynllun neu drefniant pensiwn arall pan fydd yr aelod yn gadael cynllun, ac yn dewis trosglwyddo'r buddion cronedig i'w gynllun blaenorol. Mae'r ffigurau pensiwn a ddangosir yn dangos y buddion y mae unigolyn wedi eu cronni o ganlyniad i'w aelodaeth o'r cynllun pensiwn yn ei gyfanrwydd, nid o ganlyniad i'w wasanaeth mewn rôl uwch yn unig (sef yr hyn y mae'r datganiad hwn yn berthnasol iddi). Mae'r ffigurau GTCAP a manylion eraill am bensiynau yn cynnwys gwerth unrhyw fuddion mewn cynllun neu drefniant pensiwn arall y mae'r unigolyn wedi eu trosglwyddo i gynllun pensiwn y GIG. Maent hefyd yn cynnwys unrhyw fuddion pensiwn ychwanegol a gronnodd yr aelod yn sgil prynu blynyddoedd ychwanegol o wasanaeth pensiwn yn y cynllun ar ei gost ei hun.

Cyfrifir GTCAPoedd yn unol â Rheoliadau Cynlluniau Pensiwn Galwedigaethol (Gwerthoedd Trosglwyddo) (Diwygio) 2008 ac nid ydynt yn ystyried unrhyw ostyngiad gwirioneddol neu bosibl mewn buddion o ganlyniad i Dreth Lwfans Oes a all fod yn ddyledus pan gymerir buddion pensiwn.

Cynnydd gwirioneddol mewn GTCAP

Mae hwn yn adlewyrchu'r cynnydd mewn GTCAP a ariennir i bob pwrpas gan y cyflogwr. Mae'n cymryd i ystyriaeth werth y pensiwn cronedig yn dilyn chwyddiant ynghyd â chyfraniadau a dalwyd gan y cyflogai (gan gynnwys gwerth unrhyw fuddion a drosglwyddwyd o gynllun neu drefniant arall), ac mae'n defnyddio ffactorau prisio'r farchnad cyffredin ar gyfer dechrau a diwedd y cyfnod

Nid yw'r datgeliadau yn y tabl isod yn berthnasol i aelodau annibynnol gan nad ydynt yn aelodau o Gynllun Pensiwn y GIG ac nid ydynt yn derbyn tâl pensynadwy.

Enw a Theitl	Pensiwn cronedig ar oedran pensiwn ar 31 Mawrth 2023 a chyfandaliad cysylltiedig	Cynnydd / (Gostyngiad) Gwirioneddol mewn pensiwn a chyfandaliad cysylltiedig ar oedran pensiwn	GTCAP erbyn 31/03/2023	GTCAP erbyn 31/03/2022	Cynnydd gwirioneddol mewn GTCAP
	(bandiau o £5,00) £'000	(bandiau o £2,500) £'000	£'000	£'000	£'000
D Griffiths Cyfarwyddwr Cyllid a Pherfformiad ers 9 Awst 2021. Cyfarwyddwr Cyllid Dros Dro o 2 Mawrth 2020 i 8 Awst 2021.	55-60 ynghyd â chyfandaliad o 130-135	2.5-5 ynghyd â chyfandaliad o (5-7.5)	1,053	969	54
K Reid Cyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd	25-30 ynghyd â chyfandaliad o 50-55	2.5-5 ynghyd â chyfandaliad o (0-2.5)	527	466	47
S Harrop-Griffiths Cyfarwyddwr Strategaeth	60-65 ynghyd â chyfandaliad o 125- 130	0-2.5 ynghyd â chyfandaliad o (2.5-5)	1,256	1,179	40
R Evans Cyfarwyddwr Meddygol a Dirprwy Brif Weithredwr	75-80 ynghyd â chyfandaliad o 145- 150	2.5-5 ynghyd â chyfandaliad o 0- 2.5	1,460	1,330	89
D Eytayo Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol ers 9 Awst 2021	55-60 ynghyd â chyfandaliad o 115- 120	27.5-30 ynghyd â chyfandaliad o 75-77.5	1,119	478	625
H Lloyd Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd ers 11 Hydref 2022. Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol Dros Dro / Ysgrifennydd y Bwrdd rhwng 15 Tachwedd 2021 ac 11 Hydref 2022.	30-35 ynghyd â chyfandaliad o 65-70	5-7.5 ynghyd â chyfandaliad o 10-12.5	596	463	119

- M Hackett, Prif Weithredwr. Dewisodd Gareth Howells, Cyfarwyddwr Dros Dro ar gyfer Nyrsio a Phrofiad y Claf a C Morrell, Cyfarwyddwr Therapiau a Gwyddor Iechyd beidio â chael eu cwrmpasu gan Drefniadau Pensiwn y GIG yn ystod 2022-23. Cafodd Gareth Howells ei gofrestru'n awtomatig ar 1 Ebrill 2022 ac yna optio allan o Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil ar 1 Rhagfyr 2022.
- Mae'r cynnydd yn y GTCAP ar gyfer D Eytayo yn 2022/23 yn gwrthdroi'r gostyngiad mewn CETV yn 2021/22 yn dilyn ailgyfrifo'r buddion pensiwn ar gyfer 2021/22 a gynhaliwyd ym mis Mawrth 2023.

Cyfrifir ffigurau GTCAP gan ddefnyddio'r canllawiau ar gyfraddau disgownt ar gyfer cyfrifo cyfraddau cyfraniadau pensiwn gwasanaeth cyhoeddus heb eu hariannu a oedd yn bodoli ar 31 Mawrth 2023. Cyhoeddodd Trysorlys EF ganllawiau wedi'u diweddarau ar 27 Ebrill 2023; bydd y canllawiau hyn yn cael eu defnyddio wrth gyfrifo ffigurau GTCAP 2023-24."

5. Cytundebau Cyflogaeth

Ac eithrio'r Cyfarwyddwr Nyrsio a Phrofiad y Claf, (G Howells) a ailymunodd â'r bwrdd iechyd ar secondiad o'i gytundeb parhaol gyda Llywodraeth Cymru, mae pob Cyfarwyddwr Gweithredol ar Gytundebau Cyflogaeth parhaol gyda Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe. Mae'n ofynnol i Gyfarwyddwyr Gweithredol roi cyfnod rhybudd o dri mis i'r Bwrdd Iechyd ac maent yn gymwys i gael tri mis o rybudd gan y Bwrdd Iechyd. Y polisi ar hyd contractau, cyfnod rhybudd a chyfnodau terfynu yw'r un a bennwyd gan Lywodraeth Cymru.

Yr unig ddarpariaethau ar gyfer terfynu cynnar yw'r rhai a ganiateir gan reoliadau Cynllun Pensiwn y GIG (iawndal am ymddeoliad cynnar). Ym mhob achos arall o derfynu cynnar bydd hyn fel y nodir yng nghontract cyflogaeth unigolion.

6. Gwybodaeth arall

Nid oes unrhyw fentrau bargeinio cyflog lleol o fewn y Bwrdd Iechyd. Ni wnaed unrhyw daliadau am Yswiriant Indemniad Proffesiynol ar gyfer unrhyw Swyddog neu Gyfarwyddwr.

7. Adran Adroddiad Staff

Mae adran hon yr adroddiad yn cynnwys gwybodaeth am niferoedd staff, cyfansoddiad, data absenoldeb salwch, polisiâu staff a weithredwyd yn ystod y flwyddyn, gwariant ar ymgynghoriaeth, ymrwymïadau oddi ar y gyflogres a pheccynau ymadael.

7.1 Niferoedd Staff a Chyfansoddiad

Mae nifer cyfartalog y gweithwyr fesul grŵp staff ar gyfer 2022/23 wedi'i nodi yn y tabl isod, ynghyd â'r gymhariaeth ar gyfer 2021/22. Mae'r cyfartaledd yn cael ei gyfrifo fel y nifer cyfwerth ag amser llawn o weithwyr dan gcontract gwasanaeth ar ddiwedd pob mis calendr yn y flwyddyn ariannol, wedi'i rannu â nifer y misoedd yn y flwyddyn ariannol.

Grŵp Staff	Staff Parhaol	Staff ar Secondiad Mewnol	Staff Asiantaeth	Hyfforddeion Arbenigol (SLE)	Banc Cydweithredol	Arall	Cyfanswm 2022/23	Cyfanswm 2021/22
Gweinyddol, Clerigol ac Aelodau o'r Bwrdd	2,402	16	31	0	0	0	2,449	2,382
Meddygol a Deintyddol	786	3	27	468	0	50	1,334	1,237
Nyrsys a Bydwagedd Cofrestredig	3,631	6	278	0	17	0	3,932	3,857
Staff Gwyddonol, Technegol a Phroffesiynol	363	0	0	0	0	0	363	353
Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol	2,479	0	37	0	0	0	2,516	2,410
Proffesiynau Perthynol i Iechyd	888	1	5	0	0	0	894	870
Gwyddonwyr Gofal Iechyd	329	0	12	0	0	0	341	325
Ystadau ac Ategol	993	0	5	0	0	0	998	1,041
Cyfansymiau	11,871	26	395	468	17	50	12,827	12,475

Mae'r staff sydd wedi'u cynnwys fel Hyfforddeion Arbenigol (SLE) yn y tabl uchod yn Hyfforddeion Meddygol, Deintyddol a Meddygon Teulu a gyflogir o dan y Trefniant Cyflogwr Arweiniol Sengl gan Ymddiriedolaeth GIG Felindre ond sy'n cael eu lleoli ar

gyfer eu hyfforddiant o fewn y Bwrdd Iechyd. Cyn mis Awst 2020 roedd yr hyfforddeion hyn yn cael eu cyflogi'n uniongyrchol gan y Bwrdd Iechyd ac felly byddent wedi cael eu dosbarthu fel staff parhaol.

Mae staff sy'n cael eu cynnwys fel staff Banc Cydweithredol yn y tabl uchod hefyd yn cael eu cyflogi'n uniongyrchol gan Ymddiriedolaeth GIG Felindre ac yn darparu gwasanaeth nyrsys banc ledled Cymru. Ar hyn o bryd dim ond Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, Bwrdd Iechyd Cwm Taf Morgannwg a Gofal Iechyd Digidol Cymru (GIDC) sy'n aelodau o'r Cynllun Banc Cydweithredol.

Mae'r staff a restrir o dan y golofn "Arall" yn y tabl uchod yn staff dros dro a gyrchir drwy'r contract gwasanaeth a reolir gan MEDACS. Telir y staff hyn drwy gyflogres y GIG.

Ar 31 Mawrth 2023, roedd gan y Bwrdd Iechyd 13,774 o weithwyr, y mae 9 ohonynt yn Gyfarwyddwyr Gweithredol. O'r staff hyn, mae 3,083 yn ddynion, gan gynnwys 5 Cyfarwyddwr Gweithredol, a 10,691 yn fenywod, gan gynnwys 4 Cyfarwyddwr Gweithredol benywaidd.

Hefyd, mae yna 10 Aelod Annibynnol, gyda 3 ohonynt yn ddynion a 7 ohonynt yn fenywod.

7.2 Data Absenoldebau Salwch

	2022/23	2021/22
Cyfanswm y diwrnodau a gollwyd	328,256	332,536
Absenoldeb Salwch Byrdymor (27 diwrnod neu lai)	121,726	105,674
Absenoldeb Salwch Hirdymor (28 diwrnod neu fwy)	206,531	226,863
Cyfanswm blynnyddoedd y staff	11,854	11,740
Diwrnodau gwaith a gollwyd ar gyfartaledd	17	18
Cyfanswm y staff a gyflogwyd yn ystod y cyfnod (nifer)	13,467	13,347
Cyfanswm y staff a gyflogwyd yn ystod y cyfnod nad oeddent yn absennol (nifer)	3,789	4,296

	2022/23	2021/22
Y ganran o staff heb unrhyw absenoldeb salwch	27.51%	31.55%

7.3 Polisiâu Staff a weithredwyd yn ystod y flwyddyn:

Defnyddiwyd y polisi staff ar gydraddoldeb yn ystod y flwyddyn i fynd i'r afael â'r canlynol:

- Am roi ystyriaeth lawn a theg i geisiadau am gyflogaeth gan y Bwrdd Iechyd a wneir gan bobl anabl, gan roi sylw i'w doniau a'u galluoedd penodol.
- Ar gyfer parhau i gyflogi, ac ar gyfer trefnu hyfforddiant priodol ar gyfer, cyflogaion y Bwrdd Iechyd sydd wedi dod yn bersonau anabl yn ystod y cyfnod pan gawsant eu cyflogi gan y Bwrdd Iechyd.
- Fel arall ar gyfer hyfforddi, datblygu gyrfa a dyrchafiad pobl anabl a gyflogir gan y Bwrdd Iechyd.

7.4 Gwariant ar Ymgynghori

Fel y datgelwyd yn Nodyn 3.3 o Gyfrifon y Bwrdd Iechyd, gwariodd y Bwrdd Iechyd £1.065m ar Wasanaethau Ymgynghori yn 2022/23, (£0.594m yn 2021-22). Ceir gwariant ar Wasanaethau Ymgynghoriol pan fo angen arbenigedd allanol ar y Bwrdd Iechyd i gefnogi'r Bwrdd Iechyd i reoli ei wasanaethau a'i swyddogaethau o ddydd i ddydd. Mae enghreifftiau o'r fath yn cynnwys:

- Cefnogaeth Ymgynghoriaeth Rheoli i Grŵp Gwasanaeth Treforys i gefnogi datblygiad cynllun gwella ariannol ac adeiladu systemau lleol ar gyfer gweithredu, adrodd a rheoli costau.
- Ymgynghoriaeth Rheoli i gefnogi'r Bwrdd Iechyd i ddatblygu a gweithredu'r prosiect Ailgynllunio Gwasanaethau Meddygol Acíwt (AMSR) i drawsnewid gwasanaethau ar draws y bwrdd iechyd.
- Cyngor a chymorth allanol i'r Bwrdd Iechyd i ddatblygu'r model galw a chapasiti Cartref yn Gyntaf fel rhan o drawsnewid gwasanaethau.

7.5 Ymrwymadau oddi ar y Gyflogres

Tabl 1: Ar gyfer pob swydd oddi ar y gyflogres ar 31 Mawrth 2023, am fwy na £245 y diwrnod ac sy'n para mwy na chwe mis.

Nifer yr achosion presennol o weithio oddi ar y gyflogres hyd at 31 Mawrth 2023	0
Ac o'r rhain ...	
Nifer sydd wedi bodoli ers llai na blwyddyn ar adeg adrodd.	0

Nifer sydd wedi bodoli ers rhwng blwyddyn a dwy flynedd ar adeg adrodd.	0
Nifer sydd wedi bodoli ers rhwng dwy flynedd a thair blynedd ar adeg adrodd.	0
Nifer sydd wedi bodoli ers rhwng tair a phedair blynedd ar adeg adrodd.	0
Nifer sydd wedi bodoli ers pedair blynedd neu fwy ar adeg adrodd.	0

Tabl 2: Pob achos newydd o weithio oddi ar y gyflogres, neu'r achosion o wneud hynny am chwe mis, rhwng 1 Ebrill 2022 a 31 Mawrth 2023, am fwy na £245 y diwrnod ac sy'n para am fwy na chwe mis

Achosion newydd o weithio oddi ar y gyflogres, neu'r achosion o wneud hynny am chwe mis, rhwng 1 Ebrill 2022 a 31 Mawrth 2023	0
Nifer yr ymrwymadau hyn yr aseswyd eu bod wedi'u dal gan IR35	0
Nifer yr ymrwymadau hyn yr aseswyd eu bod heb eu dal gan IR35	0
Nifer yr ymrwymadau hyn a gyflogwyd yn uniongyrchol (drwy PRhA wedi'u contractio i'r adran) ac sydd ar y gyflogres adrannol;	0
Nifer yr ymrwymadau hyn a gafodd eu hailasesu at ddibenion cysondeb/sicrwydd yn ystod y flwyddyn y gofynnwyd am sicrwydd ond na dderbyniwyd;	0
Nifer a welodd newid i'r statws IR35 yn dilyn yr adolygiad o gysondeb.	0

Tabl 3: Pob aelod o'r Bwrdd nad oedd ar y gyflogres, a/neu uwch-swyddogion â chyfrifoldeb ariannol sylweddol, rhwng 1 Ebrill 2022 a 31 Mawrth 2023

Nifer yr aelodau o'r Bwrdd nad oeddent ar y gyflogres, a/neu unrhyw uwch-swyddogion â chyfrifoldeb ariannol sylweddol nad oeddent ar y gyflogres, yn ystod y flwyddyn ariannol.	0
Manylion yr amgylchiadau eithriadol a arweiniodd at bob un o'r ymrwymadau hyn.	Ddim yn berthnasol
Manylion am hyd pob un o'r ymrwymadau eithriadol hyn	Ddim yn berthnasol

Cyfanswm yr unigolion ar y gyflogres ac oddi ar y gyflogres sydd wedi'u hystyried yn "aelodau bwrdd a/neu uwch swyddogion â chyfrifoldeb ariannol sylweddol", yn ystod y flwyddyn ariannol. Mae'r ffigur hwn yn cynnwys ymrwymïadau sydd AR Y GYFLOGRES yn ogystal â'r rhai nad ydynt ar y gyflogres.	0
---	---

Roedd 0 swydd oddi ar y gyflogres ar waith ar ddechrau blwyddyn ariannol 2022/23. Ni fu unrhyw ymrwymïadau newydd oddi ar y gyflogres yn ystod y flwyddyn.

7.6 Pecynnau ymadael

Mae'r ffigurau a ddatgelwyd yn ymwneud â phecynnau ymadael y cytunwyd arnynt yn ystod y flwyddyn. Gallai'r union ddyddiad ymadael fod mewn cyfnod dilynol, ac efallai y bydd y gost mewn perthynas â'r costau ymadael wedi'i chronni mewn cyfnod blaenorol. Cyflwynir y data yma felly ar sail wahanol i gostau a gwariant staff eraill a nodir yng Nghyfrifon Blynnyddol y Bwrdd Iechyd.

	2022-23				2021-22
<u>Niferoedd Staff</u>					
Bandiau cost pecynnau ymadael (gan gynnwys unrhyw daliadau arbennig)	Nifer y diswyddiadau gorfodol	Nifer yr ymadawiadau eraill	Cyfanswm y pecynnau ymadael	Nifer yr ymadawiadau lle mae taliadau arbennig wedi eu gwneud	Cyfanswm y pecynnau ymadael
llai na £10,000	0	0	0	0	0
£10,000 i £25,000	0	0	0	0	0
£25,000 i £50,000	0	0	0	0	0
£50,000 i £100,000	1	0	1	0	0
£100,000 i £150,000	0	0	0	0	0
£150,000 i £200,000	0	0	0	0	0
mwya na £200,000	0	0	0	0	0
Cyfanswm	1	0	1	0	0

	2022-23				2021-22
<u>Costau Pecynnau Ymadael</u>					
Bandiau cost pecynnau ymadael (gan gynnwys unrhyw daliadau arbennig)	Cost diswyddiadau gorfodol	Cost ymadawiadau eraill	Cyfanswm cost pecynnau ymadael	Cost unrhyw daliadau arbennig mewn pecynnau ymadael	Cyfanswm cost pecynnau ymadael
	£	£	£	£	£
llai na £10,000	0	0	0	0	0
£10,000 i £25,000	0	0	0	0	0
£25,000 i £50,000	0	0	0	0	0
£50,000 i £100,000	58,000	0	58,000	0	0
£100,000 i £150,000	0	0	0	0	0
£150,000 i £200,000	0	0	0	0	0
mwya na £200,000	0	0	0	0	0
Cyfanswm	58,000	0	58,000	0	0

Yn yr achosion hynny lle mae'r Bwrdd Iechyd wedi cytuno i staff ymddeol yn gynnar, talwyd y costau yn sgil hynny gan y Bwrdd Iechyd ac nid gan Gynllun Pensiwn y GIG. Telir costau ymddeoliad oherwydd afiechyd gan Gynllun Pensiynau'r GIG ac nid ydynt wedi'u cynnwys yn y tabl.

Talwyd £58,000 o gostau gadael yn 2022-23 (2021-22, £0).

Tueddiadau Gwariant Hirdymor

Tueddiadau Gwariant Hirdymor

1. Tueddiadau Gwariant Hirdymor

Sefydlwyd Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe ar 1 Ebrill 2019 o dan offeryn statudol 2019 Rhif 349 (Cy.83), Gorchymyn Byrddau Iechyd Lleol (Newid Ardal) (Cymru) (Diwygio Amrywiol) 2019.

Roedd yr offeryn statudol hwn yn trosglwyddo prif ardal llywodraeth leol Pen-y-bont ar Ogwr o Fwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg i Fwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Cwm Taf hefyd yn cadarnhau y byddai Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg yn cael ei ailenwi'n Fwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe.

Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe sy'n gyfrifol am ddarparu gwasanaethau gofal iechyd i'r poblogaethau sy'n dod o dan ardaloedd llywodraeth leol Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot.

Sefydlwyd sefydliad rhagflaenol y bwrdd iechyd, sef Bwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg, ar 1 Hydref 2009 yn dilyn uno cyn Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg, Bwrdd Iechyd Lleol Abertawe, Bwrdd Iechyd Lleol Castell-nedd Port Talbot a Bwrdd Iechyd Lleol Pen-y-bont ar Ogwr, gan ddarparu gwasanaethau i ardaloedd llywodraeth leol Abertawe, Castell-nedd Port Talbot a Phen-y-bont ar Ogwr.

Mae'r gwariant yr adroddir arno yn yr adroddiad hwn ar gyfer blynyddoedd ariannol 2019/20, 2020/21, 2021/22 a 2022/23 yn ymwneud â Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe tra bod gwariant yn 2018/19 yn ymwneud â chyn Fwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg a rhaid cofio hyn wrth gymharu gwariant rhwng blynyddoedd. Er mwyn helpu i ddeall y gostyngiad mewn gwariant rhwng blynyddoedd mae'n bwysig nodi bod y dyraniad adnoddau gwaelodlin i Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe 28% yn is na'r dyraniad gwaelodlin ar gyfer Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg gynt.

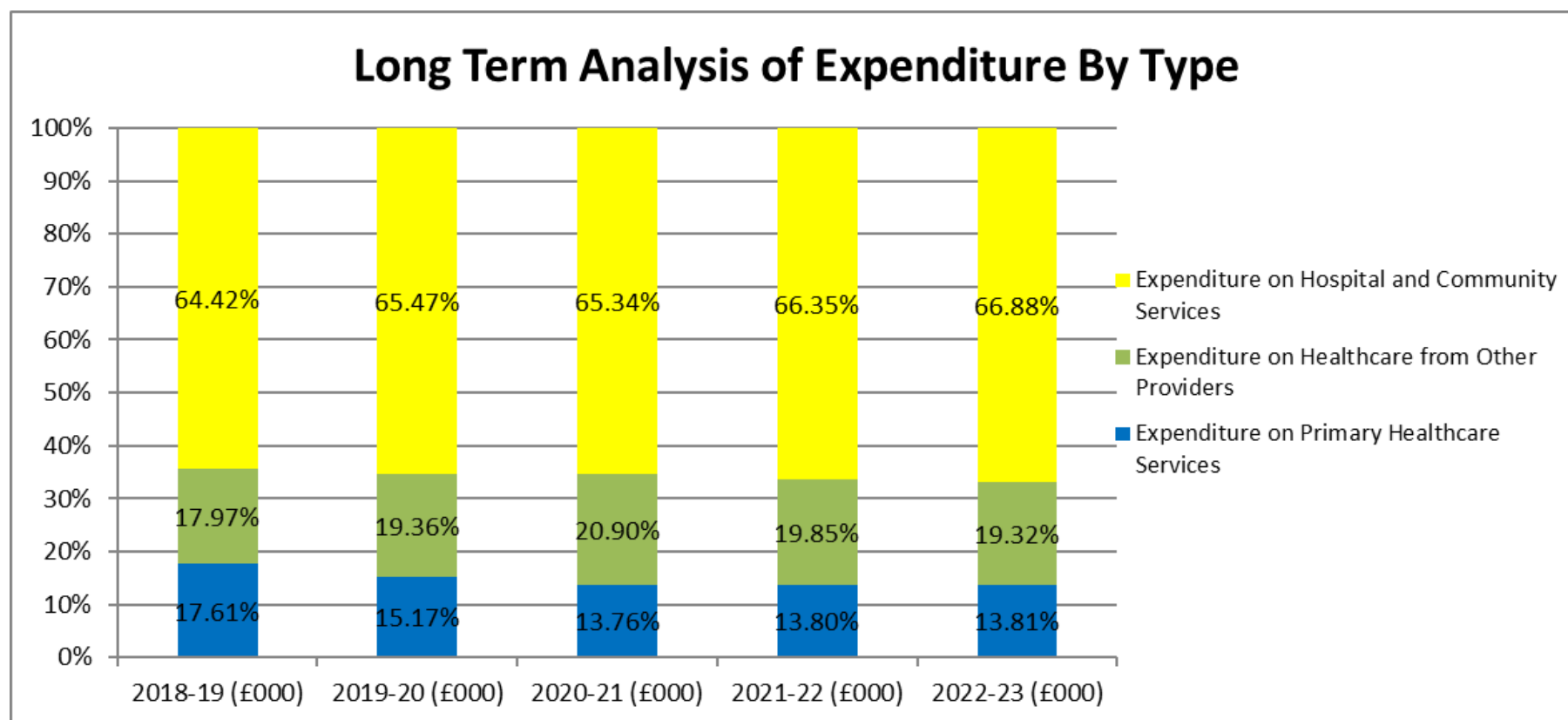
Parhaodd blwyddyn ariannol 2022/23 i roi heriau i'r bwrdd iechyd oherwydd y pandemig COVID-19 parhaus a'r adferiad o'r pandemig gydag ailgyflwyno'n raddol y gwasanaethau a ataliwyd yn ystod 2020/21. I gydnabod yr heriau a wynebwyd a'r costau cynyddol sy'n gysylltiedig â'r pandemig, derbyniodd y bwrdd iechyd gyllid refeniw COVID-19 ychwanegol penodol o £58.661m, ar ôl derbyn cyllid COVID-130.407m yn 2021/22 a £148.887m yn 2020/21. Hefyd, derbyniodd y bwrdd iechyd gyllid cyfalaf ychwanegol o £2.505m o gymharu â £7.038m yn 2021/22 ac £8.549m yn 2020/21. Mae'r costau uwch sy'n gysylltiedig â'r pandemig yn amlygu eu hunain yn y tueddiadau gwariant hirdymor yn 2020/21, 2021/22 a 2022/23 fel yr amlinellir yn ddiweddarach yn yr adran hon

Mae'r symudiadau mewn gwariant ar gyfer y blynyddoedd ariannol 2018/19 i 2022/23 wedi'u dogfennu isod gan y prif benawdau gwariant sef:

- Gwariant ar Wasanaethu Gofal Iechyd Sylfaenol
- Gwariant ar Ofal Iechyd gan Ddarparwyr Eraill
- Gwariant ar Wasanaethau Ysbytai a Chymunedol

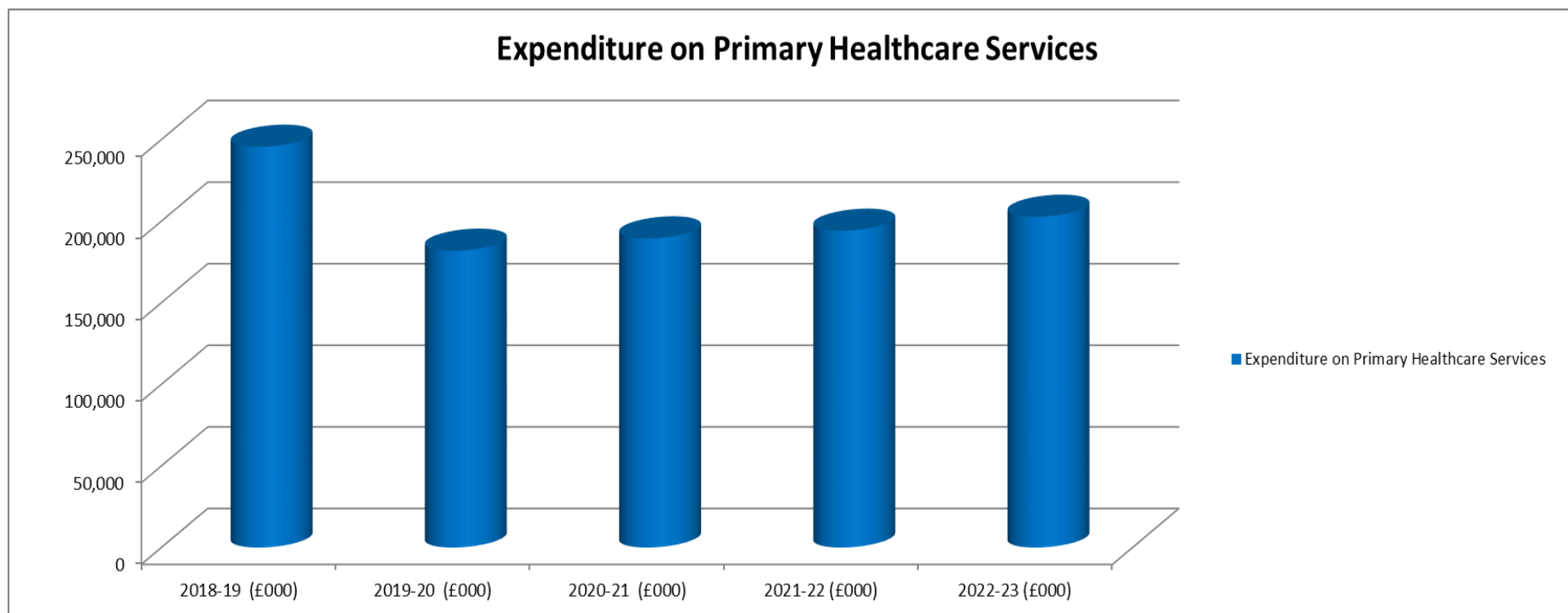
Fel y dangosir yn y tabl isod, ar 1 Ebrill 2019 (yn dilyn y newid yn y bwrdd iechyd) bu gostyngiad o 2.44% yng nghyfran gwariant y Gwasanaethau Gofal Iechyd Sylfaenol fel canran o gyfanswm gwariant y bwrdd iechyd a gostyngiad pellach o 1.4% yn 2020/21, gyda chynnydd o 1.39% ar gyfer Gofal Iechyd gan Ddarparwyr Iechyd Arall a 1% ar gyfer Gwasanaethau Ysbyty ac Iechyd Cymunedol. Yn ystod 2021/22 a 2022/23 dim ond mân symudiadau a fu yn nosbarthiad gwariant gyda chynnydd bach mewn gwasanaethau ysbyty a chymunedol yn cael eu gwrthbwysu gan ostyngiad bach mewn gwariant ar ofal iechyd gan ddarparwyr eraill.

	2018/19 £000	2019/20 £000	2020/21 £000	2021/22 £000	2022/23 £000
Gwasanaethau Iechyd Gofal Sylfaenol	245,546	181,823	189,358	194,075	202,658
Gofal Iechyd gan Ddarparwyr Eraill	250,518	232,061	287,515	279,082	282,070
Gwasanaethau Ysbytai a Chymunedol	898,238	784,902	898,889	933,099	981,563



3.1 Gwariant ar Wasanaethau Gofal Iechyd Sylfaenol

Mae gwariant ar Wasanaethau Gofal Iechyd Sylfaenol yn cynnwys gwariant ar contractau Gofal Sylfaenol ar gyfer Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol, Gwasanaethau Fferyllol, Gwasanaethau Deintyddol Cyffredinol, Gwasanaethau Offthalmig Cyffredinol, Cyffuriau a Chyfarpar Rhagnodedig a Gwariant Gofal Iechyd Sylfaenol arall.



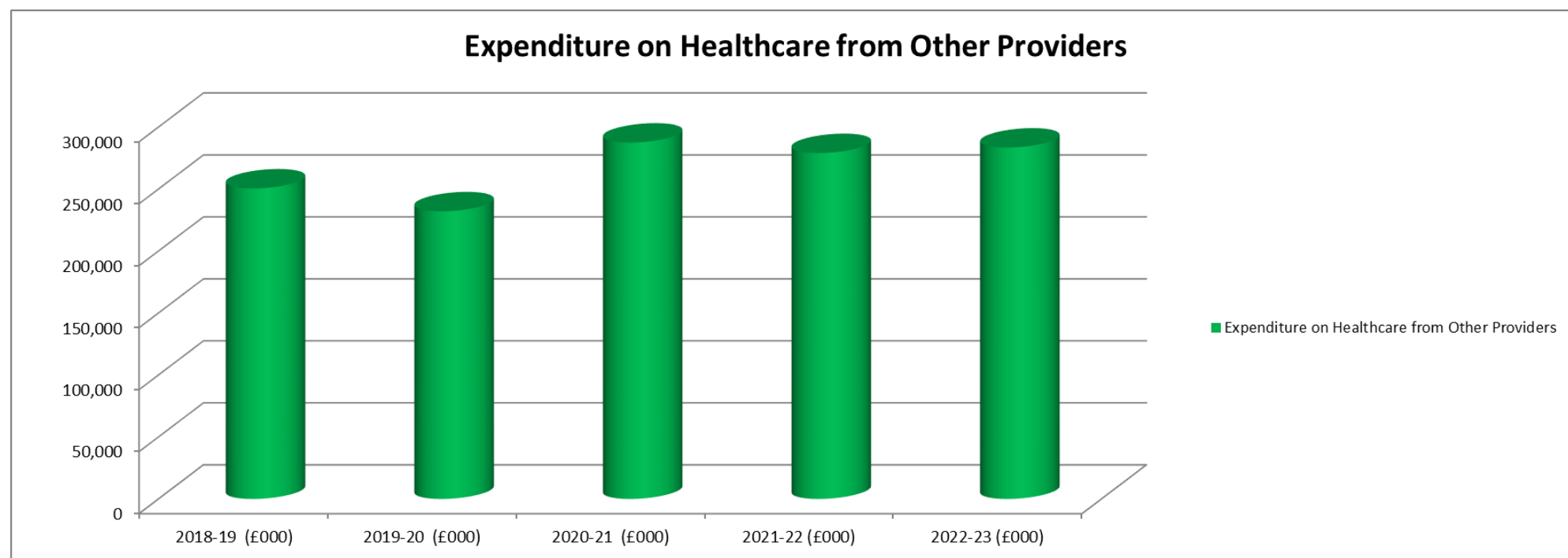
Yn ystod 2019/20 gostyngodd gwariant i £181.823m, gostyngiad o 26% sy'n cyd-fynd yn fras â'r gostyngiad yn nyrianiad Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe newydd o'i gymharu â hen Fwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg. Roedd y gostyngiad yn gyson ar draws pob maes gwariant gofal sylfaenol.

Yn 2020/21 cynyddodd gwariant i £189m, gyda chynnydd o 3% yn y codiad swm byd-eang ar gyfer Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol, taliadau ffioedd proffesiynol i Fferyllwyr a chynnydd o £5m mewn costau rhagnodi gofal sylfaenol. Gwrthbwyswyd y codiadau hyn yn rhannol gan leihad yn y Gwasanaethau Deintyddol Cyffredinol oherwydd llai o daliadau Contract Deintyddol yn ystod pandemig COVID.

Yn 2021/22 cynyddodd gwariant ymhellach, gan godi i £194m, sy'n cynnwys cynnydd o £2m yn y Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol o ganlyniad i'r codiad o 3% i'r taliad swm byd-eang, gyda chynnydd o £4m yn y Gwasanaethau Deintyddol Cyffredinol oherwydd cynnydd yn y contract GDC gyda dyfarniad cyflog o 3% i Ddeintyddion ac ailgyflwyno gwasanaethau yn dilyn COVID.

Yn 2022/23 cynyddodd gwariant eto, gan godi i £203m sef cynnydd o 4.4%. Roedd y cynnydd mwyaf mewn Cyffuriau a Chyfarpar Rhagnodedig o £5.916m (8.1%) gyda chynnydd eraill yn y Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol o £1.509m (2.2%) a Gwasanaethau Deintyddol Cyffredinol o £1.319m (4.6%). Gwelwyd ychydig iawn o symudiad ynghylch y gwariant ar Wasanaethau Offthalmig Cyffredinol, Gwasanaethau Fferyllol a Gofal Sylfaenol Arall.

3.2 Gwariant ar Ofal Iechyd gan Ddarparwyr Eraill



Mae gwariant ar ofal iechyd gan ddarparwyr eraill yn cynnwys gwariant gyda sefydliadau GIG eraill, Awdurdodau Lleol, Sefydliadau Gwirfoddol, darparwyr preifat ac ar gyfer nyrsio a gofal iechyd parhaus a ariennir gan y GIG. Yn 2019/20 gostyngodd gwariant yn y maes hwn i £232m ar ôl creu Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe newydd. Yn sgil effaith COVID-19 a'r taliadau uwch i awdurdodau lleol mewn perthynas â sefydlu'r Ysbytai Maes, y Cyfleusterau Olrhain a Diogelu a'r Canolfannau Brechu Torfol cynyddodd y gwariant hwn yn sylweddol i £287m yn 2020/21, gan ostwng yn ôl i £279m yn 2021/22, gyda chynnydd bach o 1.6% i **£282.4m** yn 2022/23.

Yn 2019/20 cafwyd gostyngiad o 7.4% yn y gwariant o ganlyniad i newid y bwrdd iechyd. Ffactor arwyddocaol yng ngwariant 2019/20 oedd bron i ddyblu gwariant gyda chyrrff eraill GIG Cymru o £21.9m yn 2018/19 i £42m yn 2019/20. Roedd hyn oherwydd y cytundebau lefel gwasanaeth clinigol a roddwyd ar waith ar gyfer gwasanaethau yn Ysbyty Castell-nedd Port Talbot gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg gan fod nifer sylweddol o wasanaethau yn yr ysbyty yn cael eu darparu gan staff clinigol ym Mhen-y-bont ar Ogwr a drosglwyddodd i Fwrdd Iechyd Cwm Taf Morgannwg fel rhan o newid ffin Pen-y-bont ar Ogwr ar 1 Ebrill 2019. Gostyngodd gwariant gyda'r mwyafrif o ddarparwyr gofal iechyd allanol yn ystod y flwyddyn o ganlyniad i'r newid i'r bwrdd iechyd ac eithrio awdurdodau lleol a sefydliadau gwirfoddol oherwydd y Gronfa Gofal Canolraddol (ICF).

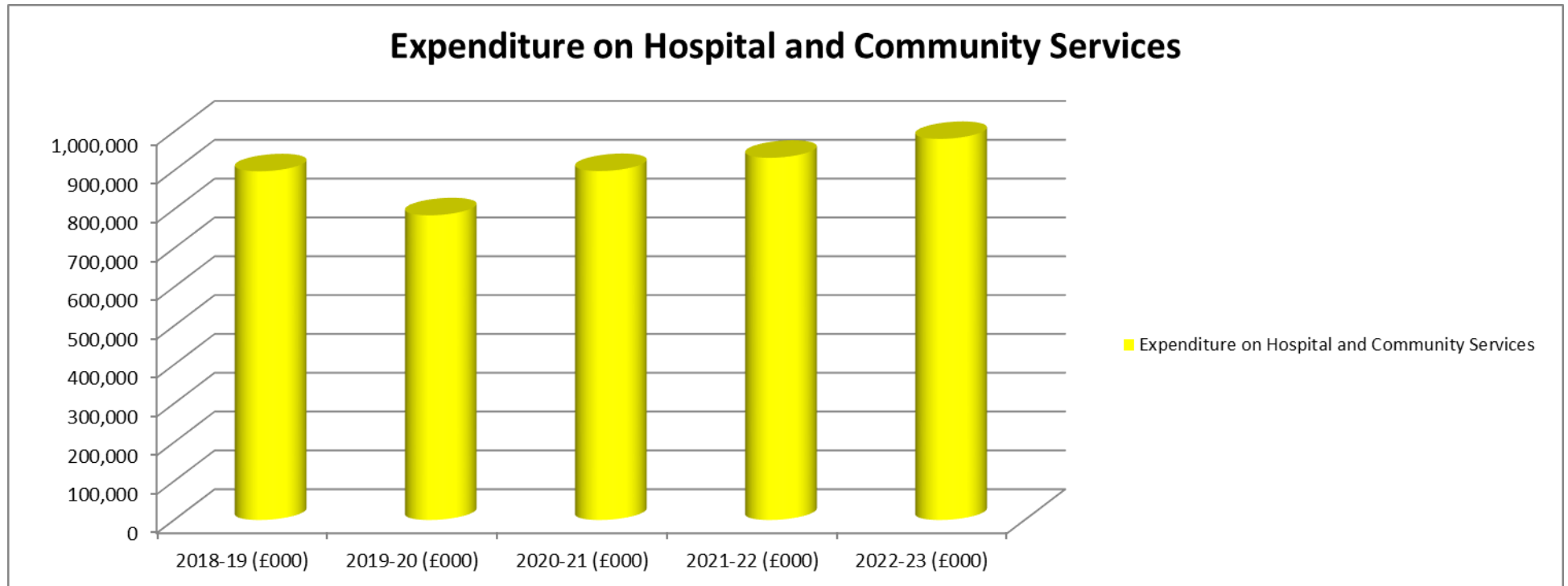
Yn 2020/21 cynyddodd gwariant gan 23.9% i £287m ac roedd yn ymwneud yn bennaf â COVID, yn fwyaf arwyddocaol gydag Awdurdodau Lleol. Cafwyd gwariant gyda Dinas a Sir Abertawe a Chyngor Sir Castell-nedd Port Talbot yn ymwneud ag Ysbyty Maes y Bae (£29.1m), Ysbyty Maes Llandarcy (£3.9m) a Phrofi Cymunedol (£3.9m). Gwelodd gwariant Gofal Iechyd Parhaus wariant ychwanegol gyda chartrefi gofal o ganlyniad i'r pandemig COVID-19 yn ychwanegol at yr hyn a delir fel arfer i dalu am wagleoedd (gwelyau na ellid eu llenwi oherwydd cyfyngiadau COVID-19). gyda chyllid yn cael ei ddarparu gan Lywodraeth Cymru i gefnogi'r taliadau hyn. Gwrthbwyswyd y codiadau hyn gan ostyngiad mewn gwariant gyda darparwyr preifat yn sgil yr anallu i roi gweithgarwch ar gontract allanol i ddarparwyr preifat yn ystod y pandemig COVID.

Mae'r costau untro sy'n gysylltiedig â sefydlu'r ysbytai maes yn 2020/21 yn anochel wedi arwain at leihad mewn gwariant yn 2021/22 gyda gostyngiad o £30m mewn gwariant gydag awdurdodau lleol. Fodd bynnag, gwrthbwyswyd y gostyngiad hwn gan gynnydd o £8.5m gyda Chomisiwn Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru (PGIAC) trwy gyllid twf a chwyddiant, cynnydd o £5m mewn costau Gofal Iechyd Parhaus gyda chostau uwch ym maes Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu a chyflwyniad tîm Nyrsio Cartref yn Gyntaf a gynlluniwyd i ganiatáu rhyddhau cleifion sy'n ffit i'w rhyddhau i gartrefi gofal hyd nes y gellid rhoi pecynnau gofal yn eu lle i ryddhau gwelyau ysbyty a chynnydd o £5m o ran gwariant gyda darparwyr preifat i helpu gyda chlirio'r ôl-groniad o gleifion sy'n aros am driniaeth o ganlyniad i bandemig COVID.

Yn 2022/23 cynyddodd gwariant **gan** 1.1% i £2824m – Roedd y prif gynnydd mewn gwariant gyda Darparwyr Preifat a gynyddodd o £7.542m yn 2021/22 i £14.356m yn 2022/23, yn bennaf oherwydd costau allanoli a chyllido gyda'r nod o leihau rhestrau aros. Cynyddodd gwariant ar nwyddau a gwasanaethau gyda WHSSC hefyd gan £13.265m (11.7%) a gwrthbwyswyd y codiadau hyn gan ostyngiadau mewn gwariant gydag Awdurdodau Lleol o £11.043m a gyda sefydliadau gwirfoddol o £2.087m yn bennaf oherwydd gostyngiadau yn y symiau a drosglwyddwyd i'r cyrrff hyn o dan y Gronfa Buddsoddi Rhanbarthol a Ariennir gan Lywodraeth Cymru (RIF), sef y Gronfa Gofal Canolraddol (ICF) gynt. Bu gostyngiad hefyd mewn gwariant o £4.061m gydag Ymddiriedolaethau Cymru, yn bennaf gydag Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru.

3.3 Gwariant ar Wasanaethau Iechyd Ysbytai a Chymunedol

Mae'r maes hwn yn cynrychioli'r rhan fwyaf o wariant y bwrdd iechyd ac felly mae'n gweld yr amrywiadau mwyaf dros amser.



Yn ystod 2018/19 cadwodd y bwrdd iechyd reolaeth ariannol gref dros ei wariant nad yw'n ymwneud â staff heb unrhyw gynnydd sylweddol mewn costau o ganlyniad i'r gwaith parhaus sy'n cael ei wneud o dan y rhaglen adfer a chynaliadwyedd. Gwrthbwyssyd cynnydd mewn costau staff gan ostyngiad o £13.7m mewn amhariadau asedau, gyda ffigur 2017/18 yn cael ei effeithio gan yr ailbrisiad 5 mlynedd o ystâd y GIG gan Brisiwr yr Ardal.

Yn 2019/20 gostyngodd gwariant i £784.902m sy'n cynrychioli gostyngiad o 12.6% (£113.3m) sy'n adlewyrchu'r newid o Fwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg i Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Gostyngodd gwariant staff £90.2m (13.7%) gyda chostau nad ydynt yn ymwneud â staff yn gostwng £23.1m (9.6%). Yn gynwysedig o fewn costau staff mae cynnydd o £23.584m mewn perthynas â'r cynnydd o 6.3% yng nghyfraniadau pensiwn y cyflogwr ac £8.8m mewn perthynas â dyfarniad cyflog 2019/20. Gostyngodd costau nad ydynt yn staff ym mhob maes ar wahân i gynnydd o £3.262m mewn amhariadau asedau, £2.468m mewn colledion, taliadau arbennig a dyledion anadferadwy a £1.181m mewn taliadau amorteiddio mewn perthynas ag asedau sefydlog anniriaethol.

Yn 2020/21 cynyddodd gwariant gan 14.5% i £899m. Yn fwy sylweddol, cynyddodd costau staff gan £80m. O hyn amcangyfrifir bod £67m yn gysylltiedig â'r pandemig COVID gyda chynnydd mewn gwariant mewn oriau ychwanegol a chostau staff banc (£27m), costau staff asiantaeth (£4.3m), staff dros dro ychwanegol (£2.7m) a chostau i fyfyrwyr meddygol a deintyddol a nyrsio (£4.8m). Roedd y cynnydd hefyd yn cynnwys £13.28m yn ymwneud â gwyliau blyneddol nas cymerwyd ac amcangyfrif o £14.4m mewn perthynas â'r taliad bonws o £500 (£735 gros) fesul aelod o staff a gyhoeddwyd gan Weinidog Iechyd Cymru ac a ariennir gan Lywodraeth Cymru. Cynyddodd costau nad ydynt yn ymwneud â staff mewn meysydd fel Cyfarpar Diogelu Personol, nwyddau traul clinigol, costau rhedeg canolfan frechu torfol gan gynnwys costau diogelwch a chynnal a chadw a deunyddiau glanhau oherwydd y trefniadau glanhau gwell sydd eu hangen trwy gydol y pandemig.

Yn 2021/22 cynyddodd gwariant gan £34m, sef cynnydd o 3.8%. Cynyddodd costau staff gan £19m o ganlyniad i'r dyfarniad cyflog o 3% i'r holl staff, £9.8m ar gyfer staff ychwanegol i gefnogi adferiad COVID, £5.8m ar gyfer staff canolfan frechu torfol ac £1.1m ar gyfer profi ac olrhain costau staff, gyda'r cynnydd wedi'i leihau drwy gynnwys y bonws COVID unwaith ac am byth yn 2020/21. Cynyddodd costau nad ydynt yn staff gan £15m, gyda £9m mewn costau cyffuriau, brechlynnau a chynhyrchion gwaed uwch gyda'r cynnydd sy'n weddill yn ymwneud â chostau ymchwil a datblygu ac mewn colledion a thaliadau arbennig.

Yn 2022/23 cynyddodd gwariant gan £48m (5.2%) i £982m. Y cynnydd mwyaf oedd mewn costau staff o £53.5m (8%) sy'n cynnwys costau staff mewn perthynas â staff meddygol iau o dan y trefniant Cyflogwr Arweiniol Sengl gydag Ymddiriedolaeth y GIG Felindre. Mae £28.483m ar gyfer y 6.3% o gyfraniadau pensiwn y cyflogwr a delir yn uniongyrchol gan Lywodraeth Cymru wedi'u cynnwys yn y costau staff. O'r cynnydd, mae £7.015m yn ymwneud â'r dyfarniad cyflog anghyfunol o 1.5% a dalwyd ym mis Mawrth, £8.806m mewn perthynas â'r dyfarniad cyflog cyfunol o 1.5%, a gronwyd ar ddiwedd y flwyddyn ac a dalwyd ym mis Mai 2023, sy'n ychwanegol at y costau cyflog o £28.642m ar gyfer dyfarniad cyflog cychwynnol 2022/23.

Roedd gwrthbwysu'r cynnydd mewn costau staff yn ostyngiad o £10.694m yn y tâl i refeniw o'r symudiad net yn y ddarpariaeth colledion, gyda chynnydd bach mewn cyflenwadau a gwasanaethau clinigol o £2.228m, costau sefydlu o £2.121m a chostau dibrisiant o £4.511m, a oedd yn cynnwys dibrisiant o £2.526m mewn perthynas ag asedau Hawl i Ddefnyddio (ROU) o dan IFRS16.

Datganiadau a Nodiadau Ariannol 2021-2022