



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Bae Abertawe
Swansea Bay University
Health Board

Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol Annual General Meeting

Awst / August 14 2023





Croeso
Welcome

Emma Woollett,

Cadeirydd
Chair

Cyflwyniad
Introduction

Mark Hackett

Prif Weithredwr
Chief Executive



Llwyddiannau 2022-23 Achievements





**Perfformiad Ariannol
Financial Performance**





Hyb Dewisol Elective Hub





Gweithlu Workforce



Ymuno â'n tîm
Bae Abertawe
Lle rydych chi'n perthyn

**Croeso i ansawdd
bywyd gwell**

**A place for a better
quality of life**

Join our team
Swansea Bay
Where you belong



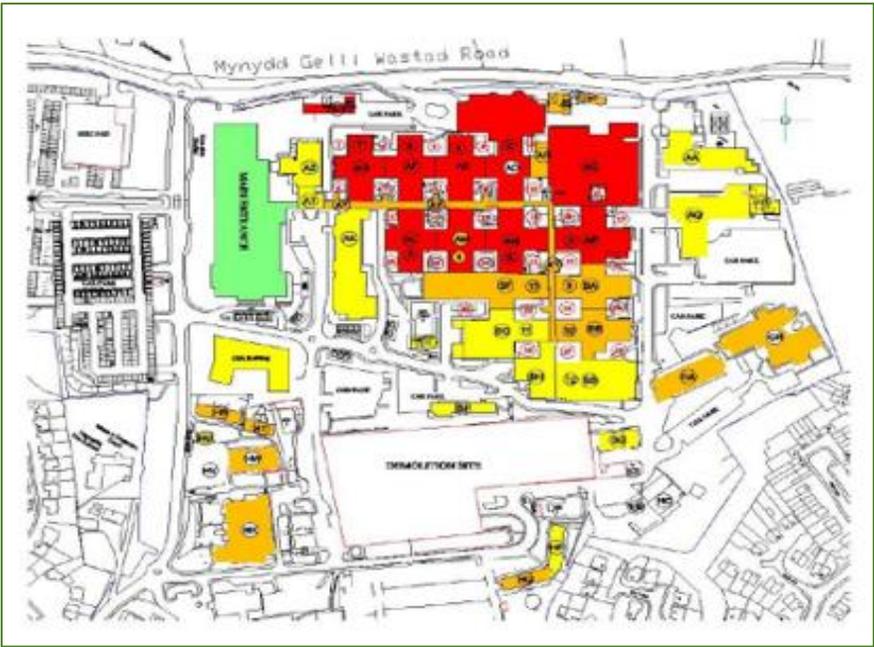


Arloesedd Llif Cleifion Patient Flow Innovations



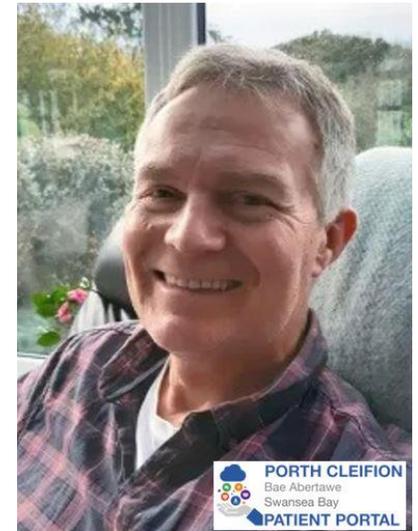


Strategaeth Ystadau Estates Strategy





Digidol Digital



Edrych i'r Dyfodol Looking to the Future

Cyfarwyddwr Meddygol
Gweithredol/Prif Weithredwr Dros Dro o
fis Medi 2023

Richard Evans

Executive Medical Director/Interim
Chief Executive from September 2023



Heriau Ar Unwaith

Immediate Challenges

• Cyllid

- Mae cyflawni ein diffyg arfaethedig o £86.6m yn gofyn am arbedion sylweddol;
- Rhagolygon heriol – effaith chwyddiant, mynd i'r afael ag ôl-groniadau;
- Penderfyniadau anodd.

• Lles Staff

- Yn hollbwysig i ni;
- Blaenoriaethu llenwi swyddi gwag.

• Blaenoriaethau Gweinidogol

- Wedi'i flaenoriaethu.

• Llif a Rhyddhau

- Yn hollbwysig i lawer o'n blaenoriaethau cyflawni;
- Allwedd gweithio mewn partneriaeth;
- Darparu gofal mewn lleoliadau priodol, nid dibynnu ar welyau ysbyty.

• Finances

- Hitting our £86.6m planned deficit requires significant savings to be made;
- Challenging outlook – impact of inflation, tackling backlogs;
- Tough decisions.

• Staff Wellbeing

- Critically important to us;
- Prioritising filling vacancies.

• Ministerial Priorities

- Prioritised.

• Flow and Discharge

- Critical to many of our delivery priorities;
- Partnership working key;
- Providing care in appropriate settings, not relying on hospital beds.



Ein Gweledigaeth Deng Mlynedd

Our Ten-Year Vision

- Yn seiliedig ar adborth Ein Sgwrs Fawr rydym wedi datblygu gweledigaeth 10 mlynedd ar gyfer y bwrdd iechyd
- Ein gweledigaeth yw ein bod yn dod yn Sefydliad o Ansawdd Uchel
- ‘One Bay Way’ yw sut y byddwn ni’n cyrraedd yno
- Beth mae ein ‘One Bay Way’ yn ei olygu:
 - byw ein gwerthoedd a'n hymddygiad;
 - cael eich arwain yn glinigol;
 - grymuso staff;
 - cydnabod y daw atebolrwydd gyda chyfrifoldeb;
 - bod yn canolbwyntio ar y claf, mabwysiadu ymagwedd gydgyssylltiedig;
 - darparu'n effeithlon drwy ansawdd;
 - mabwysiadu ffocws ar iechyd y boblogaeth – agenda ataliol;
 - mwy o ddefnydd o dechnoleg ac adnoddau digidol.
- Based on the feedback from Our Big Conversation we have developed a 10-year vision for the health board
- Our vision is that we become a High Quality Organisation
- ‘One Bay Way’ is how we’ll get there
- What our ‘One Bay Way’ involves:
 - living our values and behaviours;
 - being clinically led;
 - empowering staff;
 - recognising that with responsibility comes accountability;
 - being patient centred, adopting a joined-up approach;
 - delivering efficiently through quality;
 - adopting a population health focus – a preventative agenda;
 - greater use of technology and digital resources.



Diolch am Fynychu
Thank You for Attending

Unrhyw gwestiynau?
Any Questions?

